

SỞ GIAO DỊCH CHỨNG TP HỒ CHÍ MINH CẤP ĐĂNG KÝ NIÊM YẾT CHỨNG KHOÁN CHỈ CÓ NGHĨA LÀ VIỆC NIÊM YẾT ĐÃ THỰC HIỆN THEO CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LIÊN QUAN MÀ KHÔNG HÀM Ý ĐẢM BẢO GIÁ TRỊ CỦA CHỨNG KHOÁN. MỌI TUYÊN BỐ TRÁI VỚI ĐIỀU NÀY ĐỀU LÀ BẤT HỢP PHÁP.



# BẢN CÁO BẠCH



## CÔNG TY CỔ PHẦN XI MĂNG HẢI VÂN

Giấy chứng nhận ĐKKD số 0400101235 do Sở kế hoạch và Đầu tư TP Đà Nẵng cấp lần đầu ngày 01/04/2008, đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 20 tháng 04 năm 2010

### NIÊM YẾT CỔ PHIẾU TRÊN SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP HỒ CHÍ MINH

(Giấy đăng ký số..... do..... cấp ngày ..... tháng..... năm 2010)

#### BẢN CÁO BẠCH VÀ TÀI LIỆU BỔ SUNG SẼ ĐƯỢC CUNG CẤP TẠI

##### 1 - Công ty cổ phần Xi Măng Hải Vân

Địa chỉ: 65 Nguyễn Văn Cừ, KCN Liên Chiểu, Tp. Đà Nẵng, Việt Nam

Điện thoại: 0511-3 842172 Fax: 0511-3 842441

Website: www.haivancement.vn

##### 2 - Công ty TNHH Chứng khoán Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam

Trụ sở: Tầng 17 - tòa nhà Vietcombank - 198 Trần Quang Khải - Hà Nội

Điện thoại: 04- 3 9360261 Fax: 04-3 9360262

Website: www.vcbs.com.vn

Chi nhánh: Tầng 2, Số 10 Hải Phòng, thành phố Đà Nẵng

Điện thoại: 0511-3 888991 Fax: 0511-3888881

#### PHỤ TRÁCH CÔNG BỐ THÔNG TIN

Họ tên: Đinh Ngọc Châu

Chức vụ: Kế toán trưởng

Điện thoại: 0511-3 842529 Fax: 0511-3 842441

## M C L C

<b>I.</b>	<b>CÁC NHẬT R I RO.....</b>	<b>5</b>
1.	<b>R i ro v kinh t .....</b>	<b>5</b>
2.	<b>R i ro v lu t pháp.....</b>	<b>5</b>
3.	<b>R i ro c thù.....</b>	<b>6</b>
3.1	R i ro c nh tranh.....	6
3.2	R i ro v bi n ng giá c , nguyên li u u vào.....	7
3.3	R i ro c thù c a ngành.....	7
4.	<b>R i ro khác .....</b>	<b>8</b>
<b>II.</b>	<b>NH NG NG I CH U TRÁCH NHI M CHÍNH I V I N I DUNG B N CÁO B CH.....</b>	<b>8</b>
1.	<b>T ch c niêm y t.....</b>	<b>8</b>
2.	<b>T ch c t v n.....</b>	<b>8</b>
<b>III.</b>	<b>CÁC KHÁI NI M, CÁC T VI T T T.....</b>	<b>9</b>
<b>IV.</b>	<b>TÌNH HÌNH VÀ C I M C AT CH C NIÊM Y T.....</b>	<b>10</b>
1.	<b>Tóm t t quá trình hình thành phát tri n.....</b>	<b>10</b>
2.	<b>Thông tin c b n v Công ty c ph n Xi m ng H i Vân .....</b>	<b>11</b>
2.1	Thông tin chung .....	11
2.2	V n ho t ng.....	11
2.3	H s pháp lý.....	12
2.4	L nh v c ho t ng .....	12
3.	<b>C c u b máy qu n lý.....</b>	<b>13</b>
3.1	i h i ng c ông .....	13
3.2	H i ng qu n tr .....	13
3.3	Ban ki m soát .....	13
3.4	Ban giám c .....	14
3.5	Phòng hành chính qu n tr ( HC-QT).....	14
3.6	Phòng T ch c lao ng ( TC-L ).....	15
3.7	Phòng K toán, th ng kê, tài chính ( KT-TK-TC).....	15
3.8	Phòng k ho ch cung ng ( KH-C ).....	16

3.9 Phòng tiêu th .....	17
3.10 Phòng thí nghi m KCS (TN-KCS) .....	18
3.11 Phòng k thu t.....	19
3.12 Phân x ng 1 .....	20
3.13 Phân x ng 2 .....	21
<b>4. Danh sách c ông n m gi trên 5 % v n c a Công ty; Danh sách c ông sáng l p và c c u c ông.....</b>	<b>21</b>
<b>5. Danh sách nh ng công ty m , công ty con c a t ch c niêm y t.....</b>	<b>24</b>
<b>6. Ho t ng kinh doanh.....</b>	<b>24</b>
6.1 Thông tin chung .....	24
6.1.1 S n l ng s n ph m, giá tr d ch v qua các n m.....	24
6.1.2 Nguyên v t li u.....	27
6.1.3 Chi phí s n xu t .....	29
6.1.4 Trình công ngh .....	30
6.1.5 Tình hình ki m tra ch t l ng s n ph m.....	35
6.1.6 Ho t ng marketing.....	36
6.1.7 Nhãn hi u th ng m i, ng ký phát minh, sáng ch và b n quy n.....	38
6.1.8 Các h p ng l n ang th c hi n. ....	39
<b>7. Báo cáo k t qu ho t ng kinh doanh .....</b>	<b>41</b>
7.1 Tóm t t m t s ch tiêu ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty trong n m 2008 và 2009 và 3 tháng u n m 2010. ....	41
7.2 Nh ng nhân t nh h ng n ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty trong n m 2009.....	42
<b>8. V th c a Công ty so v i các doanh nghi p khác trong cùng ngành .....</b>	<b>44</b>
<b>9. Chính sách i v i ng i lao ng .....</b>	<b>47</b>
<b>10. Chính sách c t c .....</b>	<b>50</b>
<b>11. Tình hình ho t ng Kinh doanh .....</b>	<b>50</b>
<b>12. H i ng qu n tr , Ban giám c, Ban ki m soát và K toán tr ng.....</b>	<b>55</b>
<b>13. Tài s n.....</b>	<b>68</b>
<b>14. K ho ch s n xu t kinh doanh n m 2010.....</b>	<b>70</b>
<b>15. ánh giá c a VCBS v k ho ch l i nhu n và c t c.....</b>	<b>74</b>
<b>16. Thông tin v nh ng cam k t ch a th c hi n.....</b>	<b>77</b>

17.	Các Thông tin, các tranh chấp liên quan đến HVC mà có thể ảnh hưởng đến giá trị kế toán niên độ.....	77
V.	CHẾ ĐỘ KHOẢN NIÊM Y T.....	77
1.	Loại chế độ kế toán.....	77
2.	Mức giá.....	77
3.	Tổng chế độ kế toán niên độ.....	77
4.	Số lượng chi phí biến đổi theo các quy định hiện hành của pháp luật và của HVC.....	78
5.	Phương pháp tính giá.....	79
6.	Giá trị vật tư mua ngoài.....	80
7.	Các lợi ích có liên quan.....	80
VI.	CÁC TÁC ĐỘNG TÀI CHÍNH NIÊM Y T.....	81
1.	Tổng tài sản.....	81
2.	Tổng chi phí.....	81
VII.	PHỤ LỤC.....	82

## I. CÁC NHẬN T R I RO

### 1. R i ro v kinh t

Trong nh ng n m qua, n n kinh t Vi t Nam ã t nh ng t i n b v t b c, t c t ng tr ng GDP trung bình trong các n m t 2002 - 2007 là 7,8%. c bi t trong n m 2007, t ng tr ng GDP c a Vi t Nam lên t i 8,48%, m c t ng tr ng cao nh t trong vòng l th p k qua. H n th n a, n m 2007 c ng là n m ánh d u m c son Vi t Nam tr thành thành viên th 150 c a T ch c Th ng m i th gi i (WTO), i u này ch ng t n n kinh t Vi t Nam ã t ng b c h ình p s a u r ng v i n n kinh t th gi i.

Cùng v i nh ng l i ích t vi c h ình p v i n n kinh t th gi i, Vi t Nam c ng ang ph i i m t v i nh ng thách th c và khó kh n do vi c h ình p mang l i, i n hình là cu c kh ng ho ng kinh t th gi i bùng phát t M . T l l m phát Vi t Nam n m 2008 lên n 19,89%, trong khi t c t ng tr ng GDP 2008 ã có d u hi u suy gi m ch t m c 6,23% so v i m c 8,48% n m 2007. Ch tiêu này cho n m 2009 là 5,32%, d báo GDP n m 2010 là 6.5%. Cùng v i ó là c nh báo nguy c l m phát cao s có kh n ng quay l i trong n m 2010 s tr thành thách th c r t l n i v i ch tiêu u t toàn xã h i c a n n kinh t . Thách th c này s nh h ng tr c ti p t i các Công ty nói chung và v i CTCP xi m ng H i Vân nói riêng.

### 2. R i ro v lu t pháp

Công ty c ph n Xi M ng H i Vân ho t ng theo mô hình công ty c ph n, m i ho t ng c a Công ty c i u ch nh b i h th ng các v n b n quy ph m pháp lu t bao g m: Lu t doanh nghi p; Lu t ch ng khoán, các v n b n pháp lu t và các thông t h ng d n liên quan.

Vi t Nam ang trong quá trình phát tri n và h ình p v i kinh t th gi i, m i s thay i v chính sách qu n lý c ng nh s thay i v các v n b n quy ph m pháp lu t i u ch nh ho t ng c a các doanh nghi p nói chung c ng nh c a các doanh nghi p trong ngành luôn có th x y ra, nh h ng n ho t ng c a Công ty.

### 3. R i ro liên quan n vi c góp v n b ng th ng hi u tr giá 30 t c a Vicem

Theo báo cáo ki m toán n m 2009 ã c ki m toán b i Công ty Ki m toán và K toán AAC: “T ng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam (Vicem) ã góp v n u t vào Công ty b ng giá tr th ng hi u 30 t ng”. Ngày 27/05/2010, y ban ch ng khoán nhà n c ã có công v n s 1544/UBCK-QLPH v h ng d n các v n góp v n không ph i b ng t i n, trong ó quy nh rõ, ngo i tr T p oàn Vinashin các tr ng h p khác góp v n b ng giá tr th ng hi u, t m th i ch a cho niêm y t và giao d ch ph n v n góp b ng th ng hi u cho n khi có h ng d n c a c quan nhà n c có th m quy n”. Theo ó ph n v n góp tr giá 30 t c a Vicem t m th i ch a c niêm y t và giao d ch cho n khi có h ng d n chính th c c a c quan nhà n c có th m quy n.

**4. R i ro c thù**

**4.1 R i ro c nh tranh**

n n m 2010-2015 trên ph m vi c n c công nghi p xi m ng Vi t nam s có kho ng trên 50 nhà máy xi m ng lò quay ho t ng và t p trung d y c vào các t nh Hà Nam, Ninh Bình, Thanh Hoá, H i D ng, Qu ng Ninh.

M t s ý ki n, k c chuyên gia n c ngoài nh t ch c tài chính th gi i (IFC) và m t s liên doanh xi m ng t i Vi t nam nh Holcim Vi t nam v.v... u cho r ng, n u ti p t c tình tr ng u t phát tri n xi m ng Vi t nam nh hi n nay thì công nghi p xi m ng Vi t nam trong t ng lai s mạnh mún và phân tán thi u t p trung (nhi u nhà máy, nhi u m i công ty) nên s có nhi u r i ro trong hi u qu u t , sau này i vào v n hành s n xu t hi u qu kinh t s th p. Do nhi u công ty nh l , mạnh mún s d n n hi n t ng c nh tranh không lành m nh, bán phá giá v.v.. gây ra tình tr ng giá c th tr ng xi m ng trong toàn qu c không n nh, nhà n c khó qu n lý.

Tuy trong quy ho ch có nêu ra v n u t phát tri n giao thông v n t i xi m ng, c bi t là v n t i bi n B c – Nam, vì t n m 2010 tr i, bình quân m i n m ph i v n t i t B c vào Nam kho ng 10 tri u t n xi m ng và clinker. Nh ng th c t , cho n nay v n ch a có m t c quan hay t ch c chuyên ngành nào có m t k ho ch th c s chuyên lo t i v n này. N u v n này không c gi i quy t k p th i và tri t thì tình tr ng m t cân i th tr ng (Mi n B c th a- Mi n Nam thi u) s di n ra m t cách r t gay g t

Công ty s ch u s c nh tranh r t l n t các doanh nghi p này. ng th i, khi Vi t Nam gia nh p các t ch c th ng m i c a th gi i, khu v c, thu nh p kh u gi m khi ó Công ty s ph i i m t tr c ti p v i s n ph m nh p kh u t các qu c gia khác, g p ph i s c nh tranh gay g t v giá.

Theo th ng kê, t ng s dây chuy n s n xu t xi m ng Vi t Nam n m 2009 là 105, v i t ng công su t thi t k h n 61 tri u t n, c tính s n xu t 50 tri u t n. N m 2009, l ng xi m ng tiêu th kho ng 44-45 tri u t n.

Tính n h t n m 2009, Vi t Nam ng trong “top” 10 qu c gia có s n l ng xi m ng l n nh t th gi i. Trong khi ó, s n l ng xi m ng c a Trung Qu c là 1.370 tri u t n/n m; n là 160 tri u t n/n m; M là 113 tri u t n/n m; Nh t B n là 68 tri u t n/n m; Thái Lan là 65,7 tri u t n/n m; Tây Ban Nha là 54 tri u t n/n m, Brazil là 52,9 tri u t n/n m.

**T NG H P CAM K T C A NGÀNH CÔNG NGHI P XI M NG VI T NAM: WTO, CEPT/AFTA, ACFTA.**

M t hàng	Thu su t MFN	Cam k t v i WTO			Cam k t CEPT/AFTA trong ASEAN			Cam k t ACFTA gi a ASEAN v i Trung qu c.		
		Thu su t khi	Thu su t cu i	Th i gian th c	Thu su t	Thu su t cu i	Th i gian th c	Thu su t 1/1/2006	Thu su t cu i	Th i gian th c

		gia nh p	cùng	hi n	1/1/2006	cùng	hi n		cùng	hi n
Xi m ng	40	40	32	4 n m	5	0	2015	40	40	

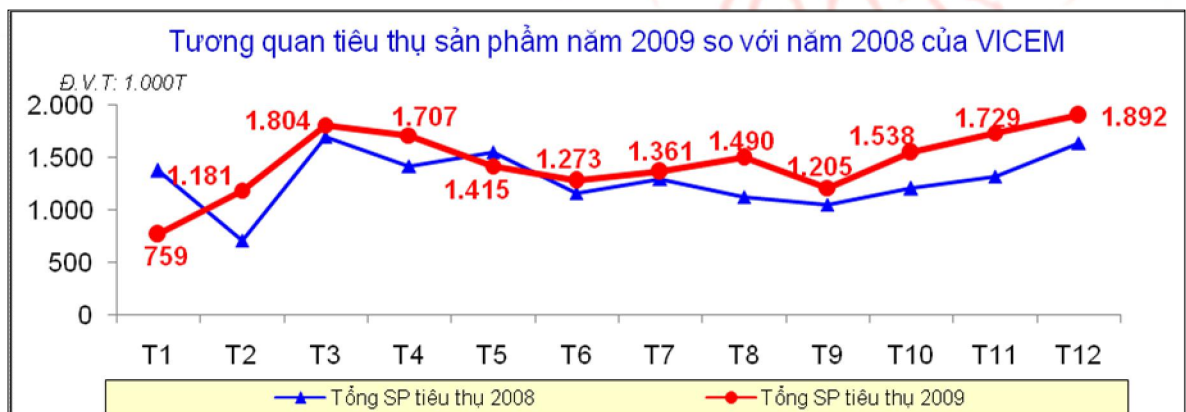
(Ngu n : <http://www.vnca.org.vn> <http://vietnamplus.vn>)

**4.2 R i ro v bi n ng giá c , nguyên li u u vào**

Nguyên li u u vào quan tr ng trong ngành s n xu t xi m ng bao g m: á vôi, t sét, than, d u, clinker, th ch cao, bazan, c c v n t i,... Trong khi ó, giá c m t s nguyên li u u vào này th ng bi n ng b t th ng, t cu i tháng 9/2009, T p oàn Công nghi p Than và Khoáng s n Vi t Nam c phép t ng giá bán than cho các khách hàng trong n c, trong ó bán cho ngành xi m ng t ng t i 25%. CTCP xi m ng H i Vân có thu n l i do ã ch ng c nh ng ngu n nguyên li u chính nh : á vôi, t sét v i tr l ng l n, ch t l ng cao và chi phí khai thác th p; s n xu t c clinker ch t l ng cao. Còn i v i các nguyên li u c n có s cung c p t bên ngoài: m t m t, Công ty ã u t phát tri n công ngh hi n i nh m nâng cao n ng su t, gi m hao phí nguyên nhiên v t li u, ki m soát ch t ch ho t ng s n xu t kinh doanh nh m tránh lãng phí, th t thoát nguyên nhiên v t li u; m t khác, Công ty luôn chú tr ng xây d ng c kênh cung c p nguyên li u, t o m i quan h b n hàng lâu n m nh m m b o n nh ngu n nguyên li u cho s n xu t.

**4.3 R i ro c thù c a ngành**

Công nghi p s n xu t và tiêu th xi m ng là m t ngành có m c ph thu c vào tình hình c a mùa v xây d ng. Thông th ng trong m t n m tình hình tiêu th xi m ng trong 6 tháng cu i n m có t c t ng tr ng h n 6 tháng u n m. Vi c tiêu th xi m ng hoàn toàn ph thu c vào s bi n i khí h u và ti n các Công trình xây d ng c bi t là khu v c Mi n trung



(Ngu n: T ng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam)

Hi n nay, ngành xi m ng ang u t m i kho ng 40 d án xi m ng lò quay v i t ng công su t thi t k 42,64 tri u t n và 17 d án xi m ng lò ng ang trong quá trình chuy n i





sang lợi nhuận quay vòng công suất 1.000 tấn clinker/ngày<sup>1</sup>. Theo dự báo sản phẩm xi măng sản phẩm công nghệ tiên tiến nhất các dự án xi măng này, do đó Công ty sẽ chịu nhiều thách thức cạnh tranh từ các doanh nghiệp này. Những thách thức về mặt kinh tế như gia nhập WTO, AFTA,... thuế nhập khẩu giảm còn từ 0% - 5%, khi đó Công ty sẽ phải giảm giá để cạnh tranh với các quốc gia khác, giảm giá cạnh tranh gay gắt về giá.

## 5. R i ro khác

Hoạt động kinh doanh của Công ty có thể chịu nhiều rủi ro khác nhau như rủi ro thiên tai, sự biến động của thị trường, xã hội trên thị trường, chi phí, biến động... làm giảm lợi nhuận của Công ty hoặc làm cho các khách hàng trung thành có thể bị mất và các thị trường tiềm năng có thể mất đi. Những rủi ro này dù ít hay nhiều cũng có ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.



## II. NH NG NG I CH U TRÁCH NHI M CHÍNH I V I N I DUNG B N CÁO B CH

### 1. T ch c niêm y t

 Bà Nguyễn Bích Thủy	Chức vụ : Chủ tịch HĐQT
 Ông Bùi Việt Minh	Chức vụ : Giám đốc
 Ông Anh Ngọc Châu	Chức vụ : Kế toán trưởng
 Ông Trần Ngọc Thành	Chức vụ : Trưởng Ban kiểm soát

Chúng tôi cam báo rằng các thông tin và số liệu trong Báo cáo bch này là phù hợp với thực tế mà chúng tôi công bố, hoặc đã kiểm tra, thu thập một cách hợp lý.

### 2. T ch c t v n

 Ông Mai Trung Dũng	Chức vụ : Phó Giám đốc Công ty TNHH chng khoán NHTMCP Ngoại Thương Việt Nam (VCBS), Giám đốc VCBS Hà Nội
 Ông Phạm Kim Ngọc	Chức vụ : Phó Giám đốc VCBS Hà Nội

Báo cáo bch này là một phần của hồ sơ ký niêm yết do Công ty Chứng khoán Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam tham gia lập trên cơ sở Hợp đồng niêm yết về Công ty cổ phần xi măng Hải Vân. Chúng tôi cam báo rằng việc phân tích, đánh giá và lựa chọn ngôn từ trên Báo cáo bch này đã được thực hiện một cách hợp lý và công bằng dựa trên các thông tin và số liệu do Công ty cổ phần xi măng Hải Vân cung cấp.

<sup>1</sup> Theo thị trường tài chính

<http://www.baomoi.com/Home/ThiTruong/bee.net.vn/Se-quy-hoach-lai-nganh-xi-mang-den-nam-2015/3759678.epi>



### III. CÁC KHÁI NI M, CÁC T VI T T T

<u>T , c m t</u>	<u>Ng ngh a</u>
Công ty:	Công ty cổ phần Xi măng H i Vân
CB-CNV:	Cán b công nhân viên
HVC:	Công ty cổ phần Xi M ng H i Vân
N:	à N ng
H C :	ì h ì ng c ông
ì u l Công ty:	ì u l c a Công ty cổ phần Xi măng H i Vân
H QT:	H ì ng qu n tr
BKS:	Ban kì m soát
TNDN:	Thu nh p doanh nghi p
TMCP:	Th ãng m ì c ph n
DTT:	Doanh thu thu n
V L:	V n ì u l
Ngân sách	Là t ãng th các ch tiêu k ho ch th c hi n
TTS:	T ãng tài s n (trong b ãng cân ì k toán)
LNST:	L ì nhu n sau thu
VCSH:	V n ch s h u
T ch c t v n:	Công ty Ch ãng khoán Ngân hàng TMCP Ngo ì Th ãng Vi t Nam
QLDN:	Qu n lý doanh nghi p
XDCB:	Xây d ãng c b n
TCT:	T ãng công ty Công nghi p Xi M ng Vi t Nam
UBCKNN:	y Ban Ch ãng khoán Nhà n c
UBND:	y ban nhân dân
VCBS:	Công ty Ch ãng khoán Ngân hàng TMCP Ngo ì Th ãng Vi t Nam
VICEM:	T ãng công ty Công Nghi p Xi m ng Vi t Nam

## IV. TÌNH HÌNH VÀ C I M C A T CH C NIÊM Y T

### 1. Tóm t t quá trình hình thành phát tri n

Công ty Xi m ng H i Vân là doanh nghi p nhà n c tr c thu c T ng Công ty xi m ng Vi t Nam, ti n thân là Xí nghi p Liên doanh Xi m ng Hoàng Th ch v i công su t 80.000 t n/n m vào n m 1990 t i Khu Công nghi p Liên Chi u, Thành ph à N ng.

n tháng 04/1994, nh m áp ng nhu c u xây d ng m t ngày m t gia t ng c a th tr ng Qu ng Nam - à N ng nói riêng và khu v c mi n trung nói chung, Công ty c Chính ph , B Xây d ng và UBND Thành ph à N ng cho phép u t thêm m t nhà máy nghi n xi m ng v i công su t thi t k 520.000 t n/n m do Hãng KRUPP POLYSIUS c a C ng hòa Liên bang c cung c p thi t b , l p t và chuy n giao công ngh a vào s d ng u n m 1999. ây là dây chuy n s n xu t xi m ng hi n i nh t khu v c Mi n trung và Tây nguyên c nh p kh u t Liên Bang c .

Công ty Xi m ng H i Vân luôn ph n u là m t trong nh ng nhà cung ng v t li u xây d ng hàng u khu v c Mi n Trung và Tây Nguyên. V i i ng cán b k thu t tr , n ng ng và v n d ng nh ng ti n b c a khoa h c công ngh ã nâng công su t thi t k t 600.000 t n/n m lên 900.000 t n/n m m b o ch t l ng , th a mãn nhu c u c a khác hàng . Công ty ã c B Khoa h c và Công ngh t ng gi i th ng ch t l ng Vi t Nam n m 2007 và 2009 cho lo i hình doanh nghi p s n xu t l n. S n ph m xi m ng H i Vân ã cung c p cho các công trình l n trong khu v c nh H m ng b H i Vân, c u Sông Hàn, c u Thu n Ph c, ê ch n sóng c ng Tiên Sa và nhi u công trình h t ng giao thông nông thôn khác. ã g n 20 n m qua, Công ty Xi m ng H i Vân ã a ra th tr ng g n 10.000.000 t n xi m ng t ch t l ng cao, n nh ph c v các công trình tr ng i m c p Qu c gia, các công trình xây d ng công nghi p và dân d ng.

Tháng 09/2000, Công ty Xi m ng H i Vân c c p gi y ch ng nh n h th ng qu n lý ch t l ng theo tiêu chu n ISO 9002:1994, n tháng 03/2003 thì chuy n sang phiên b n ISO 9001:2001; n tháng 02/2009 thì chuy n sang phiên b n ISO 9001:2008 và c duy trì cho n nay; ngoài ra Công ty còn áp d ng H th ng qu n lý môi tr ng theo ISO 14001:2004. Công ty Xi m ng là n v s n xu t xi m ng duy nh t c a T ng Công ty Xi m ng Vi t Nam t i khu v c Nam mi n Trung và các t nh Tây nguyên. V a có l i th v v trí a lý, v a là thành viên c a T ng Công ty Xi m ng Vi t Nam, Công ty Xi m ng H i Vân có vai trò chi n l c trong vi c phát tri n ngành xi m ng c a T ng Công ty Xi m ng Vi t Nam t i các t nh Nam mi n trung và Tây nguyên.

Tháng 04/2006, Th t ng Chính ph ã ban hành Quy t nh v vi c s p x p, i m i công ty nhà n c tr c thu c T ng Công ty Xi m ng Vi t Nam. Ti p theo, n tháng 03/2007 B tr ng B Xây d ng ã ban hành Quy t nh s 367/Q -BXD v vi c th c hi n c ph n hóa các công ty thành viên h ch toán c l p thu c T ng Công ty Xi m ng Vi t Nam. Trong ó, Công ty Xi m ng H i Vân là doanh nghi p c th c hi n c ph n hóa trong n m 2007.

n tháng 4 n m 2008, Công ty chính th c chuy n sang ho t ng v i mô hình Công ty c ph n.

*M t s gi i th ng chính mà Công ty ã t c*

- Gi i th ng ch t l ng Vi t Nam n m 2007

- Gi i th ng ch t l ng qu c t n m 2009

**Tr s làm vi c c a Công ty**



## 2. Thông tin c b n v Công ty c ph n Xi m ng H i Vân

### 2.1 Thông tin chung

Tên ti ng Vi t:	<b>CÔNG TY C PH N XIM NGH I VÂN</b>
Tên ti ng Anh:	HAI VAN CEMENT JOINT STOCK COMPANY
Tên vi t t t:	HVC
Tr s chính:	65 Nguy n V n C , Thành ph à N ng
i n tho i:	0511. 3842 172
Fax:	0511. 3842441
Website :	<a href="http://www.haivancement.vn">www.haivancement.vn</a>
Logo:	

### 2.2 V n ho t ng

- V n i u l : 185.000.000.000 ng (M t tr m tám m i l m t ng)
- M nh giá c ph n: 10.000 ng/c ph n
- S l ng c ph n: 18.500.000 c ph n (M i tám tri u, n m tr m ngàn c ph n)
- T ng s l ng c phi u niêm y t: 15.500.000 c phi u (\*)
- T ng giá tr niêm y t (theo m nh giá): 155.000.000.000 ng

### **Ghi chú (\*)**

Theo báo cáo ki m toán n m 2009 ã c ki m toán b i Công ty Ki m toán và K toán AAC: “**T ng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam ã góp v n u t vào Công ty b ng giá tr th ng hi u 30 t ng**”. Ngày 27/05/2010, y ban ch ng khoán nhà n c ã có công v n s 1544/UBCK-QLPH v h ng d n các v n góp v n không ph i b ng ti n, trong ó quy nh rõ, ngo i tr T p oàn Vinashin các tr ng h p khác góp v n b ng giá tr th ng hi u, t m th i ch a cho niêm y t và giao d ch ph n v n góp b ng th ng hi u cho n khi có h ng d n c a c quan nhà n c có th m quy n”.

Theo ó, so v i v n i u l c a Công ty là: 185 t , Công ty c ph n xi m ng H i Vân ng ký niêm y t l n u là: 155 t t ng ng v i 15,5 tri u c phi u (theo m nh giá).

### **2.3 H s pháp lý**

Công ty c ph n Xi m ng H i Vân ho t ng theo gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh s 0400101235 do S k ho ch và u t TP à N ng c p l n u ngày 01 tháng 04 n m 2008, ng ký thay i l n th 1 ngày 20 tháng 4 n m 2010

### **2.4 L nh v c ho t ng**

Theo gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh s 0400101235, c a s k ho ch và u t thành ph à N ng Công ty có các ngành, ngh kinh doanh ch y u sau ây

- ✓ Công nghi p s n xu t xi m ng
- ✓ Kinh doanh xi m ng ;
- ✓ Xu t nh p kh u xi m ng và clinker;
- ✓ Xu t nh p kh u v t t , máy móc , thi t b ph c v cho ngành xi m ng;
- ✓ S n xu t, kinh doanh các lo i v t li u xây d ng;
- ✓ Khai thác khoáng s n , các lo i ph gia cho s n xi m ng;
- ✓ Kinh doanh u t b t ng s n, nhà hàng, khách s n ;
- ✓ Kinh doanh c ng bi n;
- ✓ Cho thuê nhà x ng , kho bãi, san l p m t b ng, Ch t o , s a ch a ph t ùng, ph ki n ph c v ngành xi m ng;
- ✓ Kinh doanh v n t i hàng b ng xe ô tô, ng th y n i a;
- ✓ Kinh doanh các ngành ngh khác phù h p v i quy nh c a pháp lu t

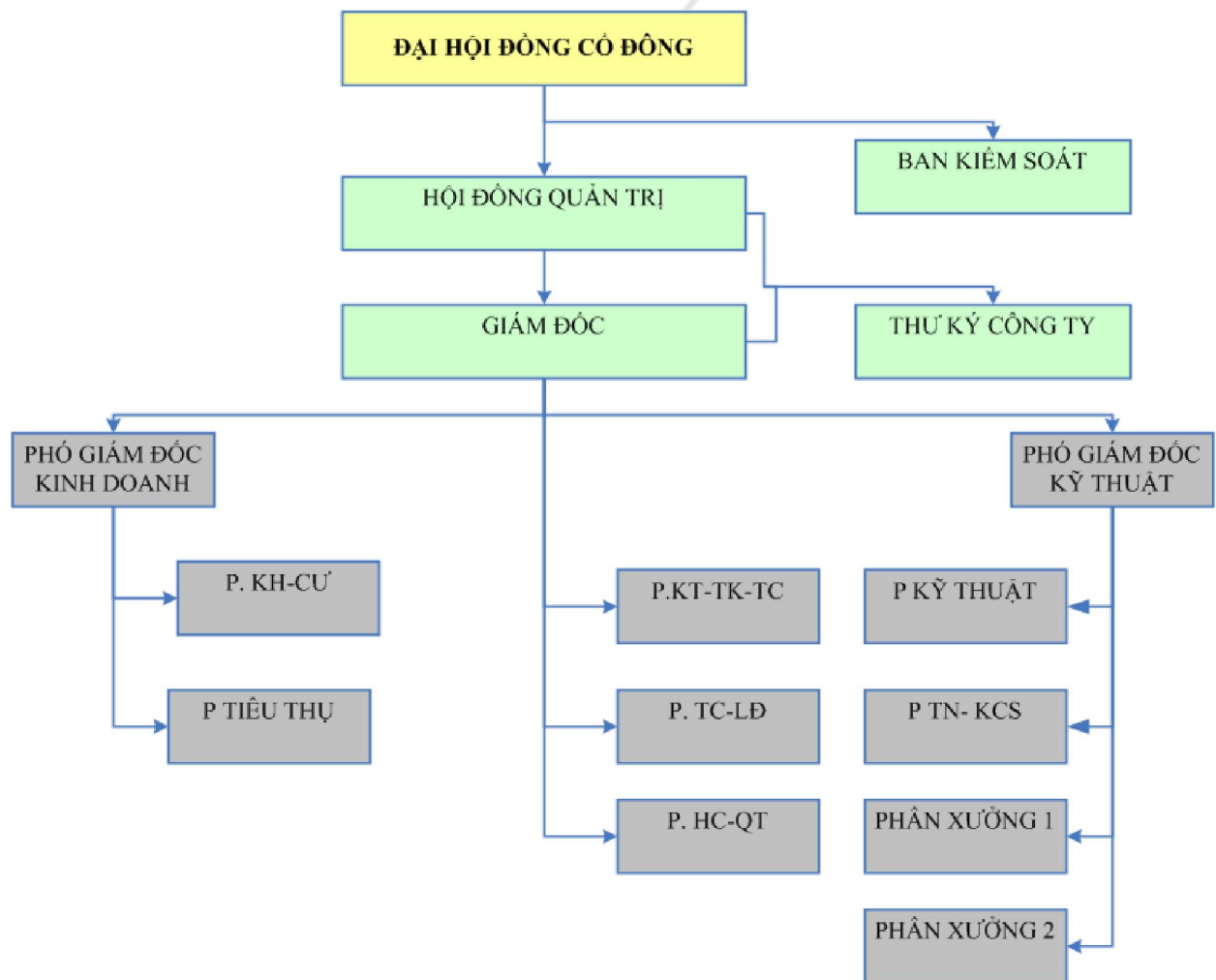
**3. C c u b máy qu n lý**

**3.1 i h i ng c ông**

Bao g m t t c các c ông có quy n bi u quy t, là c quan quy t nh cao nh t c a Công ty, c t ch c và ho t ãng theo quy ãnh c a Pháp lu t và i u l Công ty.

**3.2 H i ng qu n tr**

Là c quan qu n lý Công ty do i h i ng C ông b u ra, có toàn quy n nhân danh Công ty quy t nh m i v n quan tr ãng liên quan ãn m c ích, quy n l i c a Công ty, tr ãnh ãng v n thu c th m quy n c a i h i ng C ông. H i ng Qu n tr có quy n và ãnh a v giám sát Giám c và ãnh ãng ãng i qu n lý khác trong Công ty. Quy n và ãnh a v c a H i ng Qu n tr do Pháp lu t và i u l Công ty, các Quy ch ãn i b c a Công ty và Ngh quy t i h i ng C ông quy ãnh.



(S c c u t ch c và qu n lý c a Công ty c ph n Xi m ng H i Vân)

**3.3 Ban ki m soát**

Là c quan do i h i ng C ông b u ra, có nhi m v ki m tra tính h p lý, h p pháp trong ho t ng qu n lý c a H i ng Qu n tr, ho t ng i u hành kinh doanh c a Giám c; trong ghi chép s k toán và báo cáo tài chính. Ban ki m soát ho t ng c l p v i H i ng Qu n tr và Ban Giám c.

### 3.4 Ban giám c

Ban Giám c bao g m Giám c và các phó Giám c, do H QT quy t nh b nhi m, mi n nhi m. Giám c là ng i i u hành, quy t nh các v n liên quan n ho t ng hàng ngày c a Công ty, ch u trách nhi m tr c H i ng Qu n tr v vi c th c hi n các quy n và ngh a v c giao. Các phó Giám c giúp vi c cho Giám c và ch u trách nhi m tr c Giám c v các n i dung công vi c c phân công, ch ng gi i quy t nh ng công vi c ã c Giám c y quy n theo quy nh c a Pháp lu t và i u l Công ty.

### 3.5 Phòng hành chính qu n tr ( HC-QT)

#### *Ch c n ng*

Là c quan giúp cho Giám c Công ty t ch c ch o i u hành v l nh v c qu n lý hành chính, qu n tr v n phòng, giao t - l t n, v n th l u tr , pháp ch , thông tin tuyên truy n, y t .

#### *Nhi m v*

Qu n lý con d u, qu n lý các v n b n tài li u c a Công ty m b o nguyên t c qu n lý hành chính nhà n c quy nh.

- ✚ T ch c ph c v ón t i p khách n Công ty làm vi c, công tác i n i, i ngo i, công tác ph c v h i ngh , h i th o.
- ✚ Qu n lý và i u hành ph ng ti n i l i ph c v khách n Công ty làm vi c, ph c v lãnh o và cán b các phòng ban, phân x ng i công tác.
- ✚ Qu n lý tr s làm vi c, t ai, nhà c a, i n n c sinh ho t.
- ✚ Qu n lý h th ng thông tin liên l c n i b .
- ✚ Mua s m, s a ch a, qu n lý trang thi t b v n phòng.
- ✚ Ch m sóc s c kho ng i lao ng làm vi c trong Công ty, bao g m:
  - S c u, c p c u ng i lao ng m au, tai n n lao ng theo kh n ng chuyên môn và phân c p c a ngành Y t .
  - Thi t l p, qu n lý h s s c kho ng i lao ng, t ch c ki m tra s c kho nh k .
  - Ph i h p v i các phòng ch c n ng gi i quy t chính sách cho ng i lao ng b m au, tai n n lao ng.
  - Ki m tra vi c ch p hành quy nh v ATVSTP i v i n v h p ng n u n ca t i các b p n t p th trong Công ty.

### 3.6 Phòng Tổ chức Lao động (TC-LĐ)

#### Chức năng

Phòng Tổ chức Lao động có chức năng tham mưu cho Giám đốc về công tác tổ chức bộ máy, nhân sự, tuyển dụng, đào tạo, tín dụng, thi đua-khen thưởng và kỷ luật, bảo vệ chính trị nội bộ, thanh tra-phòng chống tham nhũng, công tác bảo vệ - quân sự và các chính sách khác.

#### Nhiệm vụ

- ✚ Thực hiện chức năng ban hành các quy chế, quy định, quy trình công thức, cấp phát thẻ công nhân xuyên phù hợp với yêu cầu Công ty và yêu cầu pháp luật.
- ✚ Xây dựng các chương trình, biện pháp thực hiện, kiểm soát quá trình thực hiện và phân tích kết quả thực hiện các chức năng và nhiệm vụ bao gồm: công tác tổ chức - nhân sự, quản lý nhân sự, thi đua - khen thưởng - kỷ luật, thanh tra - phòng chống tham nhũng nhằm thực hiện mục tiêu kinh doanh, dài hạn và ngắn hạn của Công ty.
- ✚ Xây dựng chính sách về tín dụng và các chính sách đãi ngộ đãi ngộ lao động phù hợp quy định nhà nước và Tổng công ty.
- ✚ Xây dựng nhân lực lao động, nâng giá trị tín dụng cho sản phẩm, cho từng công đoạn trong dây chuyền sản xuất, phân bổ và giao nhận giá trị tín dụng cho các nhân viên trong Công ty.
- ✚ Thực hiện xây dựng các chính sách cho người lao động theo quy định của Công ty, Tổng công ty và quy định hiện hành của Nhà nước.
- ✚ Xây dựng các chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực kinh doanh, trung hạn, dài hạn phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty.
- ✚ Bảo vệ an ninh chính trị, tài sản, trật tự an toàn trong phạm vi toàn Công ty, bao gồm:
  - Tổ chức và thực hiện phòng ngừa, biện pháp bảo vệ, tuần tra canh gác. Phát hiện và ngăn chặn kịp thời những nguy cơ xâm phạm hoặc phá hoại tài sản Công ty.
  - Kiểm soát việc ra vào Công ty, việc chấp hành các quy định an ninh trật tự.
  - Tổ chức xây dựng lực lượng dân quân tự vệ và công tác quần chúng phòng toàn dân.
  - Thực hiện thông kê thống kê xuyên và nhắc nhở lao động tín dụng báo cáo cấp trên và các cơ quan liên quan theo quy định hiện hành.

### 3.7 Phòng Kế toán, thống kê, tài chính (KT-TK-TC)

#### Chức năng

- ✚ Công tác Kế toán: Tổ chức bộ máy kế toán, kiểm soát, hạch toán chi phí, kết quả kinh doanh, tài sản, vốn, vận hành theo đúng quy định của nhà nước và Tổng công ty công nghiệp xi măng Việt Nam.

✚ Công tác th ng kê: T ch c thu th p, x lý, phân tích các s li u k toán, l u tr ch ng t , tài li u k toán.

✚ Công tác tài chính: S d ng, huy ng, u t , luân chuy n v n áp ng yêu c u s n xu t kinh doanh và u t phát tri n m b o an toàn và phát tri n ngu n v n.

#### *Nhi m v*

✚ T ch c ho t ng k toán, th ng kê phù h p v i Lu t k toán hi n hành v i ph ng th c qu n tr tiên ti n, hi n i và c c i ti n liên t c.

✚ Th c hi n ch c n ng b ng các quy ch , quy nh, quy trình c th , c p nh t th ng xuyên phù h p v i yêu c u Công ty và yêu c u c a pháp lu t.

✚ Ph bi n và h ng d n th c hi n các ch , quy nh c a pháp lu t và công ty v k toán- th ng kê- tài chính.

✚ T ch c ch o vi c ghi chép, tính toán, ph n ánh chính xác trung th c, k p th i, y toàn b tình hình tài chính, tài s n c a Công ty. Tính toán trích n p úng, , k p th i các kho n trích n p Ngân sách, n p c p trên (n u có) và các qu t l i nhu n sau thu c a Công ty, thanh toán úng h n các kho n t i n vay, các kho n n ph i tr .

✚ Ki m soát chi phí s n xu t kinh doanh, phân tích các y u t nh h ng n chi phí tìm gi i pháp giúp các n v gi m chi phí s n xu t, h giá thành s n ph m.

✚ T ch c phân tích giá thành s n ph m, phân tích ho t ng kinh t trong Công ty nh m ánh giá úng tình hình, k t qu ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty.

✚ Ki m tra n i dung h p ng kinh t , các i u ki n v giá c , ph ng th c thanh toán và th c hi n thanh toán theo úng n i dung c a h p ng kinh t .

✚ Xây d ng k ho ch tài chính theo nh h n. L p ph ng án huy ng v n, u t , s d ng v n m b o an toàn và phát tri n ngu n v n.

✚ Ch trì xây d ng ngân sách và giám sát vi c th c hi n ngân sách hàng n m.

✚ Ki m soát v n u t vào các Doanh nghi p khác, các d án u t phát tri n Công ty.

✚ L p báo cáo th ng kê, quy t toán tài chính úng h n, y , k p th i gi i các c quan có liên quan.

✚ Cung c p và báo cáo v i c quan thu , thanh tra theo quy nh c a pháp lu t.

✚ Cung c p và báo cáo thông tin k toán qu n tr cho H QT, Ban Ki m soát Công ty, T ng công ty theo quy nh.

✚ T ch c l u tr có h th ng các h s , tài li u và s li u k toán c a Công ty.

### **3.8 Phòng k ho ch cung ng (KH-C )**

#### *Ch c n ng*

✚ L nh v c K ho ch: Tham m u cho Giám c Công ty nh h ng chi n l c phát tri n; Xây d ng t ng h p và cân i k ho ch dài h n, trung h n, ng n h n v s n xu t kinh



doanh, và công tác quản lý, và các kế hoạch cung cấp thị trường, vật tư, nguyên, nhiên vật liệu phục vụ cho sản xuất kinh doanh của Công ty.

- ✚ **Lĩnh vực Cung ứng:** Thực hiện cung ứng vật tư, thị trường, phôi, nguyên, nhiên liệu áp dụng kỹ thuật phục vụ sản xuất và các nhu cầu khác liên quan đến sản xuất kinh doanh của Công ty. Nhận, cấp phát, bố trí toàn bộ vật tư, thị trường, phôi, nguyên, nhiên liệu phục vụ yêu cầu sản xuất kinh doanh.

### **Nhiệm vụ**

- ✚ Xây dựng các quy định, quy trình công thức, cấp nhật thường xuyên phù hợp với yêu cầu Công ty và yêu cầu pháp luật thực hiện tất cả các công việc phòng trong hoạt động toàn Công ty.
- ✚ Thu thập, phân tích, dự báo và xây dựng chiến lược phát triển ngắn, trung, dài hạn của Công ty và phân bổ nguồn lực phù hợp.
- ✚ Xây dựng, theo dõi và kiểm soát vị trí nhân khai thác hiện tại kế hoạch sản xuất kinh doanh ngắn, trung và dài hạn.
- ✚ Xây dựng kế hoạch mua sắm hàng hóa, nguyên vật liệu theo Ngân sách hàng năm.
- ✚ Chỉ đạo công tác thi công và thực hiện các hợp đồng kinh tế, quản lý hồ sơ hợp đồng.
- ✚ Xây dựng giá thành kế hoạch và giá bán sản phẩm.
- ✚ Cung ứng thị trường, vật tư và hàng hóa cho toàn bộ hoạt động của Công ty trên cơ sở cân đối mặt cách khoa học và hiệu quả cung - cầu và tận dụng kho hàng, tài chính.
- ✚ Giao dịch, lập và kiểm soát tài khoản thực hiện các hợp đồng mua bán vật tư, nguyên, nhiên vật liệu mặt cách hiệu quả và khoa học.
- ✚ Tìm kiếm và xây dựng mối quan hệ tin cậy, hỗ trợ, cạnh tranh, hiệu quả và dài hạn với các nhà cung cấp và vận chuyển. Thực hiện đánh giá nhà cung cấp theo định kỳ.
- ✚ Chịu trách nhiệm trong việc kiểm tra, giám sát, thực hiện kiểm kê, nghiệm thu, xác nhận khối lượng thực hiện theo quy định của hợp đồng. Chỉ đạo giám sát các vận hành phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng.
- ✚ Quản lý, bố trí các loại vật tư, phôi, nguyên, nhiên liệu trong quá trình lưu kho Công ty.
- ✚ Tham gia thanh lý, nhượng bán thị trường, vật tư, phôi của Công ty theo đúng quy định của Pháp luật.
- ✚ Quản lý và khai thác số dư xe tải của Công ty.
- ✚ Tổng hợp báo cáo kết quả sản xuất hàng ngày.

## **3.9 Phòng tiêu thụ**

### **Chức năng**

✚ Tham mưu cho Giám đốc hoạch định chính sách tiêu thụ sản phẩm, phát triển thị trường, phát triển thị trường nội địa.

✚ Tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất do Công ty giao.

#### *Nhiệm vụ*

✚ Xây dựng các quy định, quy trình công nghệ, công nghệ sản xuất xuyên suốt từ khâu thiết kế đến thi công và nghiệm thu trong suốt quá trình toàn Công ty.

✚ Xây dựng kế hoạch phát triển mạng lưới nhà phân phối. Có chính sách bổ sung và phát triển hệ thống các nhà phân phối cùng hệ thống.

✚ Xây dựng và phát triển hệ thống kênh phân phối, phân bổ thị trường, lựa chọn thị trường mục tiêu. Kiểm soát và nâng cao hiệu quả hệ thống phân phối, tăng cường thị trường theo chính sách của công ty.

✚ Xác lập các mục tiêu ngắn hạn, trung hạn và dài hạn dựa trên chiến lược phát triển của công ty bằng các chương trình hành động cụ thể, bao gồm:

- Kế hoạch tiêu thụ sản phẩm.
- Kiểm soát quá trình thực hiện và phân tích kết quả thực hiện trong lĩnh vực tiêu thụ sản phẩm và phát triển thị trường.
- Quảng cáo, tiếp thị, khuyến mại. Thu thập, phân tích, xử lý và phân phối thông tin thị trường.
- Thu thập thông tin về chính sách bán hàng, chiết khấu, giá cả để tham gia đấu thầu. Phân tích, xử lý và xử lý các giấy phép đấu thầu nhằm mục đích tiêu thụ sản phẩm.
- Đảm bảo cung-cầu xi măng trên thị trường khu vực Miền Trung - Tây Nguyên phục vụ nhu cầu hành động sản xuất kinh doanh của công ty.
- Tổ chức các hoạt động nhằm quảng bá thương hiệu, quảng bá hình ảnh của công ty.
- Cung cấp dịch vụ kèm theo sản phẩm của Công ty như: Dịch vụ bán hàng, kỹ thuật, giao nhận.

✚ Quản lý và kiểm soát sản phẩm trong suốt quá trình lưu thông phân phối bao gồm các hoạt động giao nhận, vận chuyển, lưu kho, bốc dỡ và phân phối.

✚ Theo dõi và thực hiện việc thu hồi công nợ của khách hàng, các nhà phân phối.

✚ Xây dựng tổ chức bộ máy tiêu thụ nội địa, hiệu quả và năng lực phù hợp với tình hình phát triển Công ty.

### **3.10 Phòng thí nghiệm KCS (TN-KCS)**

#### *Chức năng*

✚ Tổ chức, thực hiện công tác thí nghiệm và kiểm soát chất lượng nguyên vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh và sản phẩm Công ty sản xuất nhằm bảo đảm phù hợp với tiêu chuẩn quy định.

- Quản lý và không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động phòng thí nghiệm theo tiêu chuẩn ISO/IEC 17025. Hợp tác với phòng thí nghiệm khác phục vụ tốt nhất nhiệm vụ.

#### *Nhiệm vụ*

- Xây dựng các quy định, quy trình chặt chẽ liên quan đến chức năng của phòng và các phòng thí nghiệm xuyên theo hướng quản lý với tiêu chuẩn tiên tiến nhất, phù hợp với yêu cầu Công ty và yêu cầu pháp luật thể hiện trong các chức năng của phòng trong hoạt động chung của toàn Công ty.
- Xây dựng phòng thí nghiệm hợp chuẩn có thời gian tiên tiến và năng lực đáp ứng yêu cầu kiểm soát chất lượng nguyên vật liệu và sản phẩm.
- Kiểm tra, giám sát chất lượng sản phẩm tại giai đoạn cung ứng nguyên vật liệu, sản xuất, lưu kho chờ khi xuất cho khách hàng, bao gồm các tiêu chí thể hiện trong các tiêu chuẩn chất lượng của công ty.
- Chịu trách nhiệm, chịu trách nhiệm phối hợp với các phòng ban liên quan.

### **3.11 Phòng kỹ thuật**

#### *Chức năng*

- Quản lý kỹ thuật và công nghệ sản xuất xi măng bao gồm: công nghệ khí, điện, nhiệt và nước, công nghệ sản xuất, kỹ thuật an toàn công nghệ và thiết bị, xuất nhập khẩu và các chi phí, nghiên cứu và phát triển khoa học kỹ thuật vào sản xuất.
- Quản lý xuất nhập xây dựng bao gồm: chi phí, nâng cấp, sửa chữa, xuất nhập xây dựng mới các hạng mục công trình.
- Thực hiện quản lý hệ thống chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2008 và hệ thống môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2004.
- Nghiên cứu xuất nhập chi phí sâu và mở rộng.

#### *Nhiệm vụ*

- Xây dựng các quy định, quy trình chặt chẽ liên quan đến chức năng của phòng và các phòng thí nghiệm xuyên theo hướng quản lý với tiêu chuẩn tiên tiến nhất, phù hợp với yêu cầu Công ty và yêu cầu pháp luật thể hiện trong các chức năng của phòng trong hoạt động chung của toàn Công ty.
- Xây dựng kế hoạch SCL, sửa chữa thiết bị xuyên, nhu cầu thiết bị phòng thí nghiệm, vật tư hàng năm và xuất nhập XDCB.
- Nghiên cứu, nghiên cứu các tiến bộ khoa học kỹ thuật, sáng kiến cải tiến kỹ thuật vào quá trình sản xuất nhằm đem lại hiệu quả kinh tế trong quá trình sản xuất và giảm thiểu các chi phí có hại đến môi trường.
- Kiểm tra, thẩm định các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa trong sản xuất.

- ✚ Ch ̣ tr ̣ i cùng các ̣ n v ̣ liên quan l ̣ p k ̣ ho ̣ ch v ̣ công tác s ̣ a ch ̣ a l ̣ n, ̣ u t ̣ m ̣ i thi t ̣ b, b ̣ o d ̣ ng máy móc thi t ̣ b, công trình ki ̣ n trúc. Ki ̣ m tra, theo d ̣ i vi ̣ c th ̣ c hi ̣ n k ̣ ho ̣ ch ̣ ả ̣ c duy t ̣ v : ̣ u t ̣ , s ̣ a ch ̣ a l ̣ n, b ̣ o d ̣ ng thi t ̣ b, công trình ki ̣ n trúc.
- ✚ Ch ̣ tr ̣ i th ̣ c hi ̣ n các nghi ̣ n c ̣ u ti ̣ n kh ̣ thi, kh ̣ thi và báo cáo ̣ u t ̣ i v ̣ i các đ ̣ án. Tri ̣ n khai th ̣ c hi ̣ n các đ ̣ án ̣ u t ̣ i v ̣ i các đ ̣ án không c ̣ n ph ̣ i thành l ̣ p Ban qu ̣ n lý đ ̣ án.
- ✚ Th ̣ c hi ̣ n các th ̣ t c ̣ v ̣ ng ký, qu ̣ n lý v ̣ ki u dáng công nghi ̣ p, s ̣ h u công nghi ̣ p, m ̣ u mã, bao bì, nhãn hi ̣ u hàng hoá c ̣ a Công ty. B ̣ o v ̣ tính h ̣ p pháp và ̣ c quy n c ̣ a nhãn hi ̣ u hàng hoá c ̣ a Công ty.
- ✚ Ki ̣ m tra ôn ̣ c th ̣ c hi ̣ n công tác an toàn v ̣ sinh lao ̣ ng, v ̣ sinh môi tr ̣ ng, phòng ch ̣ ng cháy n ̣ .
- ✚ Xây đ ̣ ng n ̣ i dung, ch ̣ ng trình và h ̣ ng đ ̣ n ào t ̣ o nâng b ̣ c cho công nhân k ̣ thu t, ào t ̣ o hu ̣ n luy ̣ n an toàn - v ̣ sinh lao ̣ ng
- ✚ Th ̣ ký ISO : ̣ i u ph ̣ i viên ch ̣ t l ̣ ng.

### 3.12 Phân x ̣ ng l ̣

#### *Ch ̣ c n ̣ ng*

- ✚ T ̣ ch c qu ̣ n lý toàn b ̣ ho t ̣ ng s ̣ n xu t xi m ̣ ng, t ̣ khâu ti ̣ p nh ̣ n nguyên li ̣ u, gia công s ̣ b cho ̣ n khi xu t xi m ̣ ng, giao s ̣ n ph ̣ m cho khách hàng.
- ✚ Qu ̣ n lý và ch ̣ u trách nhi ̣ m v ̣ b ̣ o d ̣ ng, s ̣ a ch ̣ a th ̣ ng xuyên, s ̣ a ch ̣ a l ̣ n máy móc thi t ̣ b, nhà x ̣ ng, c ̣ s ̣ h ̣ t ng c ̣ a dây chuy ̣ n s ̣ n xu t Phân x ̣ ng l ̣ t ̣ khâu nh ̣ p nguyên li ̣ u gia công s ̣ b ̣ n khâu xu t xi m ̣ ng cho khách hàng

#### *Nhi ̣ m v ̣*

- ✚ Tri ̣ n khai th ̣ c hi ̣ n k ̣ ho ̣ ch s ̣ n xu t theo ch ̣ tiêu s ̣ n l ̣ ng Công ty giao.
- ✚ V ̣ n hành máy móc thi t ̣ b trong dây chuy ̣ n theo ̣ úng quy trình, quy ph ̣ m Công ty ban hành.
- ✚ T ̣ ch c ho t ̣ ng s ̣ n xu t ̣ m b ̣ o an toàn lao ̣ ng, thi t ̣ b ho t ̣ ng n ̣ nh, ch ̣ t l ̣ ng s ̣ n ph ̣ m ̣ m b ̣ o, môi tr ̣ ng xanh- s ̣ ch- ̣ p.
- ✚ Th ̣ c hi ̣ n công tác b ̣ o d ̣ ng, s ̣ a ch ̣ a th ̣ ng xuyên, s ̣ a ch ̣ a l ̣ n máy móc thi t ̣ b, nhà x ̣ ng, c ̣ s ̣ h ̣ t ng trong dây chuy ̣ n s ̣ n xu t.
- ✚ X ̣ lý các s ̣ c , h ̣ h ng ̣ t xu t x y ra trong quá trình s ̣ n xu t.
- ✚ Gia công ch ̣ t o các chi ti ̣ t, ph ̣ tùng thay th ̣ ph ̣ c v ̣ công tác s ̣ a ch ̣ a.
- ✚ ̣ ng đ ̣ ng các ti ̣ n b ̣ khoa h ̣ c k ̣ thu t, sáng ki ̣ n c ̣ i ti ̣ n k ̣ thu t, h ̣ p lý hoá vào quá trình s ̣ n xu t.
- ✚ Theo d ̣ i, ki ̣ m tra, phân tích tình hình ho t ̣ ng c ̣ a máy móc thi t ̣ b, ̣ m b ̣ o khai thác công su t thi t ̣ b cao nh ̣ t và an toàn.

- ✚ Tổ chức bồi dưỡng, kèm cấp nâng cao tay nghề cho công nhân phân xưởng.
- ✚ Thực hiện công tác thống kê, báo cáo tình hình sản xuất, tiêu hao nguyên, nhiên liệu, lao động tỉ lệ.
- ✚ Chấp hành sự chỉ đạo của công nhân phân xưởng thực hiện nhiệm vụ xuất khẩu khi Công ty yêu cầu.

### 3.13 Phân xưởng 2

#### *Chức năng*

- ✚ Tổ chức quản lý toàn bộ hoạt động sản xuất xí nghiệp, tổ chức tiếp nhận nguyên liệu cho sản xuất xí nghiệp, giao sản phẩm cho khách hàng.
- ✚ Quản lý và chịu trách nhiệm về bố trí, sắp xếp công nhân xuyên, sắp xếp máy móc thi công, nhà xưởng, cơ sở hạ tầng dây chuyền sản xuất Phân xưởng 2 tổ chức tiếp nhận nguyên liệu sản xuất xí nghiệp cho khách hàng.

#### *Nhiệm vụ*

- ✚ Triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất theo chỉ tiêu sản lượng Công ty giao.
- ✚ Vận hành máy móc thi công trong dây chuyền theo đúng quy trình, quy phạm Công ty ban hành.
- ✚ Tổ chức hoạt động sản xuất đảm bảo an toàn lao động, thi công hoạt động nghiêm túc, chấp hành nghiêm chỉnh quy định, môi trường xanh-sạch-đẹp.
- ✚ Thực hiện công tác bố trí, sắp xếp công nhân xuyên, sắp xếp máy móc thi công, nhà xưởng, cơ sở hạ tầng trong dây chuyền sản xuất.
- ✚ Xử lý các sự cố, hỏng hóc xảy ra trong quá trình sản xuất.
- ✚ Gia công chế tạo các chi tiết, phụ tùng thay thế phục vụ công tác sắp xếp.
- ✚ Ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa vào quá trình sản xuất.
- ✚ Theo dõi, kiểm tra, phân tích tình hình hoạt động của máy móc thi công, đảm bảo khai thác công suất thi công cao nhất và an toàn.
- ✚ Tổ chức bồi dưỡng, kèm cấp nâng cao tay nghề cho công nhân phân xưởng.
- ✚ Thực hiện công tác thống kê, báo cáo tình hình sản xuất, tiêu hao nguyên, nhiên liệu, lao động tỉ lệ.
- ✚ Chấp hành sự chỉ đạo của công nhân phân xưởng thực hiện nhiệm vụ xuất khẩu khi Công ty yêu cầu.

**4. Danh sách công nhân giỏi trên 5% và các Công ty; Danh sách công nhân sáng kiến và các công trình.**

**Danh sách công nợ ghi trên 5% vốn của công ty tính đến 12/07/2010**

STT	Tên công nợ	Địa chỉ	Số dư (VNĐ)	Tỷ lệ (%)
1	Tổng công ty Công nghiệp Xi măng Việt Nam	228 Lê Duẩn, TP. Hà Nội	14.141.000	76,44 %
<b>Chi tiết nợ của Tổng công ty Công nghiệp Xi măng Việt Nam</b>				
A	Bà: Nguyễn Bích Thủy	Ngõ 58 ngách 46 số nhà 75 ngõ Đào Tấn - Công Viên Ba Đình, Hà Nội	6.186.000	33,44%
B	Ông: Bùi Việt Minh	381 Trường Nguyễn Văn Quỳ Quận Hai Châu, TP Hà Nội	4.625.000	25%
C	Ông: Trần Văn Khôi	T 43 Phố Hòa Khê, Quận Thanh Khê, TP Hà Nội	1.110.000	6%
D	Ông: Đinh Ngọc Châu	71 Ngõ Dung, Liên Chiểu, TP Hà Nội	1.110.000	6%
E	Ông: Trần Ngọc Thành	S 38 ngõ 162 Phố Khổng Trung, Thanh Xuân, Hà Nội	1.110.000	6%
2	Công ty Cổ phần Chứng khoán Bảo Việt	08 Lý Thái Tổ Hoàn Kiếm, TP Hà Nội	1.200.000	6,48%

(Nguồn: Số liệu theo dõi quy định của Công ty Cổ phần Xi măng Việt Nam tính đến 12/07/2010)

**Danh sách công nợ sáng lập và tài trợ**

Theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0400101235 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP Hà Nội cấp ngày 01 tháng 04 năm 2008, ngày ký bổ sung lần thứ 1 ngày 20/04/2010. Danh sách công nợ sáng lập và tài trợ của Công ty Cổ phần Xi măng Việt Nam như sau:

Công nợ	Số dư (VNĐ)	Giá trị (VNĐ)	Tỷ lệ (%)
<b>1. Tổng công ty Công nghiệp Xi măng Việt Nam</b> Có các chi tiết	<b>13.031.000</b>	<b>130.310.000.000</b>	
1. Bà Nguyễn Bích Thủy (*)	6.186.000	61.860.000.000	33,44%
2. Ông Bùi Việt Minh	4.625.000	46.250.000.000	25%
3. Ông Trần Văn Khôi	1.110.000	11.100.000.000	6%
4. Ông Đinh Ngọc Châu	1.110.000	11.100.000.000	6%
<b>2. Tranche 1</b>	<b>12.900</b>	<b>129.000.000</b>	<b>0,07%</b>

(Ngu n: ch ng nh n ng ký kinh doanh s 0400101235, do S K ho ch và ư t Tp. à N ng c p ng ký l n u ngày 01/04/2008 ng ký thay i l n th l ngày 20 tháng 4 n m 2010 và Quy t nh s 309/Q – XMVN ngày 14/3/2008 c ng i làm i đi n v n c a Vicem t i HVC)

(\*)Theo Quy t nh s 315/Q -XMVN ngày 23/3/2010 c a T ng công ty công nghi p xi m ng Vi t Nam v vi c thay i i đi n qu n lý ph n v n Nhà n c c a T ng công ty công nghi p xi m ng Vi t Nam t i Công ty CP XM H i Vân, giá tr 61,860 t ng v n Nhà n c t ng ng 6.186.000 c ph n.

Theo Gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh c a Công ty c ph n Xi m ng H i Vân s 0400101235 do s K ho ch và ư t TP à N ng c p ng ký l n u ngày 01/04/2008, ng ký thay i l n th nh t ngày 20/4/2010, và quy nh c a lu t doanh nghi p s 60 /2005/QH11 ngày 29 tháng 11 n m 2005 thì t ngày 1/4/2011 các c ông sáng l p s c t do chuy n nh ng

**C c u c ông t i th i i m 12/07/2010**

Phân lo i theo c c u c ông : Cá nhân và t ch c trong và ngoài n c

TT	C c u c ông	S l ng c ông	C phi u s h u	Giá tr ( ng)	T l S h u
<b>1</b>	<b>C ông trong n c</b>				
	Cá nhân	528	2.880.332	28.803.320.000	15,57%
	T ch c (*)	11	15.603.268	156.032.680.000	84,34%
<b>2</b>	<b>C ông ngoài n c</b>				
	Cá nhân	1	16.400	164.000.000	0,09%
	T ch c	-	-	-	-
	<b>T ng c ng</b>	<b>540</b>	<b>18.500.000</b>	<b>185.000.000.000</b>	<b>100%</b>

(Ngu n: S theo dõi qu n lý c ông c a Công ty C ph n Xi m ng H i Vân t i th i i m 12/07/2010).

(\*) T ch c bao g m c C ông là T ng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam

Phân lo i theo c ông trong và ngoài Công ty

TT	B ph n	C phi u s h u	Giá tr	T l trên v n i u l
<b>1</b>	<b>T ng công ty công nghi p xi m ng Vi t Nam</b>	<b>14.141.000</b>	<b>141.410.000.000</b>	<b>76,44%</b>
<b>2</b>	<b>Trong Công ty</b>	<b>595.228</b>	<b>5.952.280.000</b>	<b>3,22%</b>
	Thành viên H QT,BG ,BKS,KTT (*)	66.000	660.000.000	0,36%
	Cán b Công nhân viên	529.228	5.292.280.000	2,86%
<b>3</b>	<b>Ngoài Công ty</b>	<b>3.763.772</b>	<b>37.637.720.000</b>	<b>20,34%</b>
	Cá nhân	2.301.504	23.015.040.000	12,44%
	T ch c	1.462.268	14.622.680.000	7,90%
	<b>T ng c ng</b>	<b>18.500.000</b>	<b>185.000.000.000</b>	

(Ngu n: S theo dõi qu n lý c ông c a Công ty C ph n Xi M ng H i vân t i th i i m 12/07/2010)

(\*) Các c ông là thành viên H i ng qu n tr , Ban Giám c , Ban ki m soát, K toán tr ng c a Công ty. C n c vào qui nh t i i u 8, Kho n 1, M c c a Ngh nh 14/2007/N -CP ngày 19/01/2007 v vi c h ng d n m t s i u c a Lu t Ch ng khoán:”C ông là thành viên H i ng qu n tr , Ban ki m soát, Giám c ho c T ng Giám c , Phó Giám c ho c Phó T ng Giám c và K toán tr ng c a Công ty ph i cam k t n m gi 100% s c phi u do mình s h u trong th i gian 6 tháng k t ngày niêm y t và 50% s c phi u này trong th i gian 6 tháng ti p theo”.

## 5. Danh sách nh ng công ty m , công ty con c a t ch c niêm y t

### ✚ Danh sách các Công ty n m gi quy n ki m soát và c ph n chi ph i Công ty C ph n Xi m ng H i Vân

*Công ty m c a Công ty c ph n xi m ng H i Vân:*

**Công ty m : T NG CÔNG TY CÔNG NGH I P XI M NG VI T NAM**

**Địa ch : 228 Lê Du n–Hà N i**

**Tel: (04)8.512425-(04)8.519659-(04)8.519661**

**Fax: (04)8.517228**

**Website: www.vicem.vn**

T ng Công ty Công nghi p Xi m ng Vi t Nam s h u 14.141.000 c ph n, chi m 76,44% v n i u l

### ✚ Danh sách các Công ty mà Công ty C ph n Xi m ng H i Vân n m gi quy n ki m soát và c ph n chi ph i

Không có.

## 6. Ho t ng kinh doanh

### 6.1 Thông tin chung

#### 6.1.1 S n l ng s n ph m, giá tr d ch v qua các n m.

T n m 2007 c s cho phép c a T ng Công ty, Công ty C ph n xi m ng H i Vân bên c nh vi c gia công cho Hoàng Th ch ã t ng b c s n xu t và a ra th tr ng các s n ph m xi m ng mang nhãn hi u H i Vân nh m qu ng bá ph c h i th ng hi u H i Vân v n ã có th ng hi u m nh trên à bàn Mi n Trung và Tây nguyên tr c ây. N m 2008 s n ph m xi m ng H i Vân (xi m ng PCB30, PCB40, PC40 mang nhãn hi u H i Vân và xi m ng H i Vân s n xu t theo H p ng li x ng v i Công ty Xi m ng Hoàng Th ch) ã chi m trên 70% c c u s n ph m xu t x ng c a H i Vân và 30% còn l i là gia công cho Công ty xi m ng Hoàng Th ch, Công ty C ph n xi m ng B m S n và Công ty C ph n xi



m ng Hà Tiên 1. Các s n ph m xi m ng mang th ng hi u H i V ân c Công ty tiêu th qua các Nhà phân ph i t i mi n Trung và Tây nguyên



Hình nh v nhà máy s n xu t xi m ng

S n ph m s n xu t chính c a Công ty

Các s n ph m chính mà Công ty xi m ng H i V ân ang c s n xu t đ i hình th c óng bao 50 kg và xi m ng r i bao g m

- ✚ Xi m ng poocl ng h n h p PCB30 theo TCVN 6260:1997
- ✚ Xi m ng poocl ng h n h p PCB40 theo TCVN 6260:1997
- ✚ Xi m ng poocl ng h n h p PC40 theo TCVN 2682:1999
- ✚ Xi m ng poocl ng h n h p PC50 theo TCVN 6260:1999
- ✚ Xi m ng poocl ng b n Sunfat theo TCVN 6067:2004

C c u s n ph m c a Công ty trong n m 2009 nh sau

TT	Di n gi i	S n l ng tiêu thu (t n)	Doanh thu thu n	T tr ng
1	Xi m ng poocl ng h n h p PCB30	131.168,900	69.612.486.746	22%
2	Xi m ng poocl ng h n h p PCB40	427.737,482	218.421.765.415	69%
3	Xi m ng poocl ng h n h p PC40	43.554,290	27.203.958.351	9%
	<b>T ng</b>	<b>602.460,672</b>	<b>315.238.210.512</b>	<b>100</b>

Công ty CP xi m ng H i V ân là n v s n xu t xi m ng l n n m trong khu v c Qu ng Nam - à N ng - Qu ng Ngãi, vùng kinh t tr ng i m c a Mi n trung, nhu c u xây d ng ang r t l n. V trí c a Công ty g n ga Kim liên, n m sát tr c qu c l và có c u c ng cho tàu bi n 4.000 t n ra vào d dàng, thu n l i cho vì c nh p nguyên v t li u ph c v s n xu t c ng nh phân ph i s n ph m b ng ng b , ng s t và c bi t là ng thu cho các

TT	Di n gi i	Quý 1/2008 (t n)	T 01/04/2008 n 31/12/2008 (t n)	N m 2009 (t n)	T ng gi m 2009/200808		T 01/01/2010 n 30/06/2010 (t n)
					Giá tr	T l	
I	S n l ng xi m ng s n xu t	124.267,98	488.776,43	523.734,33	-89.310,08	-14,57%	267.619,70
II	Xi m ng xu t kho	122.800,48	488.941	520.419,97	-91.321,51	-14,93%	264.147,53
1	XM H i Vân	27.839,60	185.673,23	190.976,39	-22.536,44	-10,56%	127.091,52
2	XM Li-x ng Hoàng Th ch	29.567,40	119.484,10	-	149.051,50	-100%	-
3	Xi m ng Gia công	65.393,48	183.783,67	329.443,58	80.266,43	32,21%	137.056,01
3.1	Gia công Hoàng Th ch	48.629,48	55.787,13	118.526,50	14.109,89	13,51%	74.064,55
3.2	Gia công B m S n	2.032	67.996,54	126.674,65	56.646,11	80,89%	60.774,46
3.3	Gia công Hà Tiên 1	14.732	60.000,00	84.242,43	9.510,43	12,73%	2.217

th tr ng trong khu v c mi n Trung và Tây nguyên. ây c ng là m t l i th c a Công ty trong vì c gi m chi phí trong ho t ng s n xu t - kinh doanh.

**K t qu v s n l ng qua 02 n m 2008, 2009**

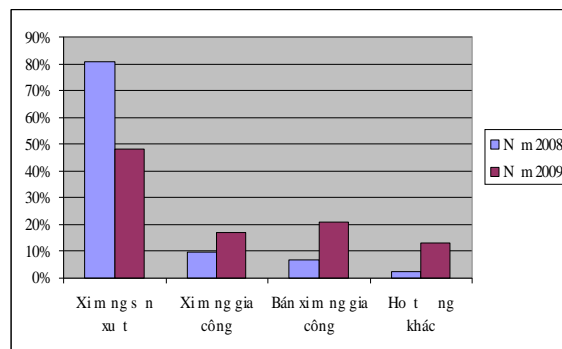
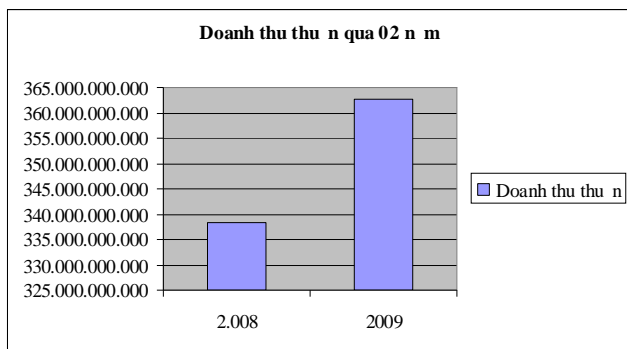
**Ghi chú:** m b o cho c s so sánh c chính xác, các s li u n m 2008 dùng so sánh b ng s li u trên c l y c n m 2008 ( bao g m giai o n còn là Doanh nghi p nhà n c (quý 1/2008) và giai o n chuy n sang công ty c ph n ( t 01/04/2008 n 31/12/2008).

N m 2009, s n l ng xi m ng H i Vân s n xu t chỉ m t tr ng 36,7% t ng s n l ng xi m ng xu t kho, ho t ng gia công xi m ng chỉ m 63,3% t ng s l ng xi m ng xu t kho trong ó: Gia công cho xi m ng Hàng Th ch: 22,8%, Gia công cho xi m ng b m s n 24,3%, Gia công cho xi m ng Hà Tiên 1: 16,2%

**C c u doanh thu thu n v ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty**

Tên s n ph m, d ch v	Quý 1/2008		T 01/04/2008 n 31/12/2008		N m 2009		T 01/01/2010 n 30/06/2010	
	Doanh thu thu n	T l (%)	Doanh thu thu n	T l (%)	Doanh thu thu n	T l (%)	Doanh thu thu n	T l (%)
Xi m ng S n xu t	47.663.998.852	78	225.799.450.409	81	176.033.565.578	48	115.627.786.105	56
Xi m ng gia công	10.758.942.674	18	22.457.994.290	8	61.692.319.572	17	25.283.792.642	12
Bán xi m ng gia công	1.860.613.264	3	21.080.439.144	8	77.512.325.362	21	56.127.749.842	27
Ho t ng khác	626.815.048	1	8.196.716.103	3	47.474.448.226	13	8.847.365.075	4
<b>T ng c ng</b>	<b>60.910.369.838</b>	<b>100</b>	<b>277.534.599.946</b>	<b>100</b>	<b>362.712.658.738</b>	<b>100</b>	<b>205.886.693.664</b>	<b>100</b>

(Ngu n: Báo cáo tài chính quý 1/2008 và báo cáo ki m toán 9 tháng cu i n m 2008, báo cáo ki m toán n m 2009 và BCTC Quý 2/2010)



**Ghi chú:** m b o cho vì c so sánh, s li u doanh thu thu n và t t ng lo i doanh thu n m 2008 trong bì u trên c l y cho c n m 2008 ( Bao g m giai o n quý 1/2008 và 9 tháng cu i n m 2008)

Doanh thu c a Công ty qua hai n m có m c t ng tr ng m nh, c c u doanh thu n m 2009 có s t ng c a các ho t ng khác ngoài ho t ng chính là s n xu t Xi m ng. Tuy nhiên xét v t ng th thì ho t ng t o ra doanh thu thu n nhi u nh t v n là ho t ng s n xu t Xi m ng c a H i Vân (48%) t ng doanh thu.

**B ng c c u l i nhu n theo s n ph m**

Ch tiêu	N m 2008 (*)		N m 2009		T 01/01/2010 n 30/06/2010	
	S t i n	T tr ng	S t i n	T tr ng	S t i n	T tr ng
Xi m ng H i Vân	1.237.400.796	21,85%	2.305.563.491	26,39%	2.386.007.148	47,33%
Xi m ng gia công	1.992.348.645	35,19%	1.955.493.514	22,38%	1.360.986.711	26,99%
Xi m ng th ng m i	1.431.159.558	25,28%	148.346.353	1,70%	22.419.215	0,46%
Clinker			3.070.333.555	35,14%	103.301.494	2,05%
D ch v v n chuy n, b c x p			1.189.267.176	13,61%	318.765.779	6,32%
Khác	1.100.000.000	17,68%	65.988.530	0,78%	849.728.319	16,85%
<b>T ng l i nhu n tr c thu</b>	<b>5.660.908.998</b>	<b>100%</b>	<b>8.734.992.619</b>	<b>100%</b>	<b>5.041.208.666</b>	<b>100%</b>

(Ngu n: Công ty c ph n xi m ng H i Vân)

(\*) S li u tính cho c 02 giai o n [( 01/01/2008 n 31/03/2004) & 01/04/2008 n 31/12/2008]

**6.1.2 Nguyên v t li u**

**Ngu n nguyên v t li u**

Công ty t ch c ti p nh n nguyên v t li u theo nhà cung ng ã c xác l p. Ngu n nguyên li u chính g m: clinker, th ch cao, ph gia c Công ty t ch c nh p v theo úng t i n và k ho ch thông qua d ch v v n chuy n, m b o các yêu c u v ch t l ng ã c ký k t, ch t l ng nguyên v t li u phù h p v i các qui nh c a TCVN và

c a Công ty. Các d ch v v n chuy n, ki m hoá, trung chuy n c th ng nh t và qui rõ trách nhi m trong các h p ng ký k t.

Ngu n cung c p nguyên li u ph c v cho các ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty c ph n Xi m ng H i Vân c cung c p b i các công ty l n, uy tín trên th tr ng nh m m b o các ho t ng kinh doanh c a Công ty, t o s n nh lâu dài, b n v ng cho ho t ng kinh doanh c a Công ty. Chi ti t các nhà cung c p nguyên li u chính c t ng h p theo b ng d i ây

Stt	Tên Công ty cung c p nguyên li u	Qu c Gia
	<b>Lo i nguyên li u</b>	
	<b>I. Clinker h t, xi m ng b t</b>	
1	Công ty CP xi m ng B m S n	Vi t Nam
2	Công ty xi m ng Hoàng Th ch	Vi t Nam
3	Công ty CP xi m ng Bút S n	Vi t Nam
4	Công ty c ph n xi m ng Hà Tiên 1	Vi t Nam
5	Công ty c ph n xi m ng Tam i p	Vi t Nam
6	Công ty c ph n xi m ng Th ng Long	Vi t Nam
7	Công ty xi m ng Sông Gianh	Vi t Nam
	<b>II Th ch cao</b>	
1	Công ty c ph n th ch cao xi m ng	Vi t Nam
	<b>III Gi y kraft :</b>	
1	Xí nghi p s n xu t v bao Xi m ng à N ng	Vi t Nam
	<b>IV Các v t t – ph ng ti n – thi t b khác</b>	
1	Công ty TNHH Thi t b v t t & DV KT Tr ng An	Vi t Nam
2	Công ty TNHH c khí úc Tr ng Giang	Vi t Nam
3	Công ty 27 B Qu c Phòng	Vi t Nam
4	Cty TNHH nhà n c 1 thành viên C khí ông Anh	Vi t Nam
5	i n L c Liên Chi u à N ng	Vi t Nam
6	Công ty TNHH X ng Th nh	Vi t Nam
7	Công ty CP Công Nghi p Hoa Nam	Vi t Nam
8	Công Ty TNHH TM&TV Ngh Giang	Vi t Nam
9	Công ty CP kinh doanh t ng h p H i Châu	Vi t Nam
10	Công ty c ph n Long Th	Vi t Nam
11	Công ty TNHH Giang Hà	Vi t Nam
12	Công ty TNHH TMDV k thu t T n c	Vi t Nam
13	Công ty TMDV t ng h p Hòa Khánh	Vi t Nam
14	Cty Liên Doanh Trung Tâm D ch V TOTAL Vi t Nam	Vi t Nam
15	Cty TNHH Th ng M i & k thu t VMS	Vi t Nam
16	Công ty TNHH TM& DV Phú Hi p	Vi t Nam
..	...	

(Ngu n: Công ty CP xi m ng H i Vân)

**S n nh c a ngu n nguyên v t li u**

Ngu n nguyên li u c a Công ty c cung c p b i các Công ty l n và có uy tín trong n c Vì th , Công ty luôn nh n c s m b o t các nhà cung ng v ngu n nguyên v t li u

cho vì c s n xu t xi m ng. Do ó ngu n nguyên li u c a Công ty dùng s n xu t là khá n nh

**nh h ng c a giá c nguyên v t li u n doanh thu và l i nhu n**

Có th nh n th y r ng, do c thù là ngành s n xu t xi m ng nên trong c c u giá thành s n ph m, chi phí nguyên v t li u chi m t tr ng ch y u và là nhân t quy t nh t i doanh thu và l i nhu n c a Công ty. Nh ng bi n ng v giá nguyên v t li u s có tác ng áng k t i giá thành s n ph m c ng nh k t qu ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty.

**6.1.3 Chi phí s n xu t**

Ho t ng s n xu t kinh doanh c a công ty ph thu c vào s bi n ng giá c các nguyên v t li u và chi phí s n xu t u vào. Các b ph n ch c n ng c a Công ty th c hi n vi c ki m soát chi phí b ng vi c xây d ng h th ng ki m soát ch t ch các ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty nh : qui nh t i thi u m c tiêu hao nguyên v t li u trong quá trình s n xu t c ng nh trong qu n lý và s d ng v t li u, v t t nh m gi m chi phí s n xu t, t ng hi u qu trong s n xu t kinh doanh.

Là doanh nghi p s n xu t nên chi phí nguyên li u chi m t tr ng r t l n trong t ng chi phí s n xu t c a Công ty.

Ch tiêu	T 01/01/2008 n 31/03/2008		T 01/04/2008 n 31/12/2008		N m 2009		T 01/01/2010 n 30/06/2010	
	S t i n	% so v i DTT	S t i n	% so v i DTT	S t i n	% so v i DTT	S t i n	% so v i DTT
Doanh thu thu n	60.910.369.838		277.534.599.946		362.712.658.738		205.886.693.664	
Giá v n hàng bán	51.816.056.503	85,07%	266.061.269.897	95%	329.904.133.030	91%	189.867.291.345	92,22
Chi phí bán hàng	1.803.688.603	2,96%	8.446.820.282	3%	9.479.516.900	2,6%	4.283.858.200	2,08%
Chi phí QLDN	2.827.402.381	4,64%	8.992.546.027	3,20%	14.400.206.062	4%	7.016.628.802	3,41
Chi phí tài chính	125.243.260	0,21%	2.219.299.365	0,80%	1.640.699.775	0,5%	527.434.970	0,26%
<b>T ng c ng chi phí</b>	<b>56.572.390.747</b>	<b>93%</b>	<b>285.719.935.571</b>	<b>102%</b>	<b>355.424.555.767</b>	<b>98%</b>	<b>201.695.213.317</b>	<b>97,96%</b>

( Ngu n: Báo cáo ki m toán quý I/2008 9 tháng 2008, báo cáo ki m toán n m 2009, báo cáo tài chính quý II/2010)

Qua s li u b ng trên cho th y, Giá v n hàng bán trong c c u chi phí c a Công ty chi m t tr ng cao. C th sau giai o n c ph n hóa Giá v n hàng bán c a Công ty chi m 95% và n m 2009 chi m 91%. Nguyên nhân ch y u do các chi phí u vào nh i n, Chi phí nh t m ,d u diezen và các y u t thu c v chi phí nhân công ( l ng và các kho n trích theo l ng) t ng. C th theo th ng kê:

Ti n i n t ng bình quân l t n xi m ng : 3.096 /t n chi m 0,40% trên doanh thu, chi phí nh t m , d u diezen t ng giá bình quân : 4.335 /kg chi m 0,17% trên doanh thu, ti n l ng , BHXH y t , công oàn t ng 1.605 /t n chi m 0,08% trên doanh thu.

#### 6.1.4 Trình công ngh

Hi n t i s n ph m xi m ng H i Vân c s n xu t trên dây chuy n công ngh hi n i, t ng, thi t b do hãng KRUPP\_POLYSIUS – CHLB c ch t o, l p t và chuy n giao công ngh . ây là m t trong ba hãng ch t o thi t b xi m ng n i ti ng và ng u th gi i hi n nay.

##### u i m n i b t c a công ngh này

- ✚ T l các thành ph n clinker, th ch cao và ph gia ho t tính ba gian luôn ng nh t n nh qua thi t b cân b ng nh l ng i n t c a hãng Schenck-CHLB c
- ✚ Công o n nghi n v i phân ly hi u su t cao hoàn toàn t ng hóa, xi m ng sau khi nghi n v n gi c các yêu c u k thu t v lý và hóa h c làm cho ch t l ng xi m ng luôn n nh.
- ✚ Công o n làm ngu i xi m ng thông qua thi t b làm ngu i c quy n c a hãng Krupp-Polysius – CHLB c gi nhi t xi m ng luôn n nh d i 80 C, m b o các thành ph n lý hóa c a xi m ng không b bi n i v ch t l ng
- ✚ Công o n óng bao v i ch cài t ng b i thi t b óng bao c a hãng Haver-Boecker luôn m b o kh i l ng xi m ng t yêu c u quy nh và có dung sai th p nh t.
- ✚ Toàn b ho t ng c a dây chuy n c i u khi n t i phòng i u khiển trung tâm nh h th ng i u khi n t ng v i các ph n m m n i ti ng nh ph n m m POCID-DC c quy n c a hãng Krupp-Polysius và ph n m m CEMAT-6.1 chuyên d ng, ph bi n cho ngành xi m ng c a hãng SIMENS

*V i các c i m n i b t nói trên, k t h p v i các h th ng qu n lý tiên ti n c a th gi i nh : H th ng qu n lý ch t l ng ISO 9001:2008, H th ng qu n lý môi tr ng ISO 14001:2004 và phòng thí nghi m c công nh n theo ISO/IEC 17025:2005. Xi m ng H i Vân vinh d c ng vào hàng ng các n v s n xu t xi m ng có trình công ngh cao hàng u Vi t Nam, ngang t m các n c trong khu v c*

Ho t ng s n xu t c a Công ty di n ra t i 02 phân x ng s n xu t có 02 dây chuy n nghi n xi m ng có tính t ng hóa cao, nghi n theo chu trình kín.

**Dây chuy n 1 :** c l p t t i Phân x ng I có công su t thi t k 80.000 t n xi m ng / n m v i thi t b nghi n bi 03 ng n c a hãng F.L.Smidth - an m ch, n ng su t nghi n 11 t n/ gi , s n xu t xi m ng theo chu trình nghi n h . Qua quá trình s d ng, Công ty ã c i t o thành máy nghi n bi 02 ng n, l p t thêm thi t b phân ly hi u su t cao và u t h th ng i u khi n t ng cân b ng nh l ng; s n xu t xi m ng v i chu trình nghi n kín, n ng su t thi t b sau c i t o t 16 - 17 t n/ gi , các ch tiêu v ch t l ng c duy trì n nh và tho mãn các yêu c u v k thu t c a TCVN. c bi t v n chuy n xi m ng

b ng vít t i trong dây chuy n s n su t ã c Công ty u t thay th b ng h th ng máng khí ng và l p t thêm l c b i ã góp ph n c i thi n môi tr ng môi tr ng làm vì c

**Dây chuy n 2 :** L p t t i Phân x ng II có công su t thi t k 520.000 t n xi m ng/ n m, công su t huy ng c a thi t b t có th t t i 720.000 t n/ n m, c trang b thi t b ng b và tiên ti n do hã ng Krupp - Polysius (C ng hoà Liên bang c) cung c p và chuy n giao vào n m 1998. Vì c v n hành thi t b có tính t ng hoá cao qua h th ng i u khi n b ng ph n m m Polcid-DC c a KP, các quá trình s n xu t c ki m soát ch t ch thông qua các thi t b c m ng giúp th hi n các thông s v n hành, các thông s c a quá trình hi n th trên màn hình máy vi tính t t i phòng i u khi n trung tâm, m b o cho vì c th ng xuyên ki m soát các thông s nh m duy trì n nh c a ch t l ng s n ph m, các thông s v n hành thi t b c ki m soát và m b o ho t ng an toàn. N m 2007, Công ty ã u t nâng c p h th ng i u khi n lên Cemmat 6.1 c a hã ng Siemen, mang l i tính n nh, chính xác cao cho dây chuy n và các ti n ích qu n lý khác

### **T ng quan v quy trình s n xu t c a phân x ng 1**

#### **Công o n nh p li u:**

Th ch cao, ph gia, clinker nh p v Công ty u qua công o n ki m tra ch t l ng u vào. Sau khi ki m tra t ch t l ng, các nguyên li u m i c a vào s n xu t. Nguyên v t li u không t ch t l ng s c x lý theo Quy trình x lý s n ph m không phù h p c a Công ty.

Th ch cao, ph gia (c 2 ã c gia công n kích th c c h t theo yêu c u), clinker ã c ki m tra ch t l ng s c nh p vào các ph u ch a t ng ng riêng nh h th ng thi t b v n chuy n trong dây chuy n.

#### **Công o n nghi n li u:**

Thông qua h th ng cân b ng nh l ng, các nguyên li u (th ch cao, ph gia, clinker) t các ph u ch a s c ph i tr n theo m t t l cài t mong mu n và c b ng t i chính a vào máy nghi n. Tr c khi h n h p vào máy nghi n s i qua máy cán (h th ng ti n nghi n) t c kích th c t i u.

Ø S n ph m sau khi ra kh i máy nghi n nh h th ng v n chuy n a n thi t b phân ly hi u su t cao.

Ø Thi t b Phân ly hi u su t cao có nhi m v tách các h t xi m ng ã t kích th c (thành ph m) ra kh i h n h p s n ph m sau nghi n và c h th ng v n chuy n a lên si lô ch a xi m ng. Các h t thô, không t kích th c s c a tr l i máy nghi n.

#### **Công o n óng bao.**

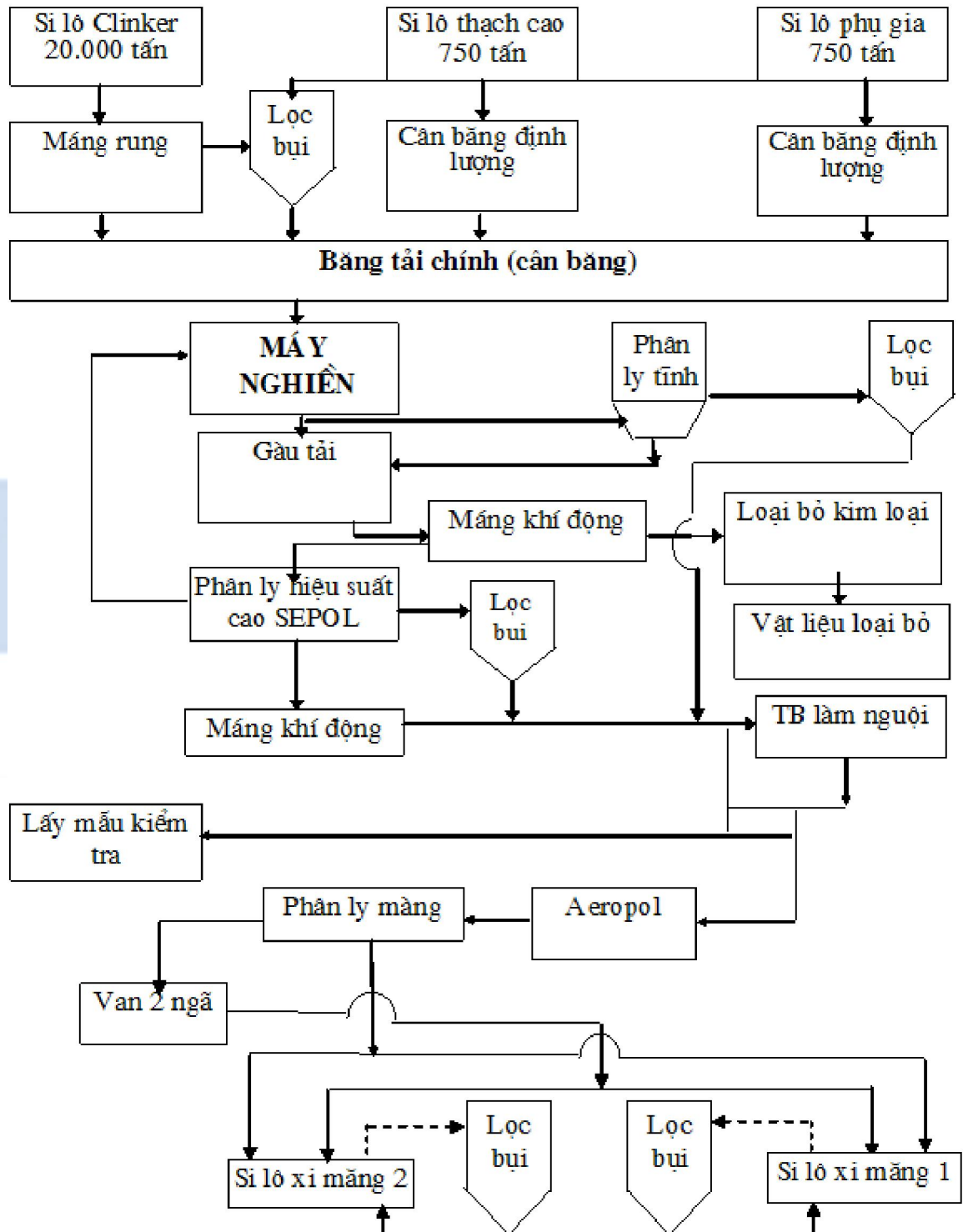


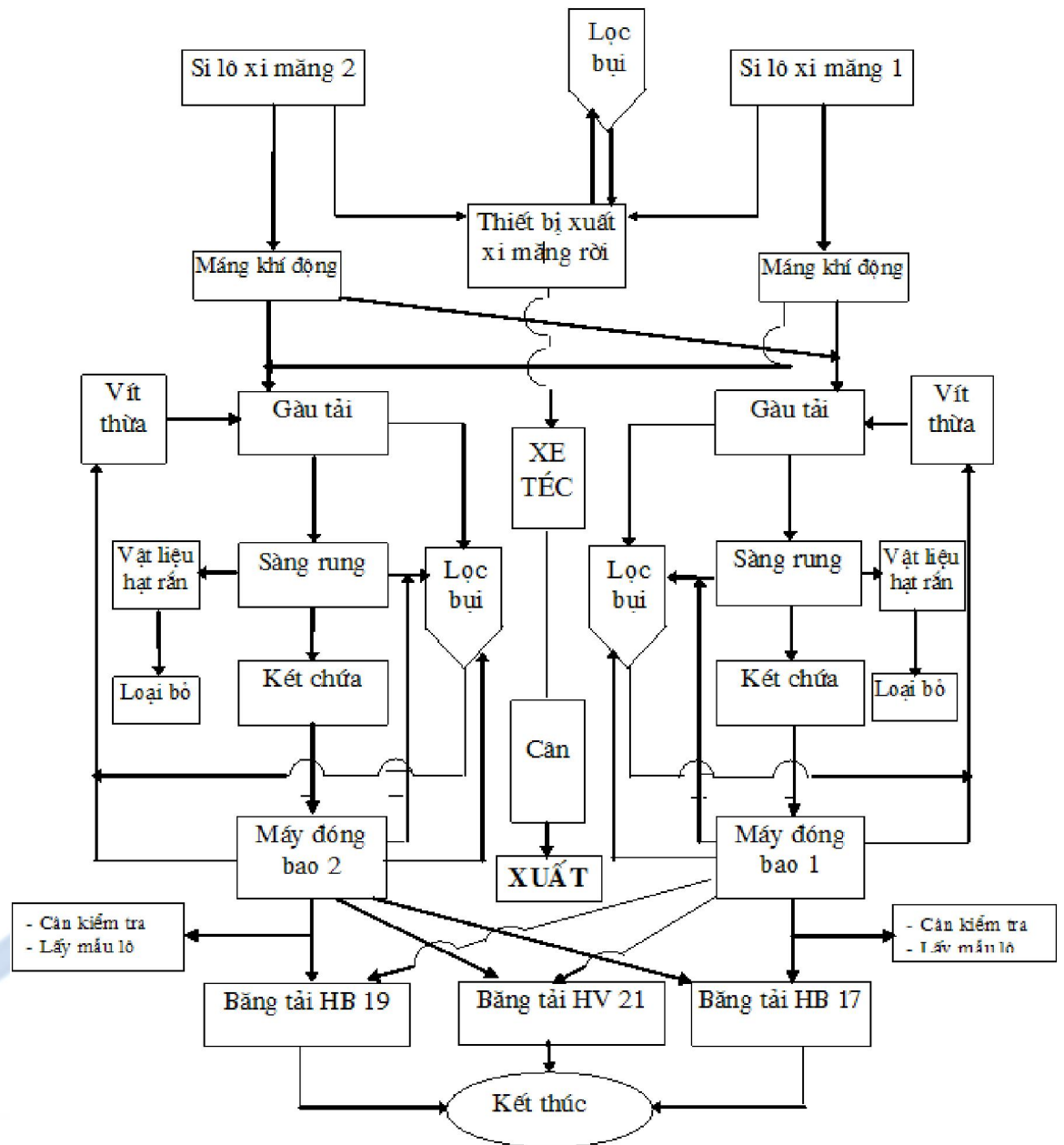


Ø Hệ thống máy đóng bao c p xi m ng vào t ng bao 50 kg và c h th ng b ng t i chuy n n xe nh n hàng.

Ø Ngoài s n ph m xi m ng bao, Công ty còn có h th ng xu t xi m ng r i đ i áy si lô xi m ng ph c v khách hàng khi có yêu c u nh n xi m ng r i.

**T ng quan v quy trình s n xu t c a phân x ng 2**





**Công o n nh p li u**

Th ch cao, ph gia, clinker nh p v Công ty u qua công o n ki m tra ch t l ng u vào. Sau khi ki m tra t ch t l ng, các nguyên li u m i c a vào s n xu t. Nguyên v t li u không t ch t l ng s c x lý theo Quy trình x lý s n ph m không phù h p c a Công ty.

Th ch cao, ph gia (c 2 ã c gia công n kích th c c h t theo yêu c u), clinker ã c ki m tra ch t l ng s c nh p vào các si lô ch a t ng ng riêng nh h th ng thi t b v n chuy n trong dây chuy n.

**Công o n nghi n li u**

Thông qua h th ng cân b ng nh l ng, các nguyên li u (th ch cao, ph gia, clinker) t các si lô s c ph i tr n theo m t t l cài t mong mu n và c b ng t i chính a vào máy nghi n.

S n ph m sau khi ra kh i máy nghi n nh h th ng v n chuy n a n thi t b phân ly hi u su t cao.

Thi t b Phân ly hi u su t cao có nhi m v tách các h t xi m ng ã t kích th c (thành ph m) ra kh i h n h p s n ph m sau nghi n. Các h t t kích th c này s i qua thi t b làm ngu i (n u nhi t xi m ng u ra thi t b làm ngu i > 80°C) ho c không (n u nhi t xi m ng u ra thi t b làm ngu i < 80°C) và c h th ng v n chuy n a lên các si lô ch a xi m ng. Các h t thô, không t kích th c s c a tr l i máy nghi n.

**Công o n óng bao.**

Xi m ng c tháo kh i si lô xi m ng thông qua h th ng tháo li u và theo h th ng v n chuy n vào các kết ch a c a máy óng bao. Tr c khi i vào kết ch a máy óng bao, xi m ng c i qua sàng rung nh m lo i b các v t l có trong xi m ng.

H th ng máy óng bao t ng s c p xi m ng vào t ng bao 50 kg và chuy n ra b ng t i xu t cho xe nh n hàng.

Ngoài s n ph m xi m ng bao, Công ty còn có h th ng xu t xi m ng r i d i áy si lô xi m ng ph c v khách hàng khi có yêu c u nh n xi m ng r i.

**6.1.5 Tình hình ki m tra ch t l ng s n ph m**



Công ty ang áp d ng h th ng qu n lý ch t l ng ISO 9001 : 2008.

Phòng Thí Nghi m - KCS c công nh n là Phòng Thí Nghi m h p chu n theo tiêu chu n ISO/IEC 17025 : 2005 v i mã s ch ng nh n là VILAS 069.

V i các tiêu chu n trên, theo nh t ch c ISO th gi i cho bi t các s n ph m qua phân tích các phòng t chu n nói trên, khi a ra th tr ng m b o ch t l ng, tin c y c a các thí nghi m và tính chính xác v áp ng các tiêu chu n v môi tr ng s c kh e và s an toàn c a s n ph m.

T ch t l ng v h th ng qu n lý, c ng nh vi c áp ng các tiêu chu n qu c t c a phòng thí nghi m, c ng nh s ki n toàn m t cách khoa h c c a các công o n s n xu t, mà c s h t ng c a Công ty ngày càng m r ng quy mô, nh ng ng th i v n m b o c vi c gi c môi tr ng sanh s ch p. Công ty ã t c các tiêu chu n b o v môi tr ng nh sau

✚ **QCVN 23 :2009/BTNMT “Khí th i công nghi p s n xu t xi m ng”**

✚ **QCVN 05 :2009/BTNMT “Ch t l ng không khí xung quanh”**

✚ **TCVN 7365 :2003 “Không khí vùng làm vi c – gi i h n n ng b i và ch t ô nhi m không khí t i các c s s n xu t xi m ng”**

### 6.1.6 Ho t ng marketing

#### **Qu ng bá th ng hi u xi m ng H i Vân trên a bàn Mi n trung**

Công ty ã ho t ng lâu n m trong ngành và th ng hi u Xi m ng H i Vân ã c xác l p trên th tr ng v t li u xây d ng Vi t Nam. Song Công ty v n không ng ng u t cho vi c phát tri n, qu ng bá th ng hi u Xi m ng H i Vân bi u t ng ” *Hai con công màu xanh lá chu i*” v i kh u hi u “*Xi m ng H i Vân di n m o m i – s c m nh m i*”

#### **Chi n l c v th tr ng**

T khi ang là Doanh nghi p nhà n c, s n ph m c a Xi m ng H i Vân ã quen thu c v i th tr ng t i TP à N ng, Tam k Qu ng Nam v i các Công trình dân d ng l n, các công trình bê tông hóa ng giao thông nông thôn.

n khi chính th c ho t ng sang mô hình Công ty c ph n, Công ty ã tí p t c m r ng th tr ng r ng h n trong ó bao g m c khu v c Tây nguyên v i s n ph m mang tên: Xi m ng H i Vân

#### **D ch v bán hàng**

Công ty ã linh ho t trong chính sách và d ch v bán hàng c a mình làm hài lòng khách hàng. C th m t s chính sách d ch v bán hàng ch y u sau ây

- Th i gian cung c p xi m ng cho quý khách hàng là 24/24 gi trong ngày, k c ngày l và ch nh t.
- Nh n s n xu t các lo i xi m ng c ch ng theo n t hàng.
- Có c ch th ng và khuy n m i tiêu th xi m ng cho khách hàng r t linh ho t.
- Công ty có m ng l i tiêu th xi m ng là các nhà phân ph i l n t t c các t nh, r t kinh nghi m trong l nh v c kinh doanh xi m ng, áp ng y yêu c u c a khách hàng m i lúc và m i n i.

- Tr ng h p x y ra s c , c giám nh là do ch t l ng xi m ng H i Vân không m b o, công ty cam k t b i th ng t t c các chi phí liên quan n vi c xây d ng công trình cho quý khách hàng.

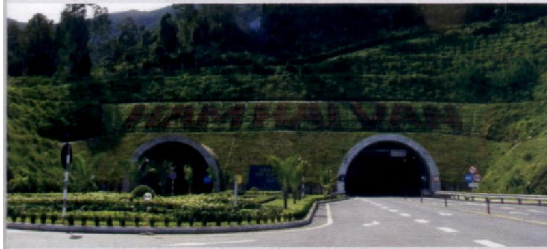
V i h n 70 % t ng s n l ng s n ph m do Công ty t ch c tiêu th thông qua Tiêu th qua các i lý kinh doanh v t li u xây d ng và tr c ti p các công trình xây d ng c b n trong i m, và các tr m tr n bê tông th ng ph m. Chú tr ng n các bi n pháp t ch c cung ng s n ph m t t nh t cho khách hàng m b o úng ti n và s l ng c ng nh ch t l ng s n ph m. i ng th ng v th ng xuyên n m b t các thông tin t khách hàng tiêu th tr c ti p các s n ph m xi m ng H i Vân k p th i gi i quy t các v ng m c x y ra trên tinh th n ph c v t t nh t cho khách hàng.

Trong công tác t ch c th tr ng tiêu th s n ph m, Công ty ch tr ng n vi c gi v ng th tr ng hi n t i, ng th i tìm ki m c h i phát tri n th tr ng m i thông qua vi c tìm ki m các i tác là các nhà phân ph i có ngu n l c, có kinh nghi m trong vi c phân ph i và tiêu th s n ph m.

#### ***Các bi n pháp c th :***

- ✚ Kh o sát, ánh giá, nghiên c u, phân tích, c ng c th tr ng hi n có, m r ng th tr ng m i.
- ✚ C ng c các m i quan h làm n v i khách hàng, t ng c ng vi c thu hút các nhà phân ph i m i và tìm ki m c h i t ng s n l ng tiêu th .
- ✚ Ch ng ph i h p, làm vi c v i các nhà phân ph i c a các n v gia công xi m ng t i H i Vân th c hi n k ho ch nh n hàng m b o k ho ch tiêu th trong n m theo h p ng.
- ✚ Công ty t ng c ng các ho t ng h tr , m r ng các m ng l i phân ph i, m ng l i tiêu th các i lý. Th c hi n các bi n pháp gi m giá thành, gi m m c tiêu hao nguyên v t li u.
- ✚ C ng c l i công tác bán hàng, t ch c l i th tr ng b ng các gi i pháp t p trung các khách hàng có uy tín, làm n có hi u qu , có n n tài chính m nh. Hoàn thi n công tác t ch c phòng tiêu th t ng c ng vai trò lãnh o và nâng cao vai trò ho t ng c a các thành viên.
- ✚ Xây d ng i ng làm công tác tiêu th , c i ti n d ch v sau bán hàng, thu th p ý ki n óng góp c a khách hàng v ch t l ng và d ch v , quan h v i khách hàng. Hoàn thi n các ch c n ng t ng c ng các bi n pháp gi quy t, chia s kinh nghi m, ki n th c. ào t o b sung các v trí theo các ch c n ng ã xác l p.
- ✚ T ch c m ng l i thu th p, theo dõi và x lý thông tin. Các thông tin v khách hàng, các v khi u n i c a khách hàng, các ch s tiêu th t ng i lý hàng ngày, tháng. Các s li u u ra hàng ngày, tu n, tháng c phong Kinh doanh theo dõi và báo cáo Giám c x lý và ra các bi n pháp gi i quy t.

## CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU SỬ DỤNG XI MĂNG HẢI VÂN



Hầm Đèo Hải Vân

Đường băng sân bay Quốc tế Đà Nẵng



Đại học Đà Nẵng



Trung tâm Công nghệ phần mềm Đà Nẵng



Cầu Sông Hàn - Tp. Đà Nẵng

### 6.1.7 Nhận hi u th ãng m i, ãng ký phát minh, sáng ch và b n quy n

Trong các n m v tr ãnh hi u ã Công ty s ãng cho s ãn ph m chính ãa mình là bi u tr ãng 2 con công. Trong n m 2009, Công ty ã chính th ã thay ãi bi u tr ãng ãa s ãn ph m theo ch ã tr ãng ãa th ãng hi u toàn VICEM.



Logo cũ của Công ty



Logo hi n nay Công ty ãng s ãng cho vi c ãn bao bì s ãn ph m

## 6.1.8 Các h p ng l n ang th c hi n.

STT	N V KÝ H P NG	TÊN H P NG	S L NG (T N)	NGÀY KÝ H P NG	HI UL C
1	Công ty c ph n xi m ng B m S n	H p ng gia công nghi n và óng bao Xi M ng B m S n	100.000	1/14/2009	12/31/2010
2	Công ty xi m ng Hoàng Th ch	H p ng gia công nghi n và óng bao Xi M ng Hoàng Th ch	150.000	12/31/2009	12/31/2010
3	Công ty c ph n xi m ng Hà Tiên 1	H p ng gia công nghi n và óng bao Xi M ng Hà Tiên	Thông báo theo t ng tháng	12/31/2009	12/31/2010
4	DNTN Tuy t S ng	H p ng mua bán xi m ng	40.000	12/31/2009	12/31/2010
5	DNTN TM Minh Sâm	H p ng mua bán xi m ng	16.000	12/31/2009	12/31/2010
6	Cty TNHH TM&DV VT Toàn Khánh Khiêm	H p ng mua bán xi m ng	15.000	12/31/2009	12/31/2010
7	Công Ty TNHH TM&TV Ngh Giang	H p ng mua bán xi m ng	28.800	12/31/2009	12/31/2010
8	DNTN TM & DV V ng Qu c	H p ng mua bán xi m ng	18.000	12/31/2009	12/31/2010
9	Cty CP XM VLXD-XL à N ng	H p ng mua bán xi m ng	2.000	12/31/2009	12/31/2010
10	Công ty TNHH Cát Kh i	H p ng mua bán xi m ng	16.200	12/31/2009	12/31/2010
11	Cty TNHH Duy Th nh	H p ng mua bán xi m ng	40.000	12/31/2009	12/31/2010
12	Cty TNHH Nh t D ng	H p ng mua bán xi m ng	8.000	12/31/2009	12/31/2010
13	DNTN Quang Phú	H p ng mua bán xi m ng	12.000	12/31/2009	12/31/2010
14	Cty TNHH TM&DV Thu H ng	H p ng mua bán xi m ng	10.000	12/31/2009	12/31/2010
15	Công ty TNHH Giang Hà	H p ng mua bán xi m ng	1.500	12/31/2009	12/31/2010
16	Cty TNHH Thanh Ph c M	H p ng mua bán xi m ng	7.000	12/31/2009	12/31/2010
17	Cty CP Công ngh ph m à N ng	H p ng mua bán xi m ng	10.000	12/29/2009	12/31/2010
18	DNTN TM & DV XDTh o Thú	H p ng mua bán xi m ng	12.000	12/29/2009	12/31/2010
19	DNTN Ki u Dung	H p ng mua bán xi m ng	4.000	12/31/2009	12/31/2010
20	Cty CP Kinh doanh t ng h p H i Châu	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010
21	Cty TNHH Phú Nam An	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010
22	Cty TNHH TM & DV Hi n	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010

	Thân	m ng			
23	Cty TNHH TM & DV L p Th nh	H p ng mua bán xi m ng	4.000	12/16/2009	12/31/2010
24	Cty CP TMDV Thu Nguy t	H p ng mua bán xi m ng	4.000	12/8/2009	12/31/2010
25	Cty TNHH Phú Th	H p ng mua bán xi m ng	15.000	12/31/2009	12/31/2010
26	Cty TNHH MTV Anh Sinh	H p ng mua bán xi m ng	2.950	12/31/2009	12/31/2010
27	Cty TNHH TM & DV VT i Duyên Hoa	H p ng mua bán xi m ng	8.000	12/31/2009	12/31/2010
28	Cty TNHH TM & DV Tám Phi	H p ng mua bán xi m ng	1.200	12/31/2009	12/31/2010
29	C a hàng VLXD Phan Th Trí	H p ng mua bán xi m ng	2.000	12/31/2009	12/31/2010
30	H kinh doanh cá th : Ph c Chánh	H p ng mua bán xi m ng	800	12/31/2009	12/31/2010
31	Công ty th ng m i Gi ng	H p ng mua bán xi m ng	1.200	12/31/2009	12/31/2010
32	HKD CT Nguy n Th Ph ng	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010
33	Hi u buôn Nhân	H p ng mua bán xi m ng	3.000	12/31/2009	12/31/2010
34	DNTN Nguy n Th Hi u	H p ng mua bán xi m ng	1.500	12/31/2009	12/31/2010
35	Cty TNHH Trung Ki t	H p ng mua bán xi m ng	20.000	12/31/2009	12/31/2010
36	HKD cá th Nguy n T n Thì	H p ng mua bán xi m ng	1.500	12/31/2009	12/31/2010
37	HKD cá th Võ c Tr ng	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010
38	Cty TNHH TM-VT và DV Long H i	H p ng mua bán xi m ng	2.000	12/31/2009	12/31/2010
39	Cty TNHH Hoàng Lan	H p ng mua bán xi m ng	10.000	12/31/2009	12/31/2010
40	Công ty TNHH TM Tr n ây	H p ng mua bán xi m ng	8.000	12/31/2009	12/31/2010
41	Cty TNHH V n Phú Ph c	H p ng mua bán xi m ng	1.500	12/31/2009	12/31/2010
42	Cty TNHH Minh Th nh t	H p ng mua bán xi m ng	3.000	12/31/2009	12/31/2010
43	Công ty TNHH MTV Lê B o Nguyên	H p ng mua bán xi m ng	5.000	12/31/2009	12/31/2010
44	HKD cá th Lê Th Xuân Lan	H p ng mua bán xi m ng	2.400	1/14/2010	12/31/2010
45	HKD cá th Mai Th Mi n	H p ng mua bán xi m ng	1.200	1/14/2010	12/31/2010
46	Cty TNHH TMDV & VT Minh Ba	H p ng mua bán xi m ng	1.200	1/11/2010	12/31/2010
47	H Kinh doanh cá th Lâm Th H i	H p ng mua bán xi m ng	500	12/31/2009	12/31/2010
48	Cty TM & xây d ng Qu nh Li u	H p ng mua bán xi m ng	4.800	12/31/2009	12/31/2010
49	Cty TNHH TM Trang Hi p Thành	H p ng mua bán xi m ng	7.000	12/31/2009	12/31/2010



50	C a hàng VLXD ng V n Ch	H p ng mua bán xi m ng	500	12/31/2009	12/31/2010
51	Cty TNHH TM oàn Ng c Hào	H p ng mua bán xi m ng	8.400	12/31/2009	12/31/2010
52	Cty TNHH Vinh Phong	H p ng mua bán xi m ng	10.800	12/31/2009	12/31/2010
53	Cty TNHH Thành Bình Phát	H p ng mua bán xi m ng	2.400	12/31/2009	12/31/2010
54	HKD cá th Ph m Th N	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010
55	Cty TNHH MTV Ng c V	H p ng mua bán xi m ng	3.000	12/23/2009	12/31/2010
56	Cty TNHH TM VT Hân Nga	H p ng mua bán xi m ng	3.000	12/16/2009	12/31/2010
57	DNTN H ng S n	H p ng mua bán xi m ng	6.000	12/31/2009	12/31/2010
58	Cty TNHH Hoàng Vi t	H p ng mua bán xi m ng	3.000	12/31/2010	12/31/2010
59	Cty TNHH Hoàng Phúc	H p ng mua bán xi m ng	2.000	12/31/2009	12/31/2010
60	Công ty TNHH Long Nguyễn	H p ng mua bán xi m ng	2.000	12/31/2010	12/31/2010
61	Cty CP Thiên Hoàng Long	H p ng mua bán xi m ng	7.000	12/31/2009	12/31/2010
62	Doanh nghi p t nhâ n Trung Thành	H p ng mua bán xi m ng	3.000	12/31/2009	12/31/2010
63	DNTN c Ti n	H p ng mua bán xi m ng	6.000	12/31/2009	12/31/2010
64	CH VLXD Nguy n ng Ngh a	H p ng mua bán xi m ng	1.000	12/31/2009	12/31/2010
65	Cty TNHH TM & DV Phúc Tâm	H p ng mua bán xi m ng	36.500	12/31/2009	12/31/2010
66	XN t doanh Thành Công	H p ng mua bán xi m ng	5.000	12/31/2009	12/31/2010
...					

(Ngu n: Công ty c ph n Xi m ng H i vân)

## 7. Báo cáo k t qu ho t ng kinh doanh

### 7.1 Tóm t t m t s ch tiêu ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty trong n m 2008 n m 2009 và 6 tháng u n m 2010.

Ch tiêu	T 01/01/2008 n 31/03/2008	T 01/04/2008 n 31/12/2008	N m 2009	% +-N m 2009/2008	01/01/2010 n 30/06/2010
T ng giá tr tài s n	286.971.063.605	335.837.900.425	315.872.203.436	-6%	303.869.561.532
Doanh thu thu n	60.910.369.838	277.534.599.946	362.712.658.738	7%	205.886.693.664
L i nhu n t ho t ng kinh doanh	4.475.241.062	-1.278.471.980	8.669.004.089	171%	4.191.480.347
L i nhu n khác	121.606.621	2.342.533.295	65.988.530	-97%	849.728.319
L i nhu n tr c thu	4.596.847.683	1.064.061.315	8.734.992.619	54%	5.041.208.666
L i nhu n sau thu	3.315.777.336	766.124.147	6.741.236.315	65%	3.780.906.499
T l l i nhu n tr c t c	-	-	80%	80%	-
T l c t c/M nh giá	-	-	3,1%	3,1%	-

(Ngu n: Báo cáo kì m toán giai o n quý 1.2008 và 9 tháng cu i n m 2008, 2009 và Báo cáo tài chính quý 2 n m 2010)

**Ghi chú:** m b o cho c s so sánh c chính xác, các s li u n m 2008 b ng s li u trên nh : Doanh thu thu n, l i nhu n tr c thu ,L i nhu n sau thu , l i nhu n thu n t ho t ng kinh doanh, l i nhu n khác, c l y c n m 2008 ( bao g m giai o n còn là Doanh nghi p nhà n c (quý 1/2008) và giai o n chuy n sang công ty c ph n ( t 01/04/2008 n 31/12/2008)

**7.2 Nh ng nhân t nh h ng n ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty trong n m 2009**

Chính th c ho t ng đ i hình th c công ty c ph n t tháng 01/04/2008, Công ty c ph n Xi m ng H i vân đ n i vào ho t ng n nh và ã t c m t s k t qu áng khích l .

- + Doanh thu thu n n m 2009 là 362.712.658.738 t ng, t ng 7% so v i c n m 2008.
- + L i nhu n sau thu n m 2009 t 6.741.236.315 t ng, t ng 54% so v i c n m 2008.

N m 2008 là n m tài chính u tiên t ngày 01/04/2008 n 31/12/2008, ây là n m tài chính u tiên khi Công ty chính th c chuy n t mô hình Doanh nghi p nhà n c sang Công ty c ph n v i ho t ng c a Công ty g p nhi u khó kh n và thách th c. B c sang n m 2009, v i n l c c a t t c cán b Công nhân viên Công ty, s ch o tr c t i p c a Ban lãnh o, s h tr tích c c c a Vicem, ho t ng kinh doanh c a Công ty phát tri n n nh và ã b t u kh ng nh v th c a mình.

So v i n m 2008, doanh thu thu n c a Công ty t ng 7%, l i nhu n thu n và l i nhu n sau thu c a Công ty t ng t ng khá m nh. Tuy nhiên do các y u t chi phí u vào t ng cao nên ã nh h ng n k t qu ho t ng kinh doanh c a Công ty trong n m 2009. H qu này do tác ng c a m t s nhân t khó kh n và thu n l i chính nh sau:

**Thu n l i**

- ✚ Công ty ã c quan tâm sâu sát, ch o k p th i c a lãnh o Vicem và s h tr c a các n v b n nh Hoàng Th ch, B m S n, Hà Tiên l nên ã c b n n nh cho s n xu t và kinh doanh, t o công n vi c làm cho CB-CNV và có thu nh p n nh cho ng i lao ng.
- ✚ Trên c s Ngh quy t c a i h i ng c ông và các Ngh quy t c a H i ng qu n tr , Ban giám c ã h p, phân công rõ ph m vi, l nh v c ph trách c a Giám c và các Phó giám c, th ng xuyên ch m lo công tác th tr ng, ch o công tác b o d ng thi t b nên thi t b ho t ng n nh, n ng su t máy nghi n c duy trì. Ban giám c ã ch o tri n khai k ho ch s n xu t - kinh doanh cho t ng tháng c th c a n m 2009. i u này ã làm cho hi u qu c a công vi c s n xu t và kinh doanh c a Công ty t ng m nh
- ✚ Công ty ã th c hi n nghiêm ch nh công tác ph i h p th tr ng t i a bàn v i các Công ty thành viên cùng v i s giám sát c a T ng Công ty. Hi n nay xi m ng H i Vân ã g n nh thâm nh p c h u h t các c a hàng VLXD, ph c a xi m ng H i Vân t ng cao.
- ✚ H th ng kênh phân ph i c a xi m ng H i Vân c tr i dài và có uy tín trong trên th tr ng xi m ng. i ng th ng v c a Công ty ngày càng hoàn thi n, nhi t tình, n ng n trong công tác ph c v khách hàng. Vi c th c hi n các d ch v sau bán hàng r t t luôn luôn tho mãn các yêu c u c a khách hàng.
- ✚ Ho t ng tiêu th c a Công ty trong 6 tháng cu i n m 2009 t ng m nh do m t s nguyên nhân ch y u sau:
  - Ø T ng Công ty ã có nh ng chính sách i u hành trong vi c i u ch nh giá bán phù h p v i th c t th tr ng. H n n a Th tr ng tiêu th xi m ng H i Vân ã n nh, các d án l n ti p t c tri n khai làm cho nhu c u xi m ng t ng.
  - Ø Các công trình dân d ng và công nghi p vào nh ng ngày cu i n m c y nhanh ti n hoàn thành k ho ch làm cho l ng xi m ng tiêu th t ng.
  - Ø N m 2010 Ch nh ph bãi b chính sách mi n gi m thu GTGT 50%, các nhà phân ph i tranh th nh n hàng và d tr nên nhu c u t ng cao trong tháng 12.
  - Ø Các Nhà phân ph i c g ng tiêu th h t s n l ng xi m ng ã ng ký v i Công ty c h ng các ch chính sách v th ng s n l ng, khuy n mãi ...

### **Khó Kh n**

- ✚ N n kinh t th gi i m c dù có d u hi u ph c h i nh ng v n còn nh h ng c a kh ng ho ng, suy thoái kinh t n m 2008, i u ó có tác ng không nh n kinh t Vi t Nam.
- ✚ Giá nguyên, nhiên, v t li u, ph tùng, i n, v n chuy n ... th ng xuyên bi n ng theo chi u h ng t ng lên, nên ã nh h ng n hi u qu s n xu t - kinh doanh.
- ✚ Bi n i khí h u d n n m a, l l t nhi u h n và c ng tàn phá l n h n so v i nh ng n m tr c ây c bi t m a nhi u quý 1 bão l quý 3 và 4.
- ✚ a bàn à N ng và Qu ng Nam có c ng bi n thu n l i và là u m i c a các lo i xi

m ng thâm nh p nên m c c nh tranh di n ra m nh. Các lo i Xi m ng Sông Gianh, Luks, Th ng Long... thâm nh p vào th tr ng à N ng có giá bán r nên thu hút c ng i tiêu dùng.

**8. V th c a Công ty so v i các doanh nghi p khác trong cùng ngành**

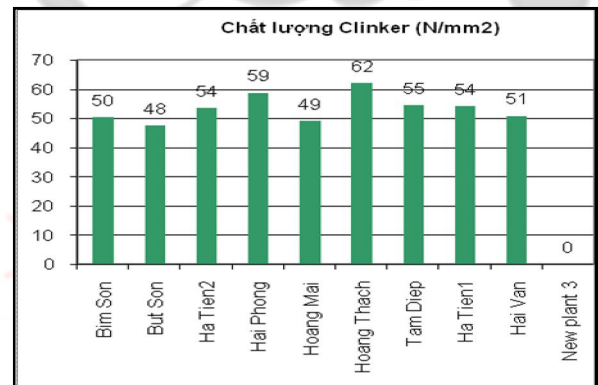
**V th c a Công ty trong ngành**

Công ty c ph n Xi m ng H i vân là n thành viên thu c T ng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam v i ch c n ng và nhi m v chính c a Công ty là s n xu t kinh doanh xi m ng c a T ng công ty trên th tr ng Mi n Trung, là n v ch l c c a T ng công ty v s n xu t và kinh doanh xi m ng t i khu v c Mi n Trung, cung c p y , k p th i áp ng nhu c u tiêu th t i m i th i i m. Hi n t i, th ph n phân ph i tiêu th xi m ng c a Công ty bao trùm t i khu v c Mi n trung trong ó ch y u t i Thành ph à N ng, Qu ng Nam và các vùng lân c n.

T i khu v c Mi n trung và Mi n Nam do vi c bi n i khí h u d n n m a, l l t, tri u c ng nhi u h n và c ng tàn phá l n h n so v i nh ng n m tr c ây, d n n nhu c u xi m ng tiêu th gi m so v i các khu v c khác.

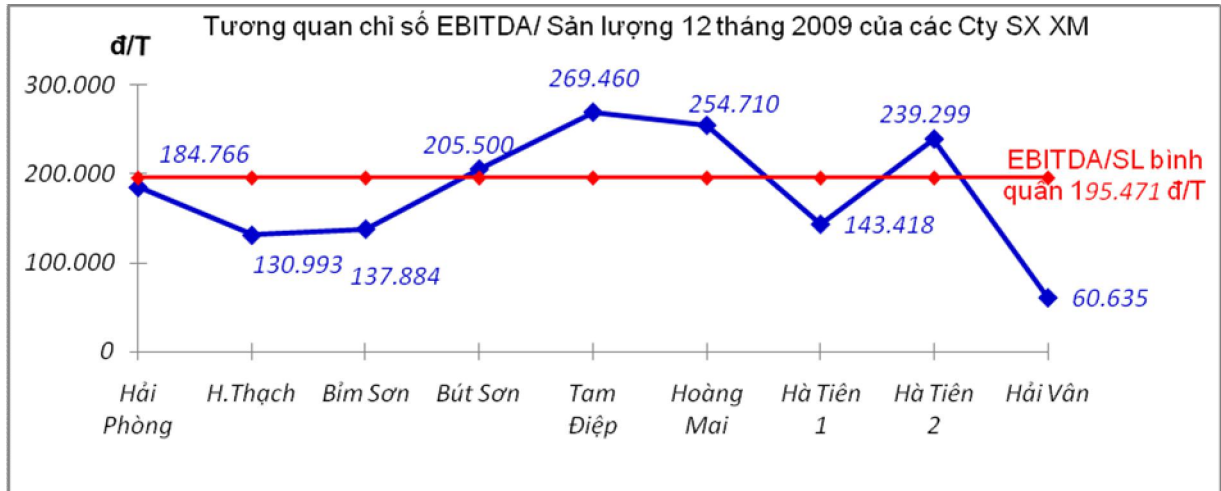
T ng s n l ng xi m ng toàn xã h i n m 2009 tiêu th t kho ng 45,3 tri u t n, t ng 13,3% so v i n m 2008. Mi n B c và Mi n Trung tiêu th xi m ng có s t ng tr ng khá t 16,2% - 17,5%, nh ng Mi n Nam tiêu th th p ch t 7,2% do th i ti t m a nhi u, nhu c u xây d ng gi m

*Ch t l ng Clinker c a Công ty C ph n xi m ng H i vân-  
Ngu n: T ng công ty công nghi p xi m ng Vi t Nam*



Qua l n m c ph n hóa, so v i các doanh nghi p trong cùng ngành, Công ty c ph n xi m ng h i vân ang t ng b c phát tri n v t qua khó kh n v n lên hoàn thành k ho ch ngân sách và d n d n phát tri n n nh t i khu v c Mi n trung.

Ch tiêu EBITDA – L i nhu n tr c thu , kh u hao và lãi vay c a Công ty so v i s li u bình quân ngành c th hi n nh sau:



(Ngu n: T ng công ty công nghi p xi m ng Vi t Nam)

✓ **Tri n v ng phát tri n c a ngành công nghi p xi m ng Vi t Nam**

N n kinh t th gi i trong nh ng n m qua (2000 - 2007) b c vào giai o n phát tri n n nh và có thiên h ng chú ý vào n n kinh t Châu Á. Tiêu dùng xi m ng trong nh ng n m tr l i ây không ng ng t ng tr ng và là ng l c quan tr ng thúc y ngành công nghi p xi m ng phát tri n t i m t s n c ang phát tri n nh : Trung Qu c, Thái Lan, n , Indonesia... (trên th gi i hi n nay có kho ng h n 160 n c s n xu t xi m ng, tuy nhiên các n c có ngành công nghi p xi m ng chi m s n l ng l n c a th gi i thu c v Trung Qu c, n và m t s n c nh khu v c ông Nam Á là Thái Lan và Indonesia).

Theo đ báo nhu c u s d ng xi m ng t nay n n m 2020: T ng hàng n m 3,6% n m nhu c u s d ng xi m ng có s chênh l ch l n gi a các khu v c trên th gi i: (nhu c u các n c ang phát tri n 4,3% n m, riêng châu Á bình quân 5%/n m, các n c phát tri n x p x 1%/n m.

Các n c tiêu th l n xi m ng trong nh ng n m qua ph i k n: Trung Qu c, n , M , Nh t b n, Hàn Qu c, Nga, Tây Ban Nha, Italya, Braxin, Iran, Mê hy cô, Th Nh K , Vi t Nam, Ai C p, Pháp, c.....

Tri n v ng phát tri n ngành xi m ng trong nh ng n m t i c đ báo là s ti p t c t ng tr ng cao và n nh.

Theo ti n trình h i nh p, m c a c a th tr ng xi m ng Vi t Nam thì hi n nay clinker và xi m ng không còn n m trong danh m c các m t hàng c n có gi y phép khi nh p kh u và m c thu nh p kh u clinker ch c tính m c t i a là 5%. Do v y, kh n ng thâm nh p th tr ng Vi t Nam c a các nhà xu t kh u clinker và xi m ng trong khu v c ông Nam Á là r t l n.

Tuy nhiên, giá x ng d u t ng, vi c thuê tàu thu khó kh n, m t khác, clinker là m t hàng b i, n ng nên c c v n chuy n cao. Vi c nh p kh u clinker v Vi t Nam s có giá cao,

do ó clinker chỉ có thể sản xuất khi nhu cầu trong nước quá cao mà nguồn cung không thể đáp ứng.

Từ năm 2009 trở lại, theo tính toán thì thị trường tiêu thụ xi măng trong nước sẽ cân bằng với năng lực sản xuất của ngành công nghiệp xi măng. Theo dự báo của Hiệp hội xi măng Việt Nam, với đà phát triển mạnh mẽ hiện nay, năm 2010-2012, sản lượng xi măng trong nước sẽ vượt trên 60 triệu tấn, khiến ngành xi măng cung vượt nhu cầu khoảng 10 - 12 triệu tấn.

Tuy nhiên, thị trường xi măng trong nước hiện nay vẫn tiếp tục tăng trưởng cao và bền vững. Các doanh nghiệp trong nước đang có kế hoạch phát triển vì thị trường vẫn còn tiềm năng, mặt khác sự cạnh tranh giữa các nhà sản xuất vẫn chưa thực sự khốc liệt và giá cả vẫn không có chính sách bảo hộ đáng kể nào của nhà nước và địa phương. Đây là khó khăn lớn nhất mà nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh xi măng trong nước phải vượt qua nhất là các doanh nghiệp mới đầu tư theo quy hoạch của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Các quy hoạch phát triển công nghiệp xi măng năm 2010 và những năm tiếp theo năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, dự báo năm 2015, nhu cầu xi măng trong toàn quốc sẽ phân bố theo năng lực sản xuất 3 miền và 8 vùng kinh tế như sau:

Miền - Vùng kinh tế		Nhu cầu xi măng năm 2010 (Triệu tấn)	Nhu cầu xi măng năm 2015 (Triệu tấn)
Miền	Vùng		
	Tây Bắc	0,7	0,94
	Đông Bắc	3,98	5,32
Bắc	Đồng bằng sông Hồng	13,1	17,5
	Bắc Trung Bộ	4,92	6,56
	Nam Trung Bộ	3,74	5
Trung	Tây nguyên	1,17	1,56
Nam	Đông Nam Bộ	12,17	16,25
	Đồng bằng sông Cửu Long	7,02	9,37
	Tổng cộng	<b>46,8</b>	<b>62,5</b>

(Nguồn: ATP Vietnam.com)

Năm	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Sản lượng	26.88	34.23	44.84	51.76	57.15	61.06
Nhu cầu	35.09	38.59	42.46	46.8	51.37	56.51
Cân bằng	-8.21	-4.36	2.38	4.96	5.78	4.55

(Cân i cung c u x i m n g c n c t 2007 n 2012 ( n v : t r i u t n / n m – N g u n ATPVietnam.com)

✓ **ánh giá v s phù h p nh h ng phát tri n c a Công ty v i nh h ng c a ngành, chính sách c a Nhà n c.**

Nh n th y c t r i n v ng phát tri n c a Ngành, Công ty ã ra s c phát huy v th c a mình gi ành m t th p n không nh so v i các doanh nghi p khác trong cùng ngành. V m t qu n lý s n xu t, ngoài h th ng qu n lý ch t l ng s n ph m theo tiêu chu n ISO9001-2000 và ISO 14001 -2004, Công ty ã b t u t h th ng ERP (Enterprise Resource Planning), t ch c ph n m m ng d ng theo mô hình 3 l p dùng ngôn ng c a Oracle, thi t l p m ng LAN và WAN trên toàn b ho t ng c a công ty. H th ng giao d ch và mua bán v i các Nhà phân ph i chính c a công ty trên toàn b th tr ng Mi n trung c ng ã c tích h p vào h th ng ho t ng này. Vi c u t h th ng ERP ã góp ph n nâng cao ch t l ng, hi u qu qu n tr và hi u qu ho t ng kinh doanh c a Công ty. Cùng v i ó là vi c ào t o công nhân thành th o hàng tr m công nhân, k s lành nghề áp ng c nhu c u s n xu t kinh doanh c a Công ty. Có th th y r ng vi c u t h th ng qu n lý s n xu t và ch m lo chuyên môn và i s ng c a cán b công nhân viên là phù h p v i nh h ng v s phát tri n c a Công ty và trong toàn ngành.

**9. Chính sách i v i ng i lao ng**

Công tác ào t o luôn c quan tâm nh m xây d ng, b i d ng i ng cán b công nhân k thu t n ng l c v n hành thi t b , i ng cán b làm công tác th tr ng nh m áp ng yêu c u nhi m v s n xu t kinh doanh c a Công ty. N m 2009, Công ty ã t ch c b i d ng chuyên môn, nghi p v cho 473 l t ng i.

Vi c th c hi n các ch i v i ng i lao ng: Công ty ã th c hi n t t các ch liên quan n ng i lao ng nh óng b o hi m xã h i, b i d ng c h i b ng hi n v t, n gi a ca, ch ngh phép, ngh d ng hàng n m theo úng qui nh Nhà n c. m b o vi c làm th ng xuyên và n nh cho 304 Lao ng v i t i n l ng, thu nh p bình quân là 4,519 tri u ng/ngu i/tháng

**9.1 S l ng ng i lao ng trong công ty**

Theo s li u t Công ty, tính n 31/12/2009 t ng s lao ng c a Công ty là 304 lao ng. C c u lao ng c a công ty c phân ra nh sau

Tiêu chí phân lo i	S l ng (ng i)	T tr ng (%)
Phân theo trình lao ng	304	100%

- Trình độ cao đẳng, trên cao đẳng	70	23%
- Trình độ cao đẳng, trung cấp	39	13%
- Công nhân kỹ thuật (Trung cấp và sơ cấp nghề).	189	62%
- Lao động phổ thông	6	2%
<b>Phân theo loại theo tính chất công việc</b>	<b>304</b>	<b>100%</b>
- Hợp đồng không xác định thời hạn	266	88%
- Hợp đồng có thời hạn từ 1-3 năm	32	10%
- Hợp đồng lao động ngắn hạn dưới 1 năm	6	2%

## 9.2 Chính sách lao động

### Chức năng làm việc

Người lao động làm việc trong Công ty thuộc Công ty ký kết hợp đồng lao động và tham gia đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Công ty thực hiện chế độ làm việc, chế độ nghỉ ngơi, chế độ đãi ngộ cho người lao động như chế độ làm thêm giờ, chế độ nghỉ Lễ, Tết, phép, chế độ thai sản, chế độ ốm đau, chế độ mất mát ... theo đúng quy định của pháp luật lao động.

### Điều kiện làm việc

Điều kiện làm việc gián tiếp, công ty có cơ sở vật chất, các phòng làm việc hiện đại, thoáng mát, trang bị đầy đủ các thiết bị bảo vệ sức khỏe cho người lao động; môi trường làm việc an toàn, không có tiếng ồn, không có bụi, không có các chất độc hại, luôn tuân thủ các quy định về an toàn trong quá trình lao động sản xuất.

### Chính sách tuyển dụng, đào tạo

Trong quá trình phát triển, Công ty Cổ phần Xây dựng Hi Văn luôn coi trọng việc quản lý và sử dụng nguồn nhân lực. Trong đó con người là nhân tố quan trọng quyết định thành công hay thất bại của Công ty. Vì vậy chỉ số phát triển nguồn nhân lực của Công ty là một trong những ưu tiên hàng đầu, luôn quan tâm đến chính sách đãi ngộ và đào tạo phù hợp, khuyến khích sự phát triển, đóng góp của CBCNV vào sự phát triển chung của Công ty. Trong những năm qua chất lượng đội ngũ CBCNV Công ty ngày càng nâng cao thông qua việc tuyển dụng lao động mới có kỹ năng, năng lực, kinh nghiệm và thông qua đào tạo bồi dưỡng CBCNV hàng năm.

Các nhu cầu công việc, kế hoạch lao động (như biên chế lao động) của Công ty phê duyệt, Giám đốc Công ty tiến hành triển khai tuyển dụng lao động trong phạm vi lao động như biên chế duyệt. Sau khi hoàn tất quá trình tuyển dụng và ký hợp đồng lao động, Công ty sẽ áp dụng quy trình đào tạo áp dụng cho đội ngũ cán bộ công nhân viên. Các



### D nhiệm vụ của các bộ phận

trình tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ CBCNV đáp ứng yêu cầu công việc đang làm theo số lượng công việc, qui mô phát triển của Công ty. Trong tháng 10 và 11 hàng năm các bộ phận đề nhiệm vụ cần ưu tiên trong năm tới của nhân viên mình theo mục tiêu công việc phòng TC-L làm cơ sở lập kế hoạch công tác hàng năm.

### Khoản báo cáo và thực hiện

Trong tháng 12 hàng năm, Phòng TC-L lập kế hoạch công tác năm trong nội dung kế hoạch lao động tiền lương và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

Các nội dung lập kế hoạch công tác:

- ✚ Nhiệm vụ của các bộ phận trong Công ty
- ✚ Hình thức phát triển của công ty
- ✚ Sau khi tuyển dụng, luân chuyển cán bộ đáp ứng nhu cầu công việc
- ✚ Yêu cầu tuyển dụng của CBCNV.
- ✚ Hệ thống báo cáo không phù hợp với công tác công tác, bố trí nhân sự
- ✚ Nhân viên mới phát sinh trong việc chi tiêu HTQLCL - Môi trường - Thực nghiệm
- ✚ Nhân viên thông báo chi tiêu sinh hoạt các tổ chức bên ngoài có nội dung liên quan đến nhu cầu công việc công ty.
- ✚ Các yêu cầu pháp luật và chính sách.
- ✚ Các yêu cầu khác

Khoản báo cáo hàng năm của Giám đốc Công ty duyệt và trình Tổng Công ty Công nghiệp xi măng Việt Nam duyệt. Khi kế hoạch công tác năm không được Giám đốc công ty duyệt thì cần phải điều chỉnh và lập lại.

Sau khi kế hoạch công tác của công ty được Tổng công ty phê duyệt, Phòng TC-L có nhiệm vụ thông báo kế hoạch công tác đã được duyệt tới từng nhân viên các nhân viên biết và có kế hoạch bố trí nhân sự.

Phòng TC-L tham mưu cho Giám đốc ra quyết định chi tiêu. Riêng về việc công việc trực tiếp khi nhân viên qua công tác hàng ngày thì thủ tục công việc nhân viên khi nhân viên lao động mới, các quyết định chi tiêu, Hợp đồng lao động phân công công việc kèm theo hướng dẫn ứng qui trình.

Sau khi khóa công tác kết thúc, CBCNV trở về làm việc tại đơn vị. Trưởng nhân viên phân công, giao nhiệm vụ và trách nhiệm theo dõi, đánh giá, tổng kết thu nhập của CBCNV hoàn thành nhiệm vụ, phát huy năng lực của mình

### Chính sách lương, thưởng, phúc lợi

Công ty coi chính sách lương là một trong những yếu tố thu hút nhân viên lao động trong Công ty gắn liền với năng lực và các khoản có tính chất lương, tiền thưởng, tiền

ca, c h i. M c l ng bình quân hàng tháng c a ng i lao ng trong công ty n m 2009 là: **4,519 tri u ng/ngu i/tháng**, t ng 2,3% so v i n m 2008. ây là m c thu nh p trung bình so v i các doanh nghi p cùng ngành.

Ch tí n l ng: Th c hi n c ch tí n l ng theo ch c danh công vi c g n v i n ng su t lao ng và hi u qu công vi c c giao. Ngoài ra Công ty có chính sách khen th ng x ng áng v i các cá nhân, t p th có thành tích xu t s c, sáng ki n c i ti n k thu t trong s n xu t mang l i hi u qu kinh doanh cho Công ty.

H u h t CBCNV hi n nay u có s h u c p h n c a Công ty, cho nên vi c s n xu t kinh doanh có hi u qu , t ng l i nhu n và c t c chính là ng c thúc y CBCNV làm vi c v i hi u qu cao h n.

Các oàn th trong Công ty c t o i u ki n ho t ng, vì th ng i lao ng c ng có thêm i m t a g n bó h t mình v i Công ty.

## 10. Chính sách c t c

Công ty chính th c ho t ng d i mô hình Công ty c p h n t 01/04/2008. Trong n m tài chính u tiên (01/04/2008 n 31/12/2008) ho t ng c a Công ty trong giai o n chuy n i khó kh n.

i h i ng c ông th ng niên n m 2010 ã thông qua vi c chi tr c t c n m 2009 v i t l là 3,1%. Trong quý 2/2010, công ty ã th c hi n vi c tr c t c n m 2009 cho các c ông v i t l 3,1%.

N m	C t c/V n i u l	T l l i nhu n sau thu tr c t c
2008	-	-
2009	3,1%	80%
K ho ch 2010	3,3%	80%

Ngh quy t i h i c ông n m 2010 ã c thông qua, m c c t c n m 2010 d ki n là 3,3%/n m.

## 11. Tình hình ho t ng Kinh doanh

### 11.1 Các ch tiêu c b n

#### Trích kh u hao tài s n c nh

Kh u hao c tính theo ph ng pháp ng th ng d a trên th i gian h u đ ng c tính c a tài s n. M c kh u hao phù h p v i Quy t nh s 206/2003/Q -BTC ngày 12 tháng 12 n m 2003 c a B Tài chính . N m 2010 áp đ ng m c KHCB theo Thông t 203/2009/TT-BTC ngày 20/10/2009 .

<b>Loại tài sản</b>	<b>Thời gian khấu hao (năm)</b>
Nhà cửa, vật kiến trúc	5 - 30
Máy móc, thiết bị	5 - 12
Phong tiện văn phòng	5 - 12
Thiết bị dụng cụ quản lý	3 - 8

(Nguồn: Báo cáo kế toán năm 2009)

**Thanh toán các khoản nợ**

Công ty cổ phần Xi măng Hải Vân thực hiện tốt trong việc thanh toán các khoản nợ ngắn hạn. Căn cứ vào các báo cáo kế toán năm 2008-2009, Công ty đã thanh toán đúng hạn và đầy đủ các khoản nợ, không có nợ phải trả quá hạn. Riêng về các khoản vay vốn từ các ngân hàng, Công ty có các ngân hàng đánh giá cao và khuyến khích thanh toán lãi và vốn vay của mình.

**Các khoản phải nộp theo luật thuế:**

Công ty cổ phần Xi măng Hải Vân luôn nộp các khoản thuế theo đúng quy định của pháp luật. Các thủ tục liên quan các khoản số đã phải nộp theo luật thuế các năm như sau.

Đơn vị: đồng

STT	Chi tiêu	31/12/2008	31/12/2009	30/06/2010
	Thu giá trị gia tăng	-	-	1.193.509.917
1.	Thu Thu nhập Doanh nghiệp	3.823.485.806	2.332.562.304	1.164.696.953
2.	Thu thu nhập cá nhân	2.831.993	14.900.077	-
3.	Các loại thuế khác		1.217.272.678	45.355.119
	<b>Cộng</b>	<b>3.826.317.799</b>	<b>3.564.735.059</b>	<b>2.403.561.989</b>

(Nguồn: Báo cáo kế toán năm 2008, 2009, quý 2/2010)

**Trích lập các quỹ theo luật thuế**

Việc trích lập các quỹ hàng năm căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và do Hội đồng quản trị. Hàng năm Công ty trích lập các quỹ và phân chia kết quả lợi nhuận sau thuế như sau:

Hội đồng quản trị năm 2010 đã thông qua việc trích lập các quỹ trong năm 2009 như sau:

- Trích quỹ dự phòng tài chính (5%), quỹ đầu tư và phát triển (5%) tương ứng như sau: thu số tiền: 674,123 triệu đồng
- Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi: 10% lợi nhuận sau thuế số tiền: 674,123 triệu đồng
- 

**Số dư các quỹ hiện có như sau**

ng : ng

STT	Các qu	31/12/2008	31/12/2009	30/06/2010
1.	Qu d phòng tài chính	-	337.061.816	337.061.816
2	Qu u t phát tri n	-	337.061.816	337.061.816
3.	Qu khen th ng, phúc l i	1.798.424.862	2.002.690.494	1.363.366.129

(Ngu n: Báo cáo kì m toán n m 2009, quy t toán quý 2/2010)

### T ng đ n vay

#### N ng n h n

ng : ng

Ch tiêu	31/12/2008	31/12/2009	30/06/2010
<b>Vay ng n h n</b>	<b>20.000.000.000</b>	<b>20.000.000.000</b>	-
- Công ty tài chính CP Xi m ng (*)	-	20.000.000.000	-
- T ng Công ty CN Xi m ng Vi t Nam (LS: 10,8%/n m)	20.000.000.000	-	-
<b>N dài h n n h n tr</b>	<b>11.540.247.116</b>	<b>500.000.000</b>	<b>500.000.000</b>
Ngân hàng u T & Phát Tri n VN t i à N ng (**)	11.540.247.116	500.000.000	500.000.000
<b>C ng</b>	<b>31.540.247.116</b>	<b>20.500.000.000</b>	<b>500.000.000</b>

(Ngu n: Báo cáo kì m toán n m 2008,2009 BCTC Quý 2/2010)

(\*) ây là h p ng vay ng n h n (1 n m) b t u t 08/05/2009 n 08/05/2010 v i Công ty CP tài chính Xi M ng (CFC). Lãi su t vay 5%/n m. Trong ó Công ty c h ng u ãi lãi su t tr 1%/n m t 08/05/2009 n 31/12/2009, th i gian còn l i t 01/01/2010 n 08/05/2010 Công ty ph i tr lãi su t 5%/n m theo h p ng

(\*\*) ây là kho n vay dài h n n h n tr mà Công ty Xi m ng H i Vân ph i tr cho Ngân hàng u t và Phát tri n Vi t Nam – Chi nhánh à N ng t n m 2001, lãi su t trong h n 0,583%/tháng, lãi su t quá h n 0,875%/tháng. Kho n vay này c nh n n t Nhà máy Xi m ng Hòa Kh ng. T i Biên b n h p ngày 08/10/2007 gi a B Xây d ng, B Tài chính, Ngân hàng Nhà N c, T ng Công ty Công nghi p Xi m ng Vi t nam và Ngân hàng u t và Phát tri n Vi t Nam, Công ty Xi m ng H i Vân có trách nhi m thanh toán h t n g c cho Ngân hàng u t và Phát tri n Vi t Nam khi th c hi n c ph n hóa. Ngân hàng s xóa toàn b kho n n lãi vay quá h n cho Công ty Xi m ng H i Vân.

Theo s li u báo cáo tài chính quý 1/2010, Công ty ang còn n g c ph i tr c a kho n vay này i v i BIDV là: 500.000.000 ng, lãi vay còn l i là: 6.035.345.745 ng. Trong n m 2010 Công ty C ph n xi m ng H i Vân s thanh toán h t s n g c còn l i là 500.000.000 ng theo ó thì Ngân hàng BIDV s xóa h t lãi còn l i 6.035.345.745 ng .

### Tình hình công n hi n nay

ng v : ng

Ch tiêu	31/12/2008	31/12/2009	30/06/2010
<b>Các kho n ph i thu</b>	<b>39.889.903.384</b>	<b>62.434.849.930</b>	<b>60.615.679.749</b>
Ph i thu c a khách hàng	33.335.403.104	44.191.339.100	59.589.371.435
Tr tr c cho ng i bán	5.882.887.941	4.979.855.188	4.988.790.357
Ph i thu khác	731.612.339	17.273.594.949	47.457.264
D phòng ph i thu khó òi	(60.000.000)	(4.009.939.307)	(4.009.939.307)
<b>Các kho n ph i tr</b>	<b>148.269.686.282</b>	<b>124.170.431.794</b>	<b>113.986.753.069</b>
<b>N ng n h n</b>	<b>148.184.425.063</b>	<b>123.968.363.668</b>	<b>113.690.969.883</b>
Vay và n ng n h n	31.540.247.116	20.500.000.000	500.000.000
Ph i tr cho ng i bán	50.807.368.608	57.820.429.131	42.387.233.808
Ng i mua tr ti n tr c	15.045.532	48.578.043	4.131.000
Thu và các kho n ph i n p NN	3.826.317.799	3.564.735.059	2.403.561.989
Ph i tr công nhân viên	3.685.549.020	5.610.379.247	5.230.223.171
Chi phí ph i tr	15.794.692.079	14.825.883.031	15.102.878.681
Các kho n ph i tr , ph i n p khác	42.515.204.909	19.595.668.663	46.699.575.105
Qu khen th ng phúc l i		2.002.690.494	1.363.366.129
<b>N dài h n</b>	<b>85.261.219</b>	<b>202.068.126</b>	<b>295.783.186</b>
D phòng tr c p m t vi c	85.261.219	202.068.126	295.783.186

(Ngu n: Báo cáo kì m toán n m 2009, 2008 và Quy t toán Quý II/2010)

Công ty C ph n xi m ng H i Vân c chính th c chuy n sang ho t ng theo mô hình Công ty c ph n k t ngày ngày 01/4/2008. Trong quý I/2008 Công ty xi m ng H i Vân ã trích d phòng n ph i thu khó òi g m 02 i t ng khách hàng mà Công ty ã kh i ki n ra Tòa (theo phán quy t c a Tòa án thì Công ty th ng ki n): 4.009.939.307 ng. C th

- Công ty Xây d ng Qu ng nam TNHH nhà n c m t thành Viên : 3.585.012.557 ng
- Công ty TNHH Th ng Long: 424.926.750 ng.

Theo Biên b n bàn giao v n và Tài s n Nhà n c t Công ty xi m ng H i Vân sang Công ty C ph n xi m ng H i Vân ngày 29/5/2009 thì hai kho n n này không c xóa và Công ty C ph n xi m ng H i Vân ti p t c thu h i. Theo ó 9 tháng cu i n m 2008 Công ty hoàn nh p l i và ch a trích. n n m 2009 Công ty ã trích 100% s n này vì n này ã quá h n trên 05 n m. Do v y trích d phòng n ph i thu khó òi n m 2009 t ng cao h n 2008.

## 11.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	VT	Năm 2008	Năm 2009	Quý 1&2/2010
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>				
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:				
$\frac{TSL}{N\ ng\ nh\ n}$	L n	1	1,24	1,28
+ Hệ số thanh toán nhanh:				
$\frac{TSL - Hàng\ t\ n\ kho}{N\ ng\ nh\ n}$	L n	0,55	0,74	0,86
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn:</b>				
+ Hệ số: $N / T\ ng\ tài\ s\ n$	L n	0,44	0,39	0,38
+ Hệ số: $N / V\ n\ ch\ s\ h\ u$	L n	0,79	0,63	0,6
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động:</b>				
+ Vòng quay hàng tồn kho:				
$\frac{Giá\ v\ n\ hàng\ bán}{Hàng\ t\ n\ kho\ bình\ quân}$	Vòng	1,35	1,17	0,87
+ Doanh thu thuần / Tổng tài sản	%	83%	115%	68%
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi:</b>				
+ Hệ số LNST/ Doanh thu thuần	%	1,21%	1,86%	2%
+ Hệ số LNST/ Vốn chủ sở hữu	%	2,2%	3,64%	2%
+ Hệ số LNST/ Tổng tài sản	%	1,22%	2,13%	1%
+ Hệ số Lợi nhuận H KD/DTT	%	0,94%	2,39%	2%

(Nguồn: Công Ty Cổ Phần Xây Dựng và Thương Mại Việt Nam)

**Ghi chú:**

Mb o cho c s so sánh c chính xác, các s li u tính các các chỉ tiêu về khả năng sinh lợi trong năm 2008 b ng s li u trên nh : Doanh thu thuần, Lợi nhuận sau thuế, Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh c l y c n m 2008 ( bao g m giai o n còn là Doanh nghiệp nhà n c (quý 1/2008) và giai o n chuyển sang công ty c ph n ( t 01/04/2008 n 31/12/2008)

**V khả năng thanh toán**

Hệ số thanh toán ngắn hạn nhìn chung c duy trì m c l n h n l, th hi n kh n ng áp ng các ngh a v tài chính ngắn hạn. Tuy nhiên khả năng thanh toán nhanh c a công ty c ánh giá m c trung bình và c ánh giá t t lên qua 2 n m 2008, 2009. Năm 2008 h s này m c 0,55 nh ng n m 2009 h s này m c cao h n: 0,74.

**V cơ cấu vốn**

Ch tiêu h s n /T ng tài s n 2 n m 2008, 2009 cho th y m c s d ng ngu n n vay gi m d n, th hi n tính t ch v v n c a công ty qua 02 n m.

### Các ch tiêu v ho t ng

Ch s vòng quay Hàng t n kho n m 2009 c a công ty gi m so v i n m 2008 tuy nhiên m c không l n và bi n ng không nhi u.

Ch tiêu doanh thu thu n/t ng tài s n c a Công ty n m 2009 t ng so v i n m 2008 m t ph n, do t c t ng doanh thu qua 2 n m t ng m nh. C th : doanh thu thu n n m 2009 so v i n m 2008 t ng 31%, trong khi ó t ng giá tr tài s n l i gi m 6%, vi c t ng các ch tiêu này là m t tín hi u t t, b i m t ph n nào ó, nó c ng ã th hi n công ty ngày càng phát tri n.

### V kh n ng sinh l i

So v i n m 2008, n m 2009 kh n ng sinh l i c a Công ty th hi n các bi n ng t ng c th :

H s l i nhu n sau thu /Doanh thu thu n n m 2008 t 1,21% trong khi ó n m 2009 t: 1,86%. H s l i nhu n sau thu / V n ch s h u (ROE) n m 2008: 2,2% trong khi ó n m 2009 t ng và t 3,64%. Nguyên nhân ch y u nh ã phân tích các ph n trên, n m 2008 là n m tài chính u tiên công ty chính th c ho t ng theo mô hình Công ty c ph n v i nhi u khó kh n t giai o n nhà n c chuy n sang. B c qua n m 2009, Công ty ã có nh ng phát tri n v t t c các khâu và trong ó có c hi u qu t ho t ng kinh doanh.

## 12. H i ng qu n tr , Ban giám c, Ban ki m soát và K toán tr ng

### 12.1 H i ng Qu n tr

- i. Ch t ch H i ng qu n tr :
- ii. Thành viên H i ng qu n tr

Bà **Nguy n Bích Th y**  
 Ông **Bùi Vi t Minh**  
 Ông **Tr n V n Khôi**  
 Ông **inh Ng c Châu**  
 Ông **Tr nh T ng**

### 12.2 Ban Giám c

- i. Giám c
- ii. Phó giám c

Ông **Bùi Vi t Minh**  
 Ông **Tr n V n Khôi**  
 Ông **Nguy n Hòa Nam**

### 12.3 Ban Ki m Soát

- i. Tr ng Ban ki m soát
- ii. Thành viên Ban ki m soát
- iii. Thành viên Ban ki m soát

Ông **Tr nh Ng c Th ng**  
 Ông **Tr ng V n Tu n**  
 Ông **Nguy n Hoàng Trí**

**12.4 Kế toán trưởng**Ông **Đình Ngọc Châu****12.5 Lý lịch cá nhân các thành viên Hội đồng Quản trị****i. Bà Nguyễn Bích Thủy – Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty**Họ và tên khai sinh: **Nguyễn Bích Thủy**Họ và tên thường dùng: **Nguyễn Bích Thủy**

Bí danh: Không

CMND/Hộ chiếu số: 011587410 cấp ngày: 19/05/1997 nơi cấp: CA Hà Nội

Giới tính: N

Ngày tháng năm sinh: 19/4/1959

Nơi sinh: Nam Định

Quốc tịch gốc: Việt Nam

Quốc tịch hiện nay: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Nguyên quán: Văn Bàn, Nam Định

Địa chỉ thường trú theo hộ khẩu: Số 75, Ngõ 58/46 Đào Tấn, Hà Nội

Địa chỉ thường trú theo CMND: Số 75, Ngõ 58/46 Đào Tấn, Hà Nội

Địa chỉ thường trú hiện nay: Số 75, Ngõ 58/46 Đào Tấn, Hà Nội

Tên cơ sở kinh doanh quy định: Công ty Công nghiệp và Thương mại Việt Nam

Địa chỉ cơ sở kinh doanh quy định: 228 Lê Duẩn Hà Nội

Số vốn góp của quy định: 6.186.000 đồng chiếm 33,44% vốn điều lệ HVC

Trình độ văn hoá: 10/10

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Kinh tế - Kế toán tại Rumany

Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh C

Thời gian	Công việc
1983-1994	Chuyên viên phòng kế hoạch – Công ty CN xi măng Việt Nam
1994-2001	Phó phòng kế hoạch – Công ty CN xi măng Việt Nam
2001-10/2009	Trưởng phòng kế hoạch - Công ty CN xi măng Việt Nam



10/2009-Nay	Nam y viên H QT T ng công ty CN xi m ng Vi t Nam, Ch t ch H QT công ty CP xi m ng H i Vân
-------------	---

Khen th ng: Huân ch ng lao ng h ng 3

Ch c v công tác hi n nay: Ch t ch h i ng qu n tr Công ty C ph n xi m ng H i vân

S c ph n Công ty n m gi : **5.000** c phi u, t l s h u trên v n i u l : **0,027 %**

S c ph n c a ng i có liên quan: không

Quy n l i mâu thu n v i Công ty Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

**ii. Ông Bùi Vi t Minh – Thành viên H QT, Giám c Công ty**

H và tên khai sinh: **Bùi Vi t Minh**

H và tên th ng dùng: **Bùi Vi t Minh**

Bí danh: Không

CMND/H chi u s : 200154871 c p ngày: 17/12/1996 n i c p: CA QN N

Gi i tính: Nam

Ngày tháng n m sinh: 01/4/1958

N i sinh: Bình Tri u, Th ng Bình, Qu ng Nam

Qu c t ch g c: Vi t Nam

Qu c t ch hi n nay: Vi t Nam

Dân t c: Kinh

Nguyên quán: Bình Tri u, Th ng Bình, Qu ng Nam

a ch th ng trú theo h kh u: 381 Tr ng N V ng, P.Hòa Thu n ông, Q.H i Châu, à N ng

a ch th ng trú theo CMND: 381 Tr ng N V ng, P.Hòa Thu n ông, Q.H i Châu, à N ng

a ch th ng trú hi n nay: 381 Tr ng N V ng, P.Hòa Thu n ông, Q.H i Châu, à N ng

Tên c a t ch c y quy n i di n: T ng Công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam

a ch c a t ch c y quy n i di n: 228 Lê Du n Hà N i

S c ph n c y quy n i di n: 4.625.000 c ph n

Trình v n hoá:12/12

Trình chuyên môn: H Qu n tr kinh doanh; B ng t t nghi p C nhân, khoa Kinh t (n m t t nghi p: 1995)

Trình ngo ì ng : Ti ng Anh C

**Quá trình công tác**

Th i gian	Công vi c
3/1977-11/1984	Làm vi c t i Nhà máy xi m ng à N ng
12/1984-12/1989	Phó qu n c PX –Nhà máy xi m ng à N ng
01/1990-5/1993	Qu n c PX –Xí nghi p LD XM Hoàng Th ch
6/1993-1996	Phó giám c Xí nghi p LDXM Hoàng Th ch
1997-11/2005:	Phó giám c Công ty xi m ng H i Vân
12/2005-5/2006	Quy n Giám c Công ty xi m ng M H i Vân
6/2006-3/2008	Giám c Công ty xi m ng H i Vân
4/2008-nay:	Giám c CTCP xi m ng H i Vân

Ch c v công tác hi n nay: Thành viên h i ng qu n tr , Giám c Công ty C ph n xi m ng H i vân

S c ph n Công ty n m gi : **3.000** c phi u, t l s h u trên v n i u l : **0,016 %**

S c ph n c a ng ì có liên quan: **52.900** c ph n

Quan h	H và tên	N m sinh	N i công tác	S c phi u n m gi
V	inh Th Ng c Bích	1963	Công ty CP xi m ng H i Vân	47.200
Em	Bùi Vi t Hà	1965	Công ty CP xi m ng H i Vân	5.700
	<b>T ng</b>			<b>52.900</b>

Quy n l i mâu thu n v i Công ty Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

**iii. Ông Trần Văn Khôi - Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc kỹ thuật Công ty**

Họ và tên khai sinh: **Trần Văn Khôi**

Họ và tên thường dùng: **Trần Văn Khôi**

Bí danh: Không

CMND/Hộ chiếu số: 201006349 cấp ngày 28/9/1995; nơi cấp CA QN N

Giới tính: Nam

Ngày tháng năm sinh: 05/12/1969

Nơi sinh: P.Hòa Khánh Bắc, Q.Liên Chiểu, TP.à Nẵng

Quốc tịch cũ: Việt Nam

Quốc tịch hiện nay: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Nguyên quán: xã Hòa Khê, huyện Hòa Khê, Quảng Nam

Địa chỉ thường trú theo hộ khẩu: P.Hòa Khê, Q.Thanh Khê, TP.à Nẵng

Địa chỉ thường trú theo CMND: P.Hòa Khê, Q.Thanh Khê, TP.à Nẵng

Địa chỉ thường trú hiện nay: P.Hòa Khê, Q.Thanh Khê, TP.à Nẵng

Tên cá nhân quy định: Tổng công ty công nghiệp xi măng Việt Nam

Địa chỉ cá nhân quy định: 228 Lê Duẩn Hà Nội

Số chứng minh quy định: 1.110.000 chứng minh

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư cơ khí chế tạo máy (tốt nghiệp chương trình Cử nhân Bách khoa à Nẵng năm 1995)

Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh B

**Quá trình công tác**

Thời gian	Công việc
10/1995-10/1998	CB kỹ thuật Ban quản lý công trình Nhà máy XM Hòa Xuân
11/1998-12/2000	Trưởng Phòng KTT Phân xưởng 2 - Công ty XM Hòa Xuân
01/2001-4/2002	Trưởng Phòng KTT Nhà máy 2 - Công ty XM Hòa Xuân
4/2002-8/2002	Phó giám đốc Nhà máy 2 - Công ty XM Hòa Xuân
9/2002-11/2002	Phó quản đốc PX2 - Công ty XM Hòa Xuân
11/2002-6/2005	Quản đốc PX2 - Công ty XM Hòa Xuân

6/2005-8/2005	Bí th chí b , Q PX2 -Công ty XM H i Vân
8/2005-3/2006	ng y viên, Bí th chí b , Q PX2 -Công ty XM H i Vân
4/2006-3/2008	Phó giám c Công ty XM H i Vân
4/2008- nay:	Phó giám c Công ty CP XM H i Vân

Ch c v công tác hi n nay: Thành viên H i ng qu n tr , Phó Giám c k thu t Công ty CP xi m ng H i Vân

S c ph n Công ty n m gi : **16.200** c phi u, t l s h u trên v n i u l : **0,087 %**

S c ph n c a ng i có liên quan: **55.660** c ph n, chi ti t theo b ng d i ây

Quan h	H và tên	N m sinh	N i công tác	S c phi u n m gi
V	Nguy n Th Thu Vân	1970	Bác s t i Công ty Sanofi	35.660
Ch	Tr n Th Bích Ph ng	1967	Buôn bán	20.000
	<b>T ng</b>			<b>55.660</b>

Quy n l i mâu thu n v i Công ty Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

Các l i ích liên quan i v i Công ty: Không

**iv. Ông Tr nh T ng - Thành viên H QT Công ty CP xi m ng H i Vân**

H và tên khai sinh: **Tr nh T ng**

H và tên th ng dùng: **Tr nh T ng**

Bí danh: Không

CMND/H chí u s : 200154810 c p ngày: 05/11/1996 n i c p CA QN N

Gi i tính: nam

Ngày tháng n m sinh: 06/3/1958

N i sinh: Duy Xuyên, Qu ng Nam

Quốc tịch gốc: Việt Nam

Quốc tịch hiện nay: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Nguyên quán: Duy An, Duy Xuyên, Quảng Nam

Địa chỉ thường trú theo hộ khẩu: 62 Trưng Phụng Ph, TP Đà Nẵng

Địa chỉ thường trú hiện nay: 62 Trưng Phụng Ph, TP Đà Nẵng

Tên cá nhân quy định: không

Số phận quy định: không

Trình văn hoá: 12/12

Trình chuyên môn: Kỹ Thuật; Bộ môn: Kỹ thuật Công nhân, khoa Quản trị kinh doanh (nội dung: 1998)

**Quá trình công tác**

Thời gian	Công việc
1978-1979	Nhân viên Phòng KCS - Nhà máy xi măng Thủy Tú
1979-1984	Trưởng ca sản xuất Phân xưởng - Nhà máy XM Đà Nẵng
1984-1990	Phó quản lý phân xưởng xi măng - Nhà máy XM Đà Nẵng.
1990-1993	Phó phòng vật tư XN LD XM Hoàng Thạch
1993-1998	Phó quản lý PX1 Công ty XM Hì Vân
1998-1999	Phó quản lý PX2 Công ty XM Hì Vân
1999-2006	Trưởng phòng Kinh doanh Công ty XM Hì Vân
2007-3/2008	Trưởng phòng Kỹ thuật kế hoạch Công ty XM Hì Vân
4/2008-nay	Trưởng phòng Kế hoạch - Cung ứng Công ty CP XM Hì Vân

Chiếm công tác hiện nay: Thành viên HĐQT, Trưởng phòng kế hoạch – cung ứng Công ty CP xi măng Hì Vân

Số phần Công ty niêm yết: **12.900** cổ phiếu, tỷ lệ sở hữu trên vốn: **0,07 %**

Số phần của người có liên quan: **10.000** cổ phần, chi tiết bảng dưới đây

Quan hệ	Họ và tên	Năm sinh	Nội công tác	Số phần niêm yết
---------	-----------	----------	--------------	---------------------

V	Nguyễn Thị Thái	1959	N i tr	10.000
	<b>T ng</b>			<b>10.000</b>

Quy n l i mâu thu n v i Công ty: Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

Các l i ích liên quan i v i Công ty: Không

**v. Ông inh Ng c Châu - Thành viên H QT- K toán tr ng Công ty CP xi m ng Vi t Nam**

H và tên khai sinh: **inh Ng c Châu**

H và tên th ng dùng: **inh Ng c Châu**

Bí danh: Không

CMND/H chi u s : 201006660 c p ngày: 19/6/2007 t i à n ng

Gi i tính: Nam

Ngày tháng n m sinh: 12/4/1968

N i sinh: à n ng

Qu c t ch g c: Vi t Nam

Qu c t ch hi n nay: Vi t Nam

Dân t c: Kinh

Nguyên quán: Hoà Ti n, Hoà Vang , TP à n ng

à ch th ng trú theo h kh u: S 71, ng Dung , Ph ng Hòa Hi p B c , Qu n Liên Chi u TP à n ng

à ch th ng trú theo CMND: S 71, ng Dung , Ph ng Hòa Hi p B c , Qu n Liên Chi u TP à n ng

à ch th ng trú hi n nay: S 71, ng Dung , Ph ng Hòa Hi p B c , Qu n Liên Chi u TP à n ng

Tên c a t ch c y quy n i di n: T ng công ty CN xi m ng Vi t Nam

à ch c a t ch c y quy n i di n: 228 Lê Du n Hà N i

S c ph n c y quy n i di n: 1.110.000 c ph n

Trình v n hoá: 12/12

Trình chuyên môn: Cử nhân Tài chính Ngân hàng trường Đại học Kinh tế và Nghệ thuật nghiệp vụ năm 1993.

Trình ngoại ngữ : Cử nhân Anh văn (1995- 2002)

**Quá trình Công tác**

Thời gian	Công việc
4/1994 - 6/1998	Kế toán viên, Kế toán tổng hợp Công ty xi măng H i Vân
6/1998 - 9/2006	Phó phòng Kế toán Công ty xi măng H i Vân;
10/2006 - 9/2007	Phụ trách Kế toán Công ty xi măng H i Vân;
10/2007 – 3/2008	Kế toán trưởng Công ty xi măng H i Vân;
4/2008 – nay.	Ủy viên Hội đồng Quản trị -Kế toán trưởng -Công ty Cổ phần xi măng H i Vân

Chức vụ công tác hiện nay: Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng Công ty CP xi măng H i Vân

Số vốn Công ty nắm giữ : **1.300** cổ phiếu, tỷ lệ sở hữu trên vốn : **0,007 %**

Số vốn cá nhân có liên quan: không

Quy định mâu thuẫn với Công ty: Không

Các khoản nợ với Công ty: Không

Các lợi ích liên quan với Công ty: Không

**12.6 Lý lịch cá nhân các thành viên Ban Giám đốc**

**i. Ông Bùi Việt Minh - Giám đốc Công ty CP xi măng H i Vân**

Lý lịch nhân sự trình bày phần trên 12.5 ii

**ii. Ông Trần Văn Khôi - phó Giám đốc Kỹ thuật Công ty CP xi măng H i Vân**

Lý lịch nhân sự trình bày phần 12.5 iii

**iii. Ông Nguyễn Hòa Nam - phó Giám đốc Kinh doanh Công ty CP xi măng H i Vân**

Họ và tên khai sinh: **Nguyễn Hòa Nam**

Họ và tên thường dùng: **Nguyễn Hòa Nam**

Bí danh: Không

CMND/Hộ chiếu số : 201434956 cấp ngày: 05/11/1996 nơi cấp CA QN à Nghệ

Giới tính: nam

Ngày tháng năm sinh: 30/5/1972

Nơi sinh: Tam Đường, Vĩnh Phúc

Quốc tịch gốc: Việt Nam

Quốc tịch hiện nay: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Nguyên quán: Trì u Thành, Trì u Phong, Qu ng Tr

Địa chỉ thường trú theo hộ khẩu: T 18, Quang Thành 3A, Hòa Khánh B c, Liên Chi u, TP à N ng

Địa chỉ thường trú hiện nay: T 18, Quang Thành 3A, Hòa Khánh B c, Liên Chi u, TP à N ng

Tên cá nhân quy định: Không

Số phận cá nhân quy định: Không

Trình độ văn hoá: 12/12

Trình độ chuyên môn: H Qu n tr kinh doanh; B ng t t nghi p C nhân (n m t t nghi p: 1997)

Trình độ ngoại ngữ: A Anh V n

**Quá trình công tác**

Thời gian	Công việc
1993-1995	Nhân viên Phòng v t t KD - XN Liên doanh XM Hoàng Th ch, Phó bí th oàn TNCSHCM
1996-9/1999	Nhân viên cung ng Công ty XM H i Vân
10/1997-10/1998	Nhân viên phòng k ho ch Công ty XM H i Vân
11/1998-01/2001	Phó phòng K ho ch-Ti p th -Công ty XM H i Vân
02/2001-10/2002	Phó phòng K ho ch-Tin h c -Công ty XM H i Vân
11/2002-4/2007	Tr ng phòng KT-KH -Công ty XM H i Vân, Bí th oàn TNCSHCM, Bí th chi b K toán-K ho ch
5/2007-3/2008	
4/2008-nay:	Phó giám c kinh doanh -Công ty XM H i Vân, y viên BCH ng y, y viên BCH C Công ty, Phó giám c kinh doanh - Công ty CP XM H i Vân

Chức vụ công tác hiện nay: Phó Giám c kinh doanh Công ty CP xi m ng H i Vân

Số phần Công ty nắm giữ: **15.400** cổ phiếu, t l s h u trên v n i u l: **0,08 %**

Quy định lệ mua thu n v i Công ty: Không



S c ph n ng i có liên quan: Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

Các l i ích liên quan i v i Công ty: Không

### 12.7 Lý lịch cá nhân các thành viên Ban kiểm soát

#### i. Ông Trần Ngọc Thạch – Trưởng ban Kiểm soát

H và tên khai sinh: **Trần Ngọc Thạch**

H và tên thường dùng: **Trần Ngọc Thạch**

Bí danh: Không

CMND/H chi u s : 012514096 c p ngày: 29/04/2002 n i c p CA Hà N i

Gi i tính: Nam

Ngày tháng n m sinh: 04/07/1975

N i sinh: Bình Minh, Bình Giang, H i D ñng

Qu c t ch g c: Vi t Nam

Qu c t ch hi n nay: Vi t Nam

Dân t c: Kinh

Nguyên quán: Bình Minh, Bình Giang, H i D ñng

a ch th ñng trú theo h kh u: S 138, T 37A, Ngõ 162 Kh ñng Trung, Thanh Xuân Hà N i

a ch th ñng trú hi n nay: S 138, T 37A, Ngõ 162 Kh ñng Trung, Thanh Xuân Hà N i

Tên c a t ch c y quy n i di n: T ñng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam

a ch c a t ch c y quy n i di n: 228 Lê Du n Hà N i

S c ph n c y quy n i di n: 1.110.000 c ph n t ñng ñng 6% v n i u l HVC

Trình v n hoá: 12/12

Trình chuyên môn: Khóa 28, Khoa tài chính k toán, i H c Th ñng M i (T t nghi p c nhân n m : 1997)

Trình ñng i ñng : Anh V n b ñng C.

#### Quá trình công tác

Th i gian	Công vi c
1999-2005	Chuyên viên k toán Công ty xi m ng Hoàng Th ch

2005-2006	Chuyên viên phòng kế toán Công ty VTKT xi m ng
2007-nay	Chuyên viên phòng kế toán Tổng công ty xi m ng Vi t Nam; Tr ờng ban kế m soát Công ty CP xi m ng H i Vân

Ch c v công tác hi n nay : Tr ờng ban kế m soát Công ty CP xi m ng H i Vân

S c ph n Công ty n m gi : **5.000** c phi u, t l s h u trên v n i u l : **0,027 %**

Quy n l i mâu thu n v i Công ty Không

S c ph n ng i có liên quan: Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

**ii. Ông Tr ờng V n Tu n – Thành viên Ban kế m soát**

H và tên khai sinh: **Tr ờng V n Tu n**

H và tên th ng dùng: **Tr ờng V n Tu n**

Bí danh: Không

CMND/H chi u s : 201273871 c p ngày: 01/10/2008 n i c p CA TP à N ng

Gi i tính: Nam

Ngày tháng n m sinh: 02/01/1972

N i sinh: Qu ng Nam à N ng

Qu c t ch g c: Vi t Nam

Qu c t ch hi n nay: Vi t Nam

Dân t c: Kinh

Nguyên quán: Th ch Thang, à N ng

a ch th ng trú theo h kh u: 09 Lê , TP à N ng

a ch th ng trú theo CMND: 09 Lê , TP à N ng

a ch th ng trú hi n nay: 09 Lê , TP à N ng

Tên c a t ch c y quy n i di n: không

S c ph n c y quy n i di n

Trình v n hoá: 12/12

Trình chuyên môn : H k toán; B ng t t nghi p c nhâ n (n m t t nghi p: 1998)

Trình ngo i ng : Anh v n A

**Quá trình công tác**

Th i gian	Công vi c
6/1998-2/2007	K toán viên Phòng k toán Công ty XM H i Vân
3/2007-3/2008	Phó phòng KT-TK-TC Công ty XM H i Vân
4/2008 - nay	Phó phòng KT-TK-TC Công ty CP XM H i Vân

Ch c v công tác hi n nay: Thành viên ban Ki m soát, cán b phòng K toán – th ng kê – tài chính (KT-TK-TC) Công ty CP xi m ng H i Vân

S c ph n Công ty n m gi : **3.000** c phi u, t l s h u trên v n i u l : **0,0162 %**

Quy n l i mâu thu n v i Công ty: Không

S c ph n c a ng i có liên quan: Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

Các l i ích liên quan i v i Công ty: Không

**iii. Ông Nguy n Hoàng Trí – Thành viên Ban ki m soát**

H và tên khai sinh: **Nguy n Hoàng Trí**

H và tên th ng dùng: **Nguy n Hoàng Trí**

Bí danh: Không

CMND/H chi u s : 201316281 c p ngày: 05/6/2008 n i c p CA TP à N ng

Gi i tính: nam

Ngày tháng n m sinh: 13/6/1977

N i sinh: Quang Thành, Liên Chi u, à N ng

Qu c t ch g c: Vi t Nam

Qu c t ch hi n nay: Vi t Nam

Dân t c: Kinh

Nguyên quán: Duy Ph c, Duy Xuyên, Qu ng Nam

a ch th ng trú theo h kh u: 403 Nguy n L ng B ng, TP à N ng

a ch th ng trú hi n nay: 403 Nguy n L ng B ng, TP à N ng

Tên c a t ch c y quy n i di n: không

S c ph n c y quy n i di n: không

Trình v n hoá: 12/12

Trình chuyên môn: H i n k thu t; B ng t t nghi p k s (n m t t nghi p: 2000)

Trình ngo i ng : Anh v n B

**Quá trình công tác**

Th i gian	Công vi c
9/2000-8/2005	K s Phòng KTT Phân x ng 2 -Công ty XM H i Vân
9/2005-9/2007	Cán b k thu t Phòng K thu t -Công ty XM H i Vân
10/2007-12/2007	Phó phòng K thu t -Công ty xi m ng H i Vân
01/2008-3/2008	Phó qu n c PX1 -Công ty xi m ng H i Vân

Ch c v công tác hi n nay: Thành viên ban ki m soát, phó giám c phân x ng 1, Công ty C ph n xi m ng H i Vân

S c ph n Công ty n m gi : **4.200** c phi u, t l s h u trên v n i u l : **0,022 %**

Quy n l i mâu thu n v i Công ty: Không

S c ph n ng i có liên quan: Không

Các kho n n i v i Công ty: Không

Các l i ích liên quan i v i Công ty: Không

**12.8 Lý l ch k toán tr ng**

Ông i nh Ng c Châu – K toán tr ng Công ty CP xi m ng h i Vân

Lý l ch nh ã trình bày ph n 12.5

**13. Tài s n**

**12.1 Tài s n c nh h u hình:**

Tình hình tài s n c nh h u hình t i th i i m 30/06/2010

*n v : VN*

Danh m c	Nguyên giá	Kh u hao	Giá tr còn l i
Nhà c a, v t ki n trúc	144.032.734.944	55.837.311.804	88.195.423.140
Máy móc thi t b	154.237.629.846	124.977.529.405	29.260.100.441
Ph ng ti n v n t i	10.425.096.447	6.978.731.865	3.446.364.582
Thi t b , d ng c qu n lý	3.980.275.615	1.086.605.428	2.893.670.187
<b>T ng c ng</b>	<b>312.675.736.852</b>	<b>188.880.178.502</b>	<b>123.795.558.350</b>

(Ngu n: Báo cáo tài chính quý 2/2010)

**12.2 Tài s n vô hình**

Tình hình v Tài s n c nh vô hình c a Công ty c ph n xi m ng H i v n t i th i i m 30/06/2010 nh sau

Danh m c	Nguyên giá	Kh u hao	Giá tr còn l i
Quy trình qu n lý ISO	613.044.795	613.044.795	-
Ph n m m k toán	70.722.630	70.722.630	-
Giá tr th ng hi u (*)	30.000.000.000	3.375.000.000	26.625.000.000
<b>T ng</b>	<b>30.683.767.425</b>	<b>4.058.767.425</b>	<b>26.625.000.000</b>

(Ngu n: Báo cáo tài chính quý 2/2010)

(\*) Là giá tr th ng hi u c H i ng qu n tr T ng Công ty Công nghi p Xi m ng Vi t Nam phê duy t t i Quy t nh s 1716/Q -XMVN ngày 15/10/2007

### 12.3 Tình hình v s d ng t ai, nhà x ng

STT	a i m	Di n tích (m2)	Công trình trên t	Hình th c s d ng t
1	Lô t 65 Nguy n V n C TP à N ng	26.644	V n phòng tr s chính Công ty, phân x ng 1	t thuê 39 n m theo h p ng s 05/2007/H - TL /SDN ngày 01/01/2007 v i n v cho thuê là Công ty C ph n u t Sài Gòn – à N ng.
2	Lô t phía ông trên ng Nguy n Ph c Chu	40.997,7	Phân x ng 2 và ê kè ch n sóng	Trong ó 36.000 m2 th i h n 50 n m tính t th i i m ngày 01/01/1996 theo Q 574/Q -TTg ngày 12/10/1994 c a Th t ng chính ph và Q 1207/Q -UB ngày 12/8/1995 c a UBND t nh QN N. Di n tích 4.997,7 m2 còn l i bao g m 2.492,48 m2 t công trình

				trên nền đất và 2.505,22 m <sup>2</sup> đất công trình trên mặt biển của UBND Tp Hà Nội cho thuê theo Quyết định 5093/QĐ-UBND ngày 7/7/2006 công ty sử dụng làm bãi chôn sòng cho công trình.
3	Lô đất trồng s 4 – phía sau trụ sở chính Công ty	11.245	Kho chứa nguyên vật liệu	đất thuê 38 m <sup>2</sup> theo hợp đồng số 03/2009/HĐ-TL/SN ngày 10/4/2009 với Công ty CP Xuất Nhập khẩu Sài Gòn – Hà Nội
4	Lô đất có nhà Trung tâm 2 Kh 5, Phường An Xuân, Thành phố Tam Kỳ (Quảng Nam)	137,8	Nhà cấp 4	Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất theo quy định số 3730/QĐ-UBND ngày 28/9/2001, của UBND tỉnh Quảng Nam.
5	Lô đất nhà ông Ry. Nguyễn Phúc Chu	200	Nhà cấp 4	Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất số 897 ngày 08/10/1994 của UBND Phường Hòa Hiệp cũ

**14. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2010**

Căn cứ vào nhu cầu của thị trường, kế hoạch ngân sách năm 2010 của Công ty. Công ty đã trình và đã có Hội đồng quản trị năm 2010 thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh như sau

Ch tiêu	n v	N m 2010	
		K ho ch	+/- % <sup>2</sup>
<b>T ng s n l ng</b>		<b>700</b>	<b>+33%</b>
<i>Trong ó</i>			
+ Xi M ng H i Vân	T n	450	+137%
+ Xi M ng gia công		250	-24%
<b>Doanh thu thu n</b>	<b>Tri u ng</b>	<b>450.000</b>	<b>+24%</b>
<b>L i nhu n sau thu</b>	<b>Tri u ng</b>	<b>7.500</b>	<b>+11 %</b>
T l LNST/Doanh thu thu n	%	1,7	-0,19%
T l LNST/V n ch s h u	%	4,05	0,41%
V n i u l (V L)	Tri u ng	185.000	-
T l c t c	%	3,3%	0,2 %

( Ngu n: Ngh quy t, biên b n c a H C th ng niên n m 2010, báo cáo s n xu t kinh doanh c HC n m 2010 thông qua)

**Nh ng c n c t c k ho ch l i nhu n/ kèm theo k ho ch s d ng v n và c t c nói trên:**

K ho ch ( Ngân sách) n m 2010 c a Công ty c ph n xi m ng H i Vân xây d ng trên c s s li u các Nhà phân ph i c a HVC ng ký s bán trong n m 2010 và các n v Gia công xi m ng giao ch tiêu s n l ng và có h p ng c ký k t. C th :

- ✚ S n l ng tiêu th và gia công n m 2010 : 700.000 t n, trong ó :
  - S n l ng xi m ng H i Vân tiêu th : 600.000 t n
    - Xi m ng H i Vân s n xu t và tiêu th : 450.000 t n, trong ó xu t kh u theo ch tiêu giao c a T ng Công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam : 130.000 t n.
    - Tiêu th xi m ng Gia công Hoàng Th ch và B m s n (H i Vân là Nhà phân ph i c quy n): là 150.000 t n
  - S n l ng xu t tr c ti p cho các n v gia công : 100.000 t n
- ✚ C n c vào k ho ch s n l ng, các m c tiêu th c hi n ch y u trong k ho ch 2010. Công ty ã xây d ng c ch tiêu l i nhu n tr c thu trong K ho ch (Ngân sách) n m 2010 mà Công ty ã xây d ng là 10 t . Theo ó l i nhu n sau thu trong k ho ch c a Công ty n m 2010 là 7,5 t ã c i h i c ông n m 2010 ã thông qua.

Trên c s vi c th c hi n các ch tiêu ngân sách n m 2009, k th p v i vi c u t thêm v h th ng qu n lý. Công ty ã xây d ng xong các k ho ch m c tiêu th c hi n k ho ch ngân sách 2010. **th c hi n các k ho ch s n l ng, doanh thu và l i nh n nói trên trong 2010, Công ty ra m t s bi n pháp c th nh sau:**

<sup>2</sup> T ng gi m so v i th c hi n n m 2009

### **V th tr ng**

K ho ch n m 2010 Công ty ti p t c kinh doanh tiêu th xi m ng H i Vân. Tuy nhiên t u n m Công ty v n còn ch u h u qu c a c n s t giá và kh ng ho ng tài chính th gi i, nhu c u s t gi m t ó Công ty g p không ít nh ng khó kh n cho công tác tiêu th vì v y Công ty ph i b ra chi phí u t cho th tr ng m c cao, l i nhu n kinh doanh s gi m t ng ng. em l i hi u qu cao h n trong ngân sách c l p, Công ty c n t p trung t ng c ng công tác ch m sóc khách hàng, phát huy t i a l i th các kênh phân ph i tr c ây, ng th i tìm ki m và phát tri n thêm các nhà phân ph i m i có ti m n ng v kinh t và mu n g n bó lâu dài v i H i Vân.

V chính sách khuy n m i ph i a chính sách th ng 6 tháng và l n m vào các i u ki n ràng bu c nh m t o ra m t s i đây c t ch t cho vì c th c hi n h p ng v s n l ng nh ã ký k t. Coi tr ng chính sách th ng vào t ng th i i m, t ng khu v c.

N m 2010 Công ty s cho l p t 6 Si lô xi m ng các tr m tr n xi m ng b t n m t ng l ng tiêu th xi m ng b t ít nh t là 60.000 t n /n m. H tr h n n a cho Nhà phân ph i ti m n ng a xi m ng b t vào th tr ng Dung Qu t t i Qu ng Ngãi

Hàng tháng ph i t ch c giao ban v i các nhà s n xu t phân ph i l n trong khu v c (H i Vân; Th ch Cao; VLXL- à N ng n u c có th thêm m t s khách hàng l n v phân ph i cho ch ng lo i xi m ng khác) th ng nh t giá bán, chính sách th ng, ... ít nh t 3 tháng Công ty ph i t ch c g p m t các nhà phân ph i cho H i Vân l l n.

B i d ng ào t o i ng th ng v áp ng c nhu c u c a th tr ng, ph n ánh úng, thông tin th tr ng ban lãnh o ra quy t sách h p lý cho t ng th tr ng, t ng th i i m.

T ng b c Công ty th c hi n ch khoán l ng và chi phí th tr ng cho cán b th ng v nh m gia t ng s n l ng tiêu th , t ng th ph n, th ng hi u ...

K th a và h c t p kinh nghi m t các Công ty u àn nh Hà Tiên 1, các bu i kh o lu n v th tr ng do T ng công ty t ch c, ti p t c duy trì giá bán xi m ng nh hi n nay cho c n m 2010 ng th i ph n u n n m 2011 a giá t i khu v c Mi n trung g n t ng ng v i v i giá xi m ng khu v c phía Nam.

N m 2009, ngoài các ho t ng gia công xi m ng, ho t ng s n xu t xi m ng mang th ng hi u H i Vân chi m 50% t ng k ho ch c giao. N m 2010 Công ty ph n u chi m 60 n 70% và k ho ch n n m 2011, Công ty s th c hi n s n xu t 100% s n ph m mang th ng hi u VICEM H i Vân.

### **V s n xu t:**

C ng quy t ch o theo k ho ch ã t ra v ti n s a ch a l n, s a ch a th ng xuyên. c bi t chú tr ng công tác an toàn v ng i và thi t b . Tuy t i không x y ra tai n n lao ng trong s n xu t. Các qu n c phân x ng coi tr ng vì c ch y máy theo gi th p i m, tính toán vì c b o trì, b o d ng vào nh ng gi cao i m nh m em l i hi u qu t i a.



Coi trọng việc phân tích nhanh nguồn Clinker, có kết quả công nghệ Clinker nội địa có năng suất cao hơn so với nhập khẩu trong việc pha phối gia. Mặc dù mức tiêu thụ xi măng luôn nằm trong mức 10%, phân tích xác định đây là nguồn nhiên liệu quý trọng bị lãng phí vì giá thành mang về hiệu quả cao hơn.

Mức độ máy nghiền chuyên liên tục nhằm giảm thiểu tiêu hao điện năng cho nhà máy nghiền khi khởi động.

#### **V hydro kế toán, tài chính:**

**Kế toán:** Năm 2010 các báo cáo hàng tháng phải tuân thủ các nội dung chi tiết trong Ngân sách tháng Phòng Ban Phân xưởng công tác đánh giá, so sánh các chỉ tiêu tài chính sát thực tế hơn. Công ty tiến hành song song việc triển khai và ứng dụng các phần mềm **Oracle** cho công tác Kế toán và quản trị tài chính theo chương trình của Tổng Công ty.

**Tài chính:** Do nguồn vốn tài chính của Công ty chưa nhiều, thực hiện tại Ngân sách năm 2010 Công ty phải vay thêm Tổng Công ty. Năm 2010 Công ty đã có hợp đồng kinh doanh với Công ty CP xi măng Bỉm Sơn bán Clinker trực tiếp, với giá thấp nhất Công ty có nguồn lợi nhuận. Tổng công nghệ công tác giám sát giá cả vào có giá thành thấp nhất so với các nhà thầu và tạo ra giá trị gia tăng cao hơn năm 2009. Chi phí của Công ty luôn được các Nhà đầu tư lâu dài quan tâm, mức vốn hóa thị trường khoảng 500 tỷ đồng.

#### **Quản trị vật tư, phân từng từng kho**

Hoạt động sản xuất diễn ra một cách bình thường các vật tư phân từng thay thế phải mua. Năm 2010 công nghệ quy trình chuyển các mặt hàng thay thế bình thường như: Vòng bi, que hàn, dây cu-roa, bóng đèn, ... từ kho Công ty về kho các nhà cung cấp và ngược lại các hợp đồng đã ký kết trên cơ sở các chỉ tiêu các dự trữ phân từng thay thế để lập ngân sách các phân xưởng với thời gian cung cấp phân xưởng sản xuất của Công ty là nhanh nhất (không quá 02 giờ) từ khi có yêu cầu (ngày nay). Đây là yếu tố nhằm giảm thiểu chi phí vận chuyển cho quá trình SXKD. Công tác mua sắm vật tư để phục vụ vào công phát huy hơn nữa, tìm kiếm thêm các nhà cung cấp có thể chuyển "hàng hoá" của mua và nhập khẩu: có chế độ quản lý và việc giám sát nhà thầu.

#### **Quản trị công tác kế hoạch**

Mức độ lãnh đạo công tác ngân sách theo hình thức đã vạch ra, mức độ thực hiện, coi như thực hiện công việc của cán bộ tốt đi lên trên.

Công tác kế hoạch SXKD phải luôn luôn tuân thủ theo các xu hướng diễn biến thị trường ngày càng biến động:

- ✚ Nhu cầu thị trường: Năm 2010 và 2011 thị trường Nhà máy xi măng công trình lớn đã và đang khởi công nhà ở qua Sông Hàn, Cầu Dây vung thay cho Cầu Nguyễn Văn Triviet năm mức đầu tư 1.500 tỷ đồng; Cầu Nam Ô; Cầu đường sắt Nam Ô; hàng trăm khu chung cư cao tầng; các phức hợp... khiến ngành xi măng biệt lập riêng của Công ty là không công suất cung ứng.

- ✚ Năng lực sản xuất của Công ty
- ✚ Đầu tư nâng cấp dây chuyền sản xuất trong năm 2011: Đầu tư năm 2010 Công ty sẽ thực hiện chủ yếu các thiết bị kỹ thuật đầu tư mở rộng dây chuyền sản xuất tại Phân xưởng 1 lên công suất 175 tấn/giờ, công tính mức đầu tư trên 1.000 tỷ đồng. Hiện nay dự án này hoàn thành và đưa vào vận hành năm 2013.
- ✚ Năng lực quản trị
- ✚ Các chính sách, quy định về sản xuất của Công ty và phân phối về các nhân viên coi như là một phần ngân sách đã lập.

Trên cơ sở vạch ra những hướng đi, chính xác và có tính khả thi cao. Trong quá trình thực hiện, luôn theo dõi kỹ thuật thực hiện từng giai đoạn (quý, tháng). Theo dõi các diễn biến của thị trường để điều chỉnh kế hoạch kinh doanh và quy định các quy định về giá.

Nhanh chóng và công tác quản trị tin cậy vào hệ thống cho việc quản trị nhân sự và phân bổ ngân sách nhanh chóng và chính xác để hỗ trợ cho các hoạt động kinh doanh của công ty quản trị nhân sự và hàng hoá.

Từng công tác giám sát thực hiện Ngân sách đã đưa ra, nhắc nhở các bộ phận trong Công ty phải hoàn thành nhiệm vụ Ngân sách đã đưa ra.

Phân tích một cách nhuần nhuyễn các bộ phận trong toàn Công ty, nhằm tìm ra các điểm mạnh và yếu trong quá trình hoạt động, để từ đó có thể hình thành nên kế hoạch ngân sách năm 2010 một cách tối ưu nhất.

### 15. Đánh giá của VCBS về kế hoạch tài chính và chi phí

Với cách làm chặt chẽ, Công ty Cổ phần Xi măng Hi Vân (VCBS) đã tiến hành thu thập thông tin, nghiên cứu, phân tích một cách cẩn trọng và chi tiết để đưa ra những đánh giá về hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần Xi măng Hi Vân.

Nhìn lại kết quả kinh doanh của Công ty qua 2 năm 2008, 2009 cho thấy Công ty đã nỗ lực phấn đấu không ngừng, cho dù năm 2008 là một năm đầy khó khăn vì các doanh nghiệp nói chung và Công ty nói riêng, kết quả về việc công ty chuyển sang mô hình công ty Cổ phần nên kết quả kinh doanh trong giai đoạn từ 01/4/2008-31/12/2008 của Công ty mới chỉ dừng lại ở mức khiêm tốn.

Sang năm 2009, Công ty đã chính thức có kết quả kinh doanh ban đầu về Doanh thu, lợi nhuận và chi phí là 3,1%. Đây cũng là một kết quả đáng khích lệ của toàn thể CBCNV của Công ty.

Tổng lượng Công ty Cổ phần Xi măng Hi Vân nhận được trong năm này (11/05/2010), Công ty đã sản xuất được hơn 267.000 tấn, tăng 38% kế hoạch ngân sách năm 2010. Tuy nhiên nhu cầu sản xuất và tiêu thụ xi măng thông thường sẽ tăng mạnh trong mùa xây dựng (tháng 6,7,8,9,10) và theo dự báo năm 2010, nhu cầu về đầu tư và xây dựng công trình nói chung và thị trường Miền trung và phía Nam nói riêng tăng mạnh. Kết quả về

các m c tiêu ho t ng chính trong k ho ch 2010 (ph n 13). Theo nh n nh c a chúng tôi k ho ch v l i nhu n và c t c trong n m 2010 là có c s th c hi n c.

Chúng tôi xin a ra b ng phân tích c a VCBS v các i m m nh, i m y u, các c h i và thách th c sau ây

i m m nh	i m y u
<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Ban giám c công ty là nh ng i g n bó lâu n m v i công ty, có nhi u kinh nghi m trong l nh v c ho t ng c a Công ty;</li> <li>✚ i ng cán b nhân viên c a công ty c ào t o chuyên môn t t, ph c v t t cho khách hàng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Ho t ng Marketing c a công ty ch a có t phá. Công ty ch a th c hi n c các ch ng trình Marketing nào ngang t m v i v th hi n t i. Các ho t ng bán hàng v n n thu n d a trên l ng khách hàng truy n th ng c a Công ty, ch a có chính sách thu hút thêm khách hàng m i.</li> <li>✚ H th ng dây chuy n s n xu t c a Công ty tuy c trang b r t hi n i c a CHLB c tuy nhiên Công su t c a 02 dây chuy n này v n ch a th áp ng nhu c u c a th ph n trong hi n t i và t ng l i</li> <li>✚ Vi c c ph n hóa chuy n i t doanh nghi p nhà n c sang Công ty c ph n. M i ho t ng kinh doanh v n ang trong giai o n th a k các khó kh n t mô hình tr c ây (Doanh nghi p nhà n c)</li> </ul>
C h i	Thách th c
<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ V i v trí a lý là doanh nghi p s n xu t xi m ng l n nh t c a khu v c kinh t trong i m c a Mi n trung nhu c u xây đ ng r t l n (khu v c à Ng - Qu ng Nam - Qu ng Ngãi). Công ty l i n m trên tr c ng v n chuy n ng s t, ng b c a qu c gia, có c u c ng chuyên đ ng cho tàu bi n có tr ng t i 3000 t n đ dàng c p c ng. ây là nh ng y u</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ T c phát tri n chung c a ngành s n xu t xi m ng c ánh giá là nhanh h n phát tri n c s h t ng trong n c. S h i nh p c a kinh t Vi t Nam vào kinh t th gi i t các doanh nghi p nói chung và các doanh nghi p s n xu t xi m ng vào môi tr ng c nh tranh càng ngày càng kh c li t h n.</li> <li>✚ S n ph m H i Vân ã gián o n 3</li> </ul>

t r t thu n l i cho vi c v n chuy n nguyên v t li u cung ng cho nhà máy c ng nh xu t xi m ng i các n i và c ng là y u t gì m giá thành b i chi phí v n chuy n th ng chi m t tr ng 20 - 30% giá thành c a t n xi m ng.

✚ Xi m ng H i Vân là n v chu s chi ph i c a T ng Công ty Công nghi p Xi m ng Vi t Nam là c ông l n nh t c a Công ty. T ng Công ty CN xi m ng Vi t Nam là n v có b dày v s n xu t và kinh doanh xi m ng. ây là ngu n h tr quý báu v các gi i pháp k thu t x lý s c , t ng n ng su t, t i u hoá các ho t ng c a thi t b , giúp H i Vân nh h ng chi n l c lâu dài v kinh doanh...

✚ Dây chuy n s n xu t hi n i nh t khu v c Mi n trung do KRUPP POLYSIUS ch t o. Giá tr còn l i tài s n h u hình là 130 t thì s còn kh u hao kho ng 03 n m n a, n u u t m i l dây chuy n t ng t ph i m t g n 1.000 t. ây là th m nh c a Công ty trong t ng lai.

✚ S n ph m xi m ng H i Vân ã có m t trên th tr ng nhi u n m, ã c khách hàng tín nhi m và ã tham gia nhi u công trình l n Mi n Trung, c khách hàng tín nhi m b u s n ph m hàng Vi t Nam ch t l ng cao trong nhi u n m li n. ây là y u t thu n l i v th ng hi u giúp Công ty b c nh ng b c v ng ch c trong các n m t i.

n m nên vi c xây d ng l i m ng l i tiêu th , t ng s n l ng tiêu th các s n ph m mang nhãn hi u H i Vân s g p không ít khó kh n.

✚ Các i th c a Công ty có nh ng l i th nh t nh v th ng hi u m nh, ti m l c tài chính. Doanh nghi p liên doanh, nh ng doanh nghi p có v n u t n c ngoài còn có nh ng l i th v qu n lý, ch l ng b ng h p d n thu hút ãi ng ng i tài...

✚ Ngành s n xu t xi m ng c ánh giá cung s v t c u trong vòng 2 n 3 n m t i khi m t lo t các nhà máy ang xây d ng các t nh phía B c và phía Nam ang chu n b hoàn thành vào cu i n m 2009 và u n m 2010. ây c ng chính là m t thách th c l n i v i Công ty trong th i gian n

Xu h ng h p nh t thành m t th ng hi u xi m ng Vicem c a T ng Công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam i v i các công ty thành viên, trong ó có Công ty C ph n xi m ng H i Vân s giúp cho Công ty có c m t th ng hi u m nh phát tri n.

Nh ng ý ki n nh n xét, ánh giá trên ây là quan i m c l p c a chúng tôi, c d a trên c s nh ng thông tin thu th p có ch n l c và nh ng lý thuy t v Tài chính đ i góc ánh giá c a m t t ch c t v n. Nh n xét này ch có ý ngh a tham kh o i v i các nhà u t .

**16. Thông tin v nh ng cam k t ch a th c hi n**

Không có

**17. Các Thông tin, các tranh ch p ki n t ng liên quan n HVC mà có th nh h ng n giá c ch ng khoán niêm y t**

Không có.

**V. CH NG KHOÁN NIÊM Y T**

**1. Lo i ch ng khoán**

C ph n ph thông Công ty c ph n Xi m ng H i Vân.

**2. M nh giá**

M nh giá c ph n là 10.000 ng/ c ph n

**3. T ng s ch ng khoán niêm y t**

Theo báo cáo ki m toán n m 2009 ã c ki m toán b i Công ty Ki m toán và K toán AAC: “T ng công ty Công nghi p xi m ng Vi t Nam ã góp v n u t vào Công ty b ng giá tr th ng hi u 30 t ng”.

Ngày 27/05/2010, y ban ch ng khoán nhà n c ã có công v n s 1544/UBCK-QLPH v h ng đ n các v n góp v n không ph i b ng ti n, trong ó quy nh rõ, ngo i tr T p oàn Vinashin các tr ng h p khác góp v n b ng giá tr th ng hi u, t m th i ch a cho niêm y t và giao đ ch ph n v n góp b ng th ng hi u cho n khi có h ng đ n c a c quan nhà n c có th m quy n”

C n c vào n i dung trên, Công ty c ph n xi m ng H i Vân xác nh T ng s ch ng khoán ng ký niêm y t là: 15.500.000 c ph n. S l ng c ph n t m th i ch a vào niêm y t và giao d ch c a T ng công ty công nghi p xi m ng Vi t Nam là: 3.000.000 c ph n.

**4. S l ng c phi u b h n ch chuy n nh ng theo các quy nh hi n hành c a pháp lu t và c a HVC**

Theo Gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh s 0400101235 do S K ho ch và u t TP à N ng c p l n u ngày 01/04/2008 ng ký thay i l n th 1 ngày 20 tháng 4 n m 2010, s l ng c ph n b h n ch chuy n nh ng c a c ông sáng l p theo qui nh c a pháp lu t ( i u 84 Lu t Doanh nghi p):

S c ph n h n ch chuy n nh ng trong 3 n m c a các c ông sáng l p theo gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh là: **14.153.900 c ph n.**

S c ph n c a các c ông là thành viên H i ng qu n tr , Ban Giám c, Ban ki m soát b h n ch chuy n nh ng do cam k t n m gi 100% s c ph n s h u trong th i gian 6 tháng k t ngày niêm y t và 50% s c phi u này trong th i gian 6 tháng ti p theo theo quy nh c a pháp lu t: **66.000 c ph n.** Theo b ng s li u d i ây

STT	Lo i c ông - c ông	S l ng Ch ng khoán s h u	S l ng ch ng khoán cam k t n m gi trong 6 tháng (*)	S l ng ch ng khoán cam k t n m gi trong vòng 1 n m (*)	S l ng ch ng khoán cam k t n m gi trong 3 n m c a c ông sáng l p (**)
<b>I</b>	<b>C ông sáng l p</b>	<b>14.153.900</b>	-	-	<b>14.153.900</b>
1	T ng công ty công nghi p Xi M ng Vi t Nam	14.141.000	-	-	14.141.000
2	Tr nh T ng	12.900	-	-	12.900
<b>II</b>	<b>C ông là Thành viên H QT, BG ,BKS,KTT</b>	<b>66.000</b>	<b>66.000</b>	<b>39.450</b>	-
1	Nguy n Bích Th y	5.000	5.000	2.500	-
2	Bùi Vi t Minh	3.000	3.000	1.500	-
3	Tr n V n Khôi	16.200	16.200	8.100	-
4	inh Ng c Châu	1.300	1.300	650	-
5	Tr nh T ng (***)	12.900	12.900	12.900	-
6	Nguy n Hòa Nam	15.400	15.400	7.700	-
7	Tr nh Ng c Th ng	5.000	5.000	2.500	-
8	Nguy n Hoàng Trí	4.200	4.200	2.100	-
9	Tr ng V n Tu n	3.000	3.000	1.500	-

(\*): Tính t th i i m niêm y t c phi u

(\*\*): Tình t th i i m c p gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh (01/04/2008). c phép chuy n nh ng k t ngày 01/4/2011

(\*\*\*): C ông Tr nh T ng v a là c ông sáng l p v a là thành viên ban Giám c Công ty và b ràng bu c h n ch i v i c ông sáng l p. Theo ó tính t th i i m niêm y t c ông này không c chuy n nh ng 100% c phi u t 6 tháng n l n m.

**5. Ph ng pháp tính giá**

✓ **Tính theo ph ng pháp P/B**

STT	Mã CK	Tên Công ty	V n CSH 31/03/2010	KLCP LH 31/03/2010	Giá tr SS/1 C phi u (B)	P/B (*)
1	HT1	Công ty CP xi m ng Hà Tiên l	1.288.401.001.758	97.533.162	13.210	1,090
2	BCC	Công ty CP xi m ng B m S n	1.184.246.150.077	95.661.397	12.380	1,002
3	HOM	Công ty CP xi m ng Hoàng Mai	862.256.086.752	72.000.000	11.976	1,152
4	BTS	Công ty CP xi m ng Bút S n	1.242.271.695.623	90.880.160	13.669	0,871
		<b>Bình quân</b>	<b>1.144.293.733.553</b>	<b>89.018.680</b>	<b>12.809</b>	<b>1,029</b>

V n ch s h u và kh i l ng c phi u ang l u hành (KLCP LH) c l y trên BCTC quý 1/2010 c a các công ty ch ng khoán công b trên website c a HOSE và HNX.

(\*) M c giá l y t i ngày 31/03/2010: i v i HT1 l y giá óng c a t i ngày 31/03/2010 trên HOSE, i v i BCC, HOM, BTS l y m c giá trung bình t i ngày giao d ch 31/03/2010 trên HNX.

Theo b ng th ng k trên P/B bình quân cho các công ty ho t ng trong ngành s n xu t xi m ng (cùng ngành v i Công ty) t i th i i m 31/03/2010 là: 1,029

Giá c phi u Công ty CP xi m ng H i Vân theo ph ng pháp P/B c tính nh sau

Ch tiêu	Giá tr
V n ch s h u t i ngày 31/03/2010	187.614.527.609
S l ng c phi u ang l u hành	18.500.000
Giá tr s sách l c phi u t i 31/03/2010	10.141
P/B Tham chi u	1,029
<b>Giá c phi u c a Xi m ng H i vân theo ph ng pháp P/B</b>	<b>10.435</b>

Ngu n: V n ch s h u và s l ng c phi u ang l u hành l y theo báo cáo tài chính Quý 1 c a Công ty CP xi m ng H i Vân.

✓ **Giá u giá bình quân<sup>3</sup>**

Ngày 22/12/2007, Công ty c ph n xi m ng H i Vân ã th c hi n vi c bán u giá c ph n l n u t i s Giao d ch ch ng khoán TP H Chí Minh. Theo k t qu u giá, giá trúng bình quân c a Công ty là: 14.023 ng/ 1 c phi u.

<sup>3</sup> <http://www.hsx.vn/hsx/Modules/Auction/Daugia.aspx?Module=Result&Act=Detail&AID=5039&TabID=1>

T ng h p 02 ph ng pháp trên

Theo ph ng pháp	P/B	Giá u giá bình quân
Giá c phi u Công ty CP Xi m ng H i vân	10.435	14.023

Giá bình quân c a 02 ph ng pháp trên là: 12.229 ng/1 c phi u

Trên c s các ph ng pháp tính giá trên ng th i cân nh c v biên r i ro và tin c y c a hai ph ng pháp nh giá c phi u, Công ty xu t giá đ ki n niêm y t là 13.000 ng / 1 c phi u.

## 6. Gi i h n v t l n m gi i v i ng i n c ngoài

Sau khi niêm y t t i S Giao d ch Ch ng khoán TP H Chí Minh, t l n m gi c a nhà u t n c ngoài tuân th theo quy nh t i Quy t nh s 55/2009/Q -TTg ngày 15/04/2009 quy nh v t l tham gia c a bên n c ngoài vào th tr ng Ch ng khoán Vi t Nam. Theo ó t ch c, cá nhân n c ngoài mua bán trên S Giao d ch Ch ng khoán n m gi t i a 49% t ng s c ph n phát hành ra công chúng, i v i Xi m ng H i Vân là 18.500.000 c ph n, nh v y c ông n c ngoài c phép s h u 9.065.000 c ph n

T i th i i m 12/07/2010, tính trên v n i u l c a Công ty là 185 t t ng ng v i 18,5 tri u c phi u, Công ty có l c ông là cá nhân n c ngoài s h u: 16.400 c phi u chi m 0,09% v n i u l c a Công ty.

## 7. Các lo i thu có liên quan

### ✚ Thu thu nh p doanh nghi p

Công ty ang th c hi n áp d ng m c thu su t thu Thu nh p Doanh nghi p là 25% tính trên l i nhu n ch u thu .

Ngoài ra, Công ty c gi m 30% thu TNDN ph i n p c a n m 2009 theo Thông t s 03/2009/TT-BTC ngày 13 tháng 1 n m 2009 c a B Tài chính h ng d n th c hi n gi m, gia h n n p thu thu nh p doanh nghi p theo Ngh quy t s 30/2008/NQ-CP ngày 11/12/2008 c a Chính ph v nh ng gi i pháp c p bách nh m ng n ch n suy gi m kinh t , duy trì t ng tr ng kinh t , b o m an sinh xã h i. Theo ó s thu thu nh p doanh nghi p c gi m trong n m 2009 là: 672.839.282 ng. Thu thu nh p doanh nghi p c n m 2008 ph n ánh trên báo cáo k t qu ho t ng kinh doanh c a Công ty là: 1.993.756.304 ng<sup>4</sup>, trong ó chi phí thu TNDN hi n hành n m 2009 là: 1.569.958.325 ng, chi phí thu TNDN b sung n m 2008: 423.797.979 ng

### ✚ Thu giá tr gia t ng

- i v i ho t ng kinh doanh Xi m ng: áp d ng m c thu su t áp d ng: 10%
- i v i ho t ng v n chuy n, b c x p: áp d ng m c thu su t 10%

<sup>4</sup>Theo báo cáo tài chính n m 2009 ã c ki m toán



#### Các lo i thu khác

Ngoài ra, Công ty còn có các lo i thu và phí khác c n ph i kê khai n p cho c quan thu theo úng quy nh hi n hành.

## VI. CÁC ITÁC LIÊN QUANT I VI C NIÊM Y T

### 1. T ch c t v n niêm y t

#### CÔNG TY TNHH CH NG KHOÁN NH TMCP NGO I TH NG VI T NAM

**Tr s chính:** T ng 17, Toà cao c Vietcombank, 198 Tr n Quang Kh i, Hà N i.

**S i n tho i:** 04-3 9360261 Fax: 04-3 9360262

**Chi nhánh:** T ng 2, S 10 H i Phòng, thành ph à N ng

**S i n tho i:** 0511-3 888991 Fax: 0511-3888881

**Chi nhánh:** 70 Ph m Ng c Th ch Ph ng 6 Qu n 3 TP H Chí Minh

**S i n tho i:** 08 38 208 116 Fax: 08 38 208 116

### 2. T ch c ki m toán

#### CÔNG TY TNHH KI M TOÁN VÀ K TOÁN AAC

**Tr s chính:** 217 Nguy n V n Linh – TP à N ng

**i n tho i:** (84.511) 3 655 886 Fax: (84.511) 3655 887

**VII. PH L C**

1. **Ph l c I:** Bản sao h p l Gi y ch ng nh n ng ký kinh doanh
2. **Ph l c II:** i u l Công ty phù h p v i i u l Công ty Niêm y t
3. **Ph l c III:** Báo cáo ki m toán n m 2008,2009, Báo cáo ki m toán cho giai o n 01/01/2008-31/3/2008. Báo cáo tài chính quý I/2010,
4. **Ph l c IV:** M t s ph l c khác theo quy nh ( Quy ch qu n tr Công ty, Quy ch công b thông tin ..)



TỔ CHỨC PHÁT HÀNH  
CÔNG TY CỔ PHẦN XI MĂNG HẢI VÂN  
CHỨC TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN BÍCH THỦY

GIÁM ĐỐC

BÙI VIỆT MINH

TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

KẾ TOÁN TRƯỞNG

TRỊNH NGỌC THẮNG

ĐINH NGỌC CHÂU

TỔ CHỨC TƯ VẤN  
CÔNG TY TNHH CHỨNG KHOÁN NHTMCP NGOẠI THƯƠNG VIỆT NAM

PHÓ GIÁM ĐỐC



MAI TRUNG DŨNG